



Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) del Estado de Tlaxcala

GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA COMISIÓN EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (CESESP)

Directorio:

Maximino Hernández Pulido

Comisionado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala

Ariana Garzón Díaz

Directora de Seguimiento y Administración de la CESESP

Edely Romano Atonal

Jefa de Departamento de Evaluación y Seguimiento de la CESESP

Fátima Galicia Zempoaltecatl

Moisés Meneses Lezama

Colaboradores

Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) del Estado de Tlaxcala, Ejercicio Fiscal 2023 Encuesta Institucional 2023

Elaboró

Evaluare Experto en Políticas Públicas S.A. de C.V.

Alena Juárez González

Coordinador de la evaluación

Gerardo Arturo García Giles

Gabriel Roberto Fuentes Castillo

Miguel Alberto García García

Principales colaboradores

En cumplimiento con los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2023, se publica en digital, el presente Informe de Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala- Encuesta Institucional 2023.

Contenido

Introducción.....	5
Nota Metodológica.....	9
I. Nota Metodológica.....	9
II. Objetivo de la encuesta.....	9
III. Diseño de la muestra.....	10
IV. Método de muestreo.....	10
V. Estructura de la encuesta.....	12
VI. Procedimientos de captación y procesamiento de Información.....	13
Principales Resultados Muestrales.....	16
I. Perfil del Personal Operativo.....	16
II. Aspectos Socioeconómicos.....	28
III. Profesionalización.....	35
IV. Capacitación.....	55
V. Evaluación Policial.....	67
VI. Equipamiento.....	97
VII. Uso de Tecnología.....	105
VIII. Infraestructura.....	121
IX. Condiciones Laborales y Funciones Policiales.....	137
X. Hábitos en el trabajo.....	150
XI. Problemas en el trabajo.....	158
Hallazgos y recomendaciones.....	166
▪ Hallazgos.....	166
▪ Recomendaciones.....	173

Conclusiones.....	178
Anexos	182
Índice de Gráficas	182
Índice de Tablas.....	187
Referencias	194

Introducción

De acuerdo con el artículo 44 de la Ley de Coordinación Fiscal, 2023 (LCF), el Estado de Tlaxcala tiene el objetivo de dar cumplimiento y consecución al Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) con base a los lineamientos presentados por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

El Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal está destinado exclusivamente para la profesionalización de los recursos humanos de las Instituciones de Seguridad Pública, al equipamiento de los elementos de seguridad pública (policías ministeriales o sus equivalentes, peritos, ministerios públicos, policías de vigilancia y custodia de los centros penitenciarios y los centros de reinserción social de internamiento para adolescentes); a la construcción y/o mejoramiento de las instalaciones de seguridad pública y procuración de justicia, y al seguimiento y evaluación de los programas relacionados al FASP.

De acuerdo a lo señalado en el Ramo General 33: Aportaciones Federales para las Entidades Federativas y Municipios (normado por la Ley de Coordinación Fiscal) se transferirán recursos a los gobiernos estatales y municipales para la ejecución del Fondo VII: Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP 2023) con el objetivo de fortalecer la respuesta del gobierno estatal en materia de seguridad.

Bajo esta línea, con el fin de garantizar la planeación, ejercicio y control de los recursos del FASP el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, emite:

- El CONVENIO de Coordinación que, en el marco del Sistema Nacional de Seguridad Pública, celebran el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y el Estado de Tlaxcala, relativo al Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal

- Los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal , 2023.
- El Anexo Técnico de los Convenios de Coordinación del FASP, 2023, con el fin de mantener y verificar el cumplimiento de las metas de los Programas con Prioridad Nacional y Subprogramas PPN y SPPN).

El Estado de Tlaxcala da continuidad a sus obligaciones de seguimiento y evaluación, por medio de la Comisión Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública (CESESP) elaborando los Términos de Referencias (TdR) para la Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública 2023, con la finalidad de indicar las especificaciones técnicas, objetivo y estructura de como ejecutar las evaluaciones, prevaleciendo a lo indicado en los lineamientos.

En los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2023, se establecen las directrices, mecanismos y metodologías que deberán emplearse para conocer los resultados del ejercicio, destino y aplicación de los recursos que permitirán la consecución de los objetivos de los PPN y subprogramas para ejercicio fiscal, por medio de sus dos vertientes: Evaluación Institucional y Evaluación Integral.

Por tanto, el presente documento corresponde a la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala, Ejercicio Fiscal 2023, que tuvo como objetivo general conocer la percepción de los elementos operativos de las Instituciones de Seguridad Pública en la entidad, respecto a temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que se desarrollan sus actividades.

El presente informe se encuentra dividido en cuatro secciones: primero se presenta la Nota Metodológica, en donde se expone la estructura, metodología y estrategia para aplicar la encuesta; en segundo lugar, los Principales Resultados Muestrales derivados de la encuesta institucional aplicada a policía ministerial, policía estatal y custodios, así como la estadística descriptiva; en tercer lugar los

Principales Hallazgos y Recomendaciones, que concentran los resultados de la evaluación y recomendaciones dirigidas a las Instituciones de Seguridad Pública, y por último, las conclusiones de la Evaluación Institucional del Estado de Tlaxcala.



Nota Metodológica

Nota Metodológica

I. Nota Metodológica

En el marco de los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2023 (LGEFASP2023), este apartado brinda información sobre los principales aspectos metodológicos empleados en el levantamiento de la encuesta institucional, así como el procesamiento de la información obtenida, para dar cumplimiento al Anexo 1 de los LGEFASP2023.

En consecuencia, se describe el objetivo de la encuesta, el diseño de la muestra, el método de muestreo, la estructura de la encuesta y por último se señalan los procedimientos para la captación y procesamiento de los datos e Información utilizada para el desarrollo del presente informe.

II. Objetivo de la encuesta

La Encuesta Institucional tiene el objetivo de conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala, a través de una muestra aleatoria dirigida a los perfiles de Policía Estatal, Policía Ministerial y Custodios, donde se abordan temas como capacitación, evaluación, equipamiento e infraestructura, así como las condiciones generales en las que los elementos desarrollan sus actividades. En suma, aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) para el ejercicio 2023.

III. Diseño de la muestra

De acuerdo con los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2023 la Encuesta Institucional tiene como población objetivo a 431 elementos inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPS), agrupados de la siguiente manera:

- **Policía Estatal:** 354 elementos, cuyas funciones están centradas en la prevención, reacción o investigación de las instituciones policiales.
- **Policía Ministerial:** 48 elementos, en donde su trabajo se centra en las investigaciones de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías.
- **Custodios:** 29 elementos policiales, en donde su trabajo se centra en la vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario.

IV. Método de muestreo

El número de encuestas a realizar es determinado por la Dirección General de Planeación (DGP) del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, quienes de acuerdo a los LGEFASP2023 empleó el método de muestreo aleatorio estratificado. Este método permite el cálculo de muestras para la aplicación de la encuesta a nivel estatal y por estrato (Policía Estatal, Ministerial y Custodios). La selección se realizó con corte de información al 31 de mayo de 2023, contemplando a los elementos susceptibles al Certificado Único Policial enviado por el Centro Nacional de Certificación y Acreditación y comparando con el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública. Bajo esta lógica la DGP definió la cantidad de encuestas mínimas a realizar por estrato:

Tabla 1 Encuestas mínimas a aplicar para el Estado de Tlaxcala

Entidad	Policía Estatal	Policía Ministerial	Custodios	Total
Tlaxcala	354 encuestas	48 encuestas	29 encuestas	431 encuestas

Bajo esta línea, la Unidad Responsable proporcionó un listado del estado de fuerza de Policías Estatales, Ministeriales y Custodios, con corte al 10 de noviembre. El equipo consultor procedió a realizar una selección aleatoria a cada uno de estos estratos de poblaciones finitas.

Este método consiste en garantizar que todos los elementos que compone la población finita tengan la misma probabilidad de ser incluidos en la selección de la muestra. Esto significa que todos los elementos se tratan como iguales. Para ello se utilizó la función "Muestra Aleatoria" del análisis de datos en Excel, la cual permite extraer el tamaño de la muestra definida por la DGP, esta función se basa en la formula:

$$ne_i = nx \frac{Ne_i}{N}$$

Donde:

ne_i = tamaño de la muestra por estrato

n = tamaño de la muestra

N = tamaño de la población

Ne_i = población de cada estrato

V. Estructura de la encuesta

Con relación al Anexo I. Encuesta Institucional 2023, el cuestionario está integrado por un total de 49 preguntas y 11 apartados; es aplicado de forma anónima, con el fin de conocer la percepción del personal operativo de las instituciones policiales, de procuración de justicia y del sistema penitenciario; la encuesta se encuentra compuesto de la siguiente manera:

Tabla 2. Estructura de la Encuesta Institucional

Número de Sección	Secciones	Número de preguntas por Sección
1	Perfil de Personal operativo	7
2	Aspectos Socioeconómicos	3
3	Profesionalización	3
4	Capacitación	6
5	Evaluación Policial	3
6	Equipamiento	3
7	Uso de Tecnología	9
8	Infraestructura	4
9	Condiciones Laborales y Funciones Policiales	6
10	Hábitos en el Trabajo	3
11	Problemas en el trabajo	2
Total		49

VI. Procedimientos de captación y procesamiento de Información

En apego a los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP se aplicaron 431 encuestas institucionales de forma presencial, de manera anónima, con personal de las Instituciones de Seguridad Pública de la entidad. En el periodo del 16 al 30 de noviembre del 2023, cumpliendo así dentro del periodo establecido en los lineamientos mencionado.

Tabla 3 Cronograma de la aplicación de la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2023

Elementos Policiales	Total, de encuestas aplicadas	Fechas										
		Noviembre										Diciembre
		16	17	20	21	22	23	27	28	29	30	4
Policía Estatal	354		36	32	46	43	46	37	43	53		18
Policía Ministerial	48	48										
Custodios	29									15	14	
Total	431											

Previo a la aplicación de la encuesta al personal de las Instituciones de Seguridad Pública, el equipo encuestador contó con una capacitación para fortalecer y desarrollar de manera correcta su trabajo, atendiendo los siguientes puntos:

1. Objetivos de la Evaluación Institucional FASP, lineamientos y procesos.
2. Presentación de la estructura de la encuesta (secciones, reactivos, saltos, etc).
3. Explicación del correcto llenado por apartado y pregunta.
4. Exposición de la logística a ocupar de acuerdo con los lugares y fechas asignadas.

El equipo de levantamiento está compuesto por un coordinador, un supervisor y encuestadores, el coordinador es el responsable de la logística y cumplimiento del cronograma de levantamiento, el supervisor es el responsable de la validación física de los instrumentos de levantamiento, mientras que los encuestadores, son los responsables de llevar a cabo el levantamiento y brindar apoyo a los elementos encuestados.

Cabe señalar que en la aplicación de la encuesta se garantizó la protección de la información brindada por parte de las autoridades de seguridad pública; así mismo, se revisó que cada uno de los cuestionarios respondidos estuviera llenado de forma correcta y en su totalidad.

Tras la fase de levantamiento, se llevó a cabo la captura de los reactivos, con el objetivo de alimentar la base de datos proporcionada por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Una vez obtenida la base de datos, se procedió a su validación mediante el uso del software estadístico IBM SPSS.

Por medio del software IBM SPSS se generaron las frecuencias y gráficos correspondientes a las respuestas obtenidas por cada una de las preguntas que integran el cuestionario. El análisis de estos resultados se presenta en la sección siguiente de este informe.



Principales Resultados Muestrales

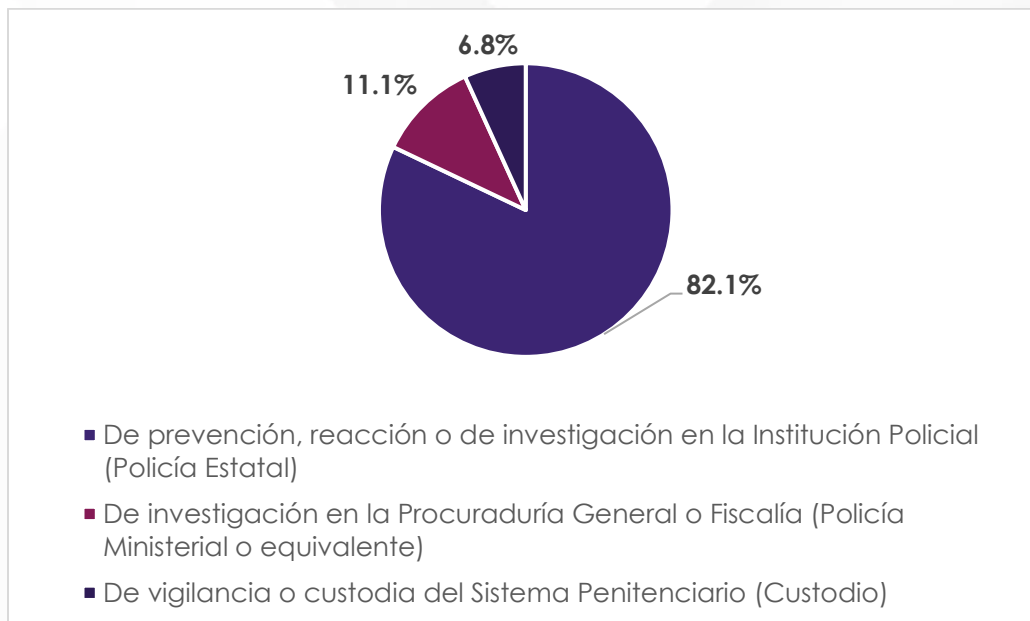
Principales Resultados Muestrales

I. Perfil del Personal Operativo

1. Función. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

En el Estado de Tlaxcala se aplicaron 431 encuestas a personal de las Instituciones de Seguridad Pública, apegados a los Lineamientos Generales del FASP 2023. En donde, el 82.1 por ciento de la población encuestada (354 elementos) señaló desempeñar la función de prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal); seguido del 11.1 por ciento (48 elementos) que desempeñó la función de investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente), y sólo el 6.8 por ciento (29 elementos) cumplió la función de vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio).

Gráfica 1. Función ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra la suma de frecuencia de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 4. Frecuencia de la pregunta 1: Función ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

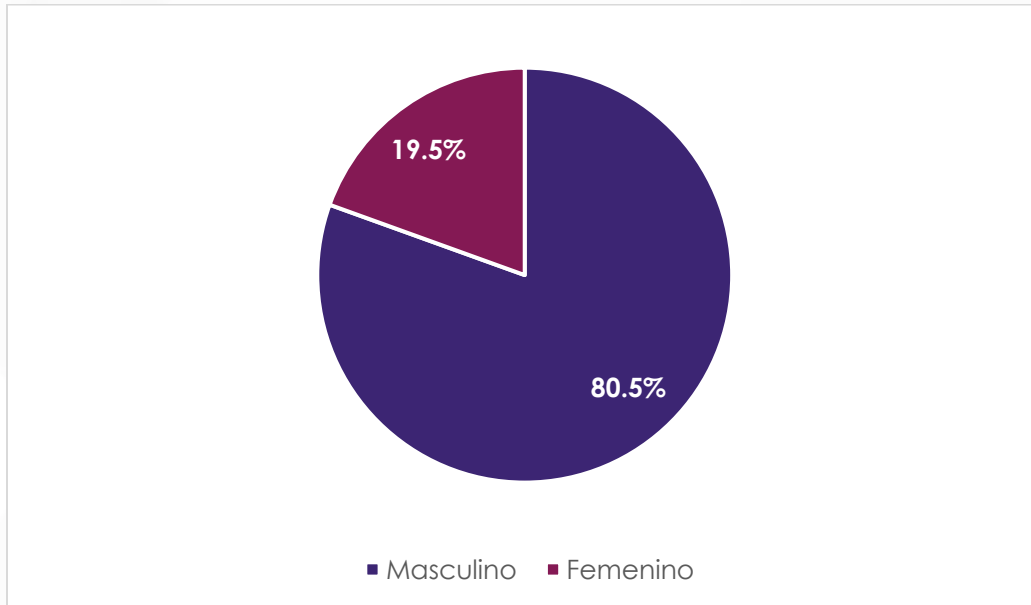
Función	Frecuencia	Porcentaje
De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	354	82.1
De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	48	11.1
De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	29	6.8
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

2. Sexo

De los 431 elementos de las Instituciones de Seguridad Pública encuestados, el 80.5 por ciento (347 elementos) son del sexo masculino y el 19.5 por ciento (84 elementos) del sexo femenino. Por consiguiente, predomina el sexo masculino entre el personal de seguridad pública.

Gráfica 2. Sexo



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por lo tanto, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 5. Frecuencia de la pregunta 2: Sexo del personal encuestado

Sexo	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	347	80.5
Femenino	84	19.5
Total	431	100.0

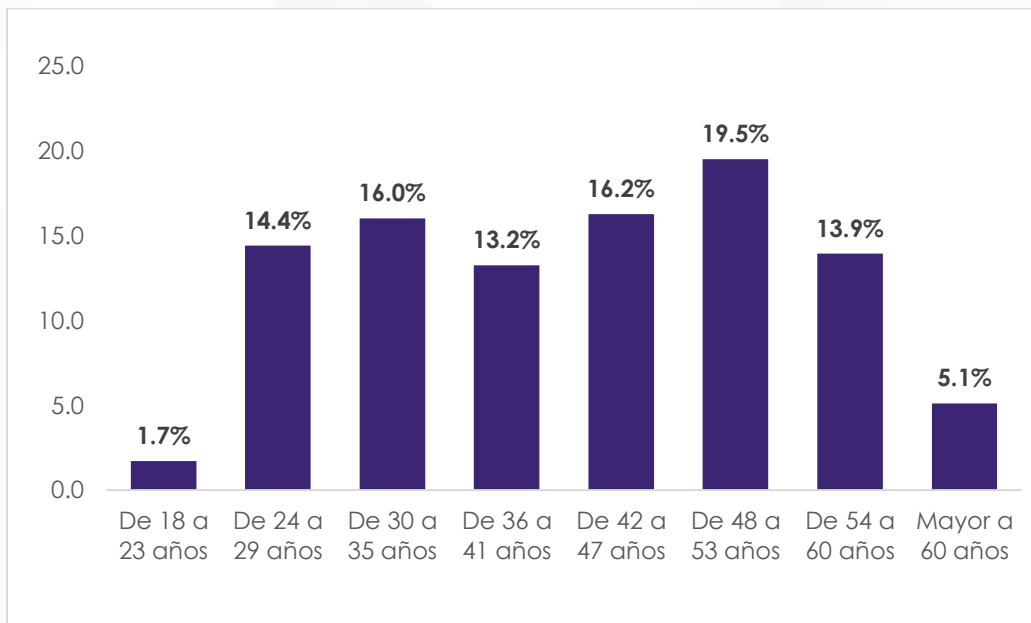
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

3. Edad. Especifique

De los 431 elementos encuestados, se identificó que más del 60 por ciento (285 elementos) de la población participante se encuentra en un rango de los 30 a 53 años. En donde, los tres rangos de edad con mayor porcentaje de elementos fueron:

- De 48 a 53 años, (19.5 por ciento, 84 elementos).
- De 42 a 47 años, (16.2 por ciento, 70 elementos).
- De 30 a 35 años, (16 por ciento, 69 elementos).

Gráfica 3. Rangos de edad del personal encuestado



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra la suma de frecuencia obtenida para esta pregunta:

Tabla 6. Frecuencia de la pregunta 3. Rango de edad del personal encuestado

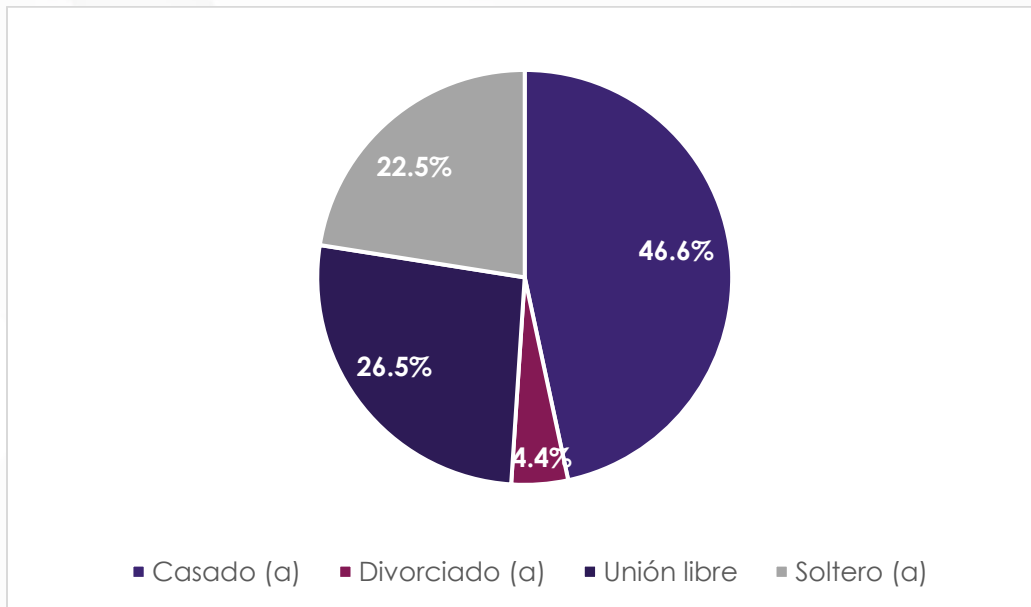
Edad	Frecuencia	Porcentaje
De 18 a 23 años	7	1.7
De 24 a 29 años	62	14.4
De 30 a 35 años	69	16.0
De 36 a 41 años	57	13.2
De 42 a 47 años	70	16.2
De 48 a 53 años	84	19.5
De 54 a 60 años	60	13.9
Mayor a 60 años	22	5.1
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

4. Situación personal

Con relación a la situación personal en la que se encuentran los elementos de las Instituciones de Seguridad Pública, el 46.6 por ciento (201 elementos) señala estar casado(a), 26.5 por ciento (114 elementos) viven en unión libre, el 22.5 por ciento (97 elementos) se encuentra soltero(a) y sólo el 4.4 por ciento (19 elementos) es divorciado(a).

Gráfica 4. Situación personal



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En consecuencia, se muestran las frecuencias obtenidas de las respuestas a esta pregunta:

Tabla 7. Frecuencia de la pregunta 4. Situación personal

Situación personal	Frecuencia	Porcentaje
Casado (a)	201	46.6
Divorciado (a)	19	4.4
Unión libre	114	26.5
Soltero (a)	97	22.5
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala,

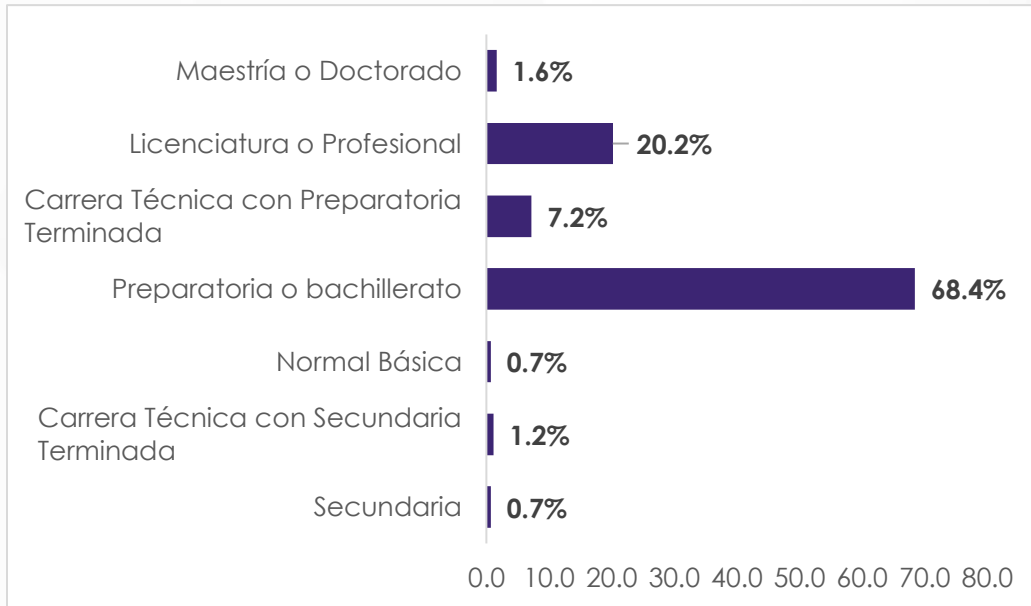
5. Escolaridad (último grado de estudios)

En relación con el nivel de estudios del personal de las Instituciones de Seguridad Pública el 68.4 por ciento (295 elementos) de la población participante señaló contar con preparatoria o bachillerato, seguido de un 20.2 por ciento (87 elementos) que indicó tener licenciatura o un nivel profesional y el 7.2 por ciento (31 elementos) restante comunicó contar con carrera técnica con preparatoria terminada.

En contraste, los niveles de escolaridad con menor representación son: secundaria con 0.7 por ciento (3 elementos), normal básica con 0.7 por ciento (3 elementos), carrera técnica con secundaria terminada con 1.2 por ciento (5 elementos) y por último el 1.6 por ciento (7 elementos) cuenta con maestría o doctorado.

En resumen, los datos sobre el nivel educativo del personal en las Instituciones de Seguridad Pública revelan una predominancia de individuos con educación preparatoria o bachillerato, abarcando el 68.4% de la muestra. Aunque hay una presencia considerable de profesionales con licenciatura (20.2%), es notable la baja representación de niveles educativos más avanzados, como maestría o doctorado, que solo abarcan el 1.6%.

Gráfica 5. Escolaridad (último grado de estudios)



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En seguida, se muestran las frecuencias obtenidas de las respuestas para esta pregunta:

Tabla 8. Frecuencia de la pregunta 5. Escolaridad (último grado de estudios)

Escolaridad	Frecuencia	Porcentaje
Secundaria	3	0.7
Carrera Técnica con Secundaria Terminada	5	1.2
Normal Básica	3	0.7
Preparatoria o bachillerato	295	68.4
Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	31	7.2
Licenciatura o Profesional	87	20.2
Maestría o Doctorado	7	1.6
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

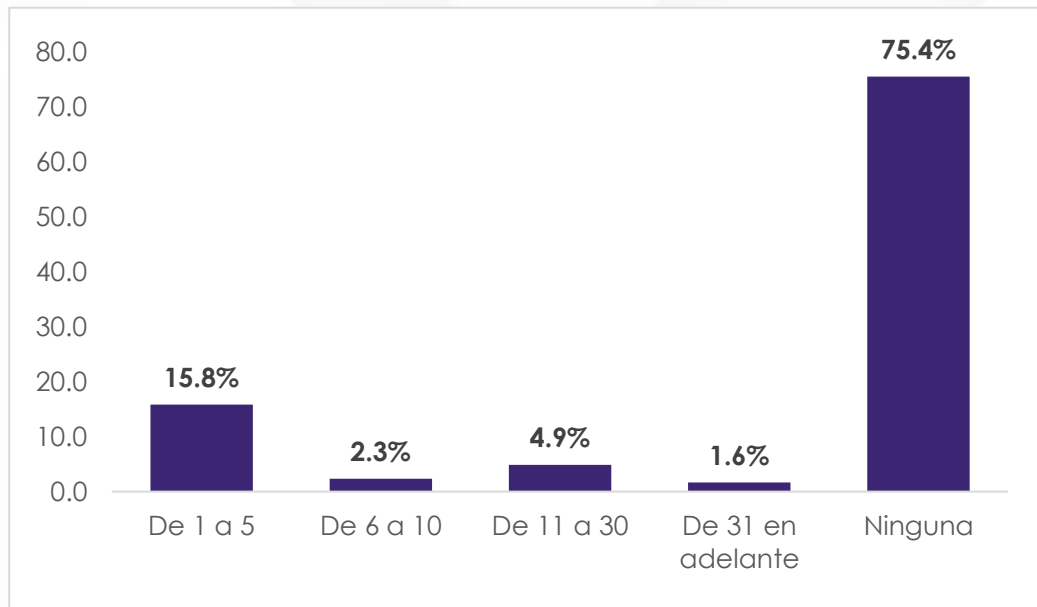
6. En su trabajo ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

Con relación a los elementos que tienen personal bajo su mando, se identificó que: 75.4 por ciento (325 elementos) no tienen a ninguna persona bajo su mando; mientras que el 15.8 por ciento (68 elementos) tienen bajo su mando de 1 a 5 personas, el 4.9 por ciento (21 elementos) tienen bajo su mando de 11 a 30 personas, el 2.3 por ciento (10 elementos) tienen bajo su mando de 6 a 10 personas y el 1.6 por ciento (7 elementos) tienen bajo su mando de 31 personas en adelante.

En suma, se identificó que sólo el 24.6 por ciento (106 elementos) cuentan con personal bajo su mando o responsabilidad, es decir, la mayoría del personal encuestado no cuenta con elementos bajo su mano.

A continuación, se muestra la distribución de las respuestas de los elementos que cuentan o no con personal a su mando o responsabilidad:

Gráfica 6. En su trabajo ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por otro lado, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 9. Frecuencia de la pregunta 6. En su trabajo ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

Personas bajo su mando o responsabilidad	Frecuencia	Porcentaje
De 1 a 5	68	15.8
De 6 a 10	10	2.3
De 11 a 30	21	4.9
De 31 en adelante	7	1.6
Ninguna	325	75.4
Total	431	100.0

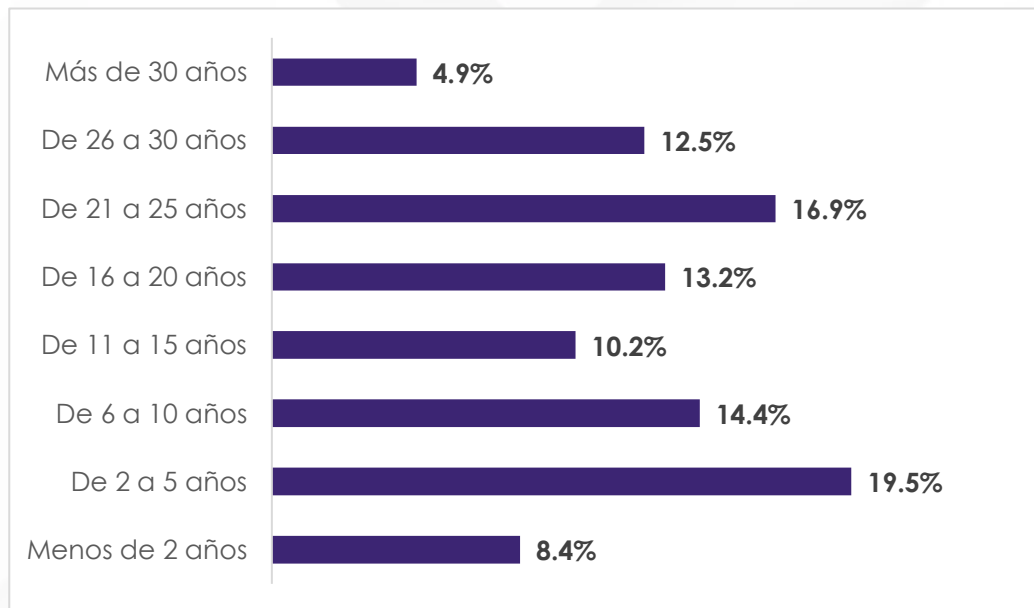
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

7. Antigüedad. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

Con relación al tiempo que llevan laborando los elementos de las Instituciones de Seguridad Pública, se destaca que el 19.5% tiene entre 2 y 5 años laborando, el 16.9% lleva dentro de su corporación entre 21 a 25 años, el 14.4% a laborado entre 6 y 10 años, mientras que el 13.2% tiene de 16 a 20 años, el 12.5 por ciento tienen una antigüedad entre 26 a 30 años, el 10.2% lleva de 11 a 15 años trabajando, el 8.4 tiene menos de 2 años en su corporación, y por último el 4.9 por ciento llevan más de 30 años.

En resumen, se evidencia tres aspectos en cuanto a la antigüedad laboral del personal de seguridad pública: el mayor grupo poblacional, representando el 19.5 por ciento tiene una antigüedad de 2 a 5 años, el 72.1 por ciento del estado de fuerza acumula más de 6 años de antigüedad, mientras que el 8.4 por ciento presenta una antigüedad de menos de dos años.

Gráfica 7. Antigüedad. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra las frecuencias desagregadas para esta pregunta:

Tabla 10. Frecuencia de la pregunta 7. Antigüedad. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

Antigüedad	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 2 años	36	8.4
De 2 a 5 años	84	19.5
De 6 a 10 años	62	14.4
De 11 a 15 años	44	10.2
De 16 a 20 años	57	13.2
De 21 a 25 años	73	16.9
De 26 a 30 años	54	12.5
Más de 30 años	21	4.9
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

II. Aspectos Socioeconómicos

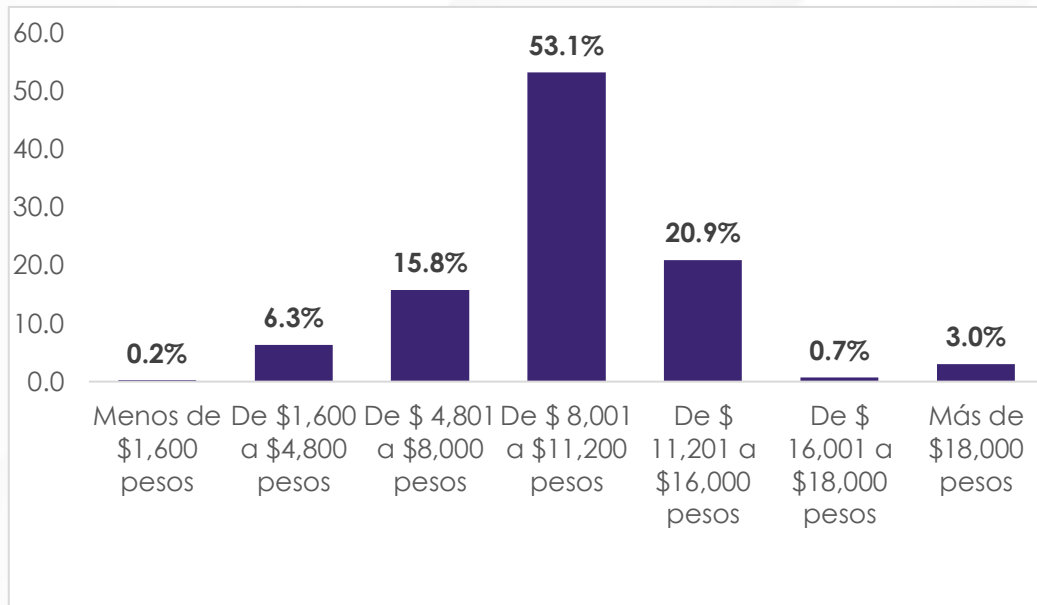
8. Ingresos. ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

En cuanto a los ingresos que percibe el personal de seguridad pública se identificó que el 53.1 por ciento (229 elementos) de la población participante recibe un sueldo mensual bruto de \$8,001 a \$11,200 pesos; mientras que el 20.9 por ciento (90 elementos) percibe un salario de \$11,201 a \$16,000 pesos, el 15.8 por ciento (68 elementos) contó con un sueldo de \$4,801 a \$8,000 pesos.

De igual modo, el 6.3 por ciento (27 elementos) percibe un salario de \$1,600 a \$4,800 pesos, el 3 por ciento (13 personas) recibe un ingreso de más de \$18,000 pesos, mientras que 0.7 por ciento (3 elementos) contó con un salario de \$16,001 a \$18,000 pesos y el 0.2 por ciento (1 elemento) percibe menos de \$1,600 pesos.

Dicho lo anterior, se destaca que 53.1 por ciento de los elementos de seguridad tienen un ingreso mensual de \$8,001 a \$11,200 pesos, en suma, el 74 por ciento de los elementos tienen un ingreso mensual bruto que oscila entre los \$8,001 a \$16,000 pesos.

Gráfica 8. Ingresos. ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por lo tanto, se expone la suma de frecuencia que se obtuvo de las respuestas brindadas por parte de los elementos de seguridad pública:

Tabla 11. Frecuencia de la pregunta 8. Ingresos. ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

Ingresos	Frecuencia	Porcentaje
Menos de \$1,600 pesos	1	0.2
De \$1,600 a \$4,800 pesos	27	6.3
De \$ 4,801 a \$8,000 pesos	68	15.8
De \$ 8,001 a \$11,200 pesos	229	53.1
De \$ 11,201 a \$16,000 pesos	90	20.9
De \$ 16,001 a \$18,000 pesos	3	0.7
Más de \$18,000 pesos	13	3.0
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

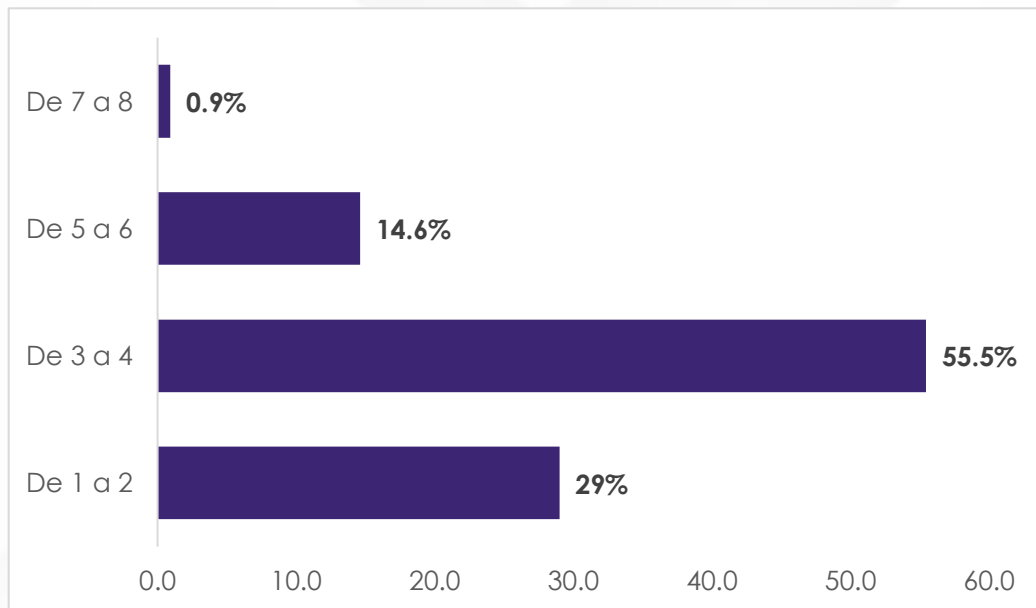
9. Dependientes. ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

En relación con las personas que dependen del ingreso de los elementos de las Instituciones de Seguridad Pública (incluyéndose el elemento), se observa que el 55 por ciento (239 elementos) tiene de 3 a 4 personas dependientes. Esto se contrasta con la pregunta anterior ya que el 53.1 por ciento de los elementos tiene un ingreso mensual que fluctúa entre los \$8,001 a \$11,200 pesos.

Un 29 por ciento (125 elementos) del personal tiene entre 1 y 2 personas dependientes, mientras que un 14.6 por ciento (63 elementos) sostiene la responsabilidad de 5 a 6 dependientes. En contraste, un reducido 0.9 por ciento (4 elementos) afronta la carga de tener de 7 a 8 personas dependientes.

Concluyendo, que el 84.5 por ciento de los elementos tiene entre 1 y 4 dependientes.

Gráfica 9. Dependientes. ¿Cuántas personas dependen de esos ingresos (incluyéndose)?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Así mismo, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 12. Frecuencia de la pregunta 9. Dependientes. ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

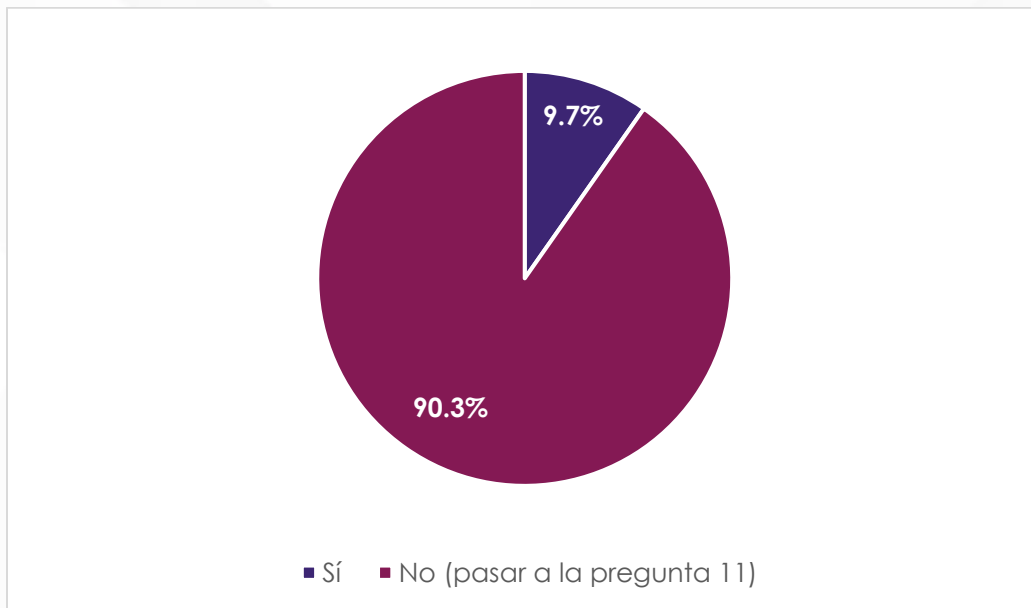
Dependientes	Frecuencia	Porcentaje
De 1 a 2	125	29.0
De 3 a 4	239	55.5
De 5 a 6	63	14.6
De 7 a 8	4	0.9
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

10. Ingreso Adicional. ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

De la población encuestada (431 elementos), el 90.3 por ciento (389 elementos) señaló no contar con ingresos adicionales por actividad comercial, financiera o servicios profesionales; mientras que el 9.7 por ciento (42 elementos) si cuentan con otros ingresos económicos.

Gráfica 10. Ingreso Adicional. ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se expone la frecuencia con la que se respondió la pregunta:

Tabla 13. Frecuencia de la pregunta 10. Ingreso Adicional. ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

Ingreso Adicional	Frecuencia	Porcentaje
Sí	42	9.7
No (pasar a la pregunta 11)	389	90.3
Total	431	100.0

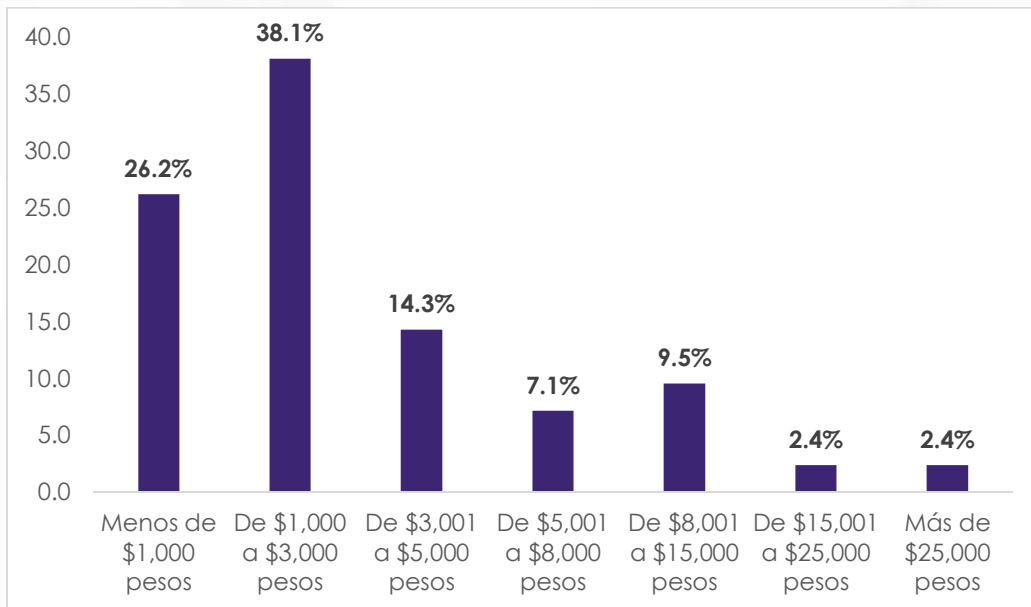
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

De los 42 elementos que afirmaron contar con ingresos adicionales, ya sea por actividad comercial, financiera o servicios profesionales, se identificó que los ingresos más altos que se perciben son de \$1,000 a \$3,000 pesos con el 38.1 por ciento (16 elementos), posteriormente menos de \$1,000 pesos con el 26.2 por ciento (11 elementos) y, por último, de \$3,001 a \$5,000 pesos con el 14.3 por ciento (6 elementos).

A continuación, se detalla la información mencionada:

Gráfica 11. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por lo tanto, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 14. Frecuencia de la pregunta 10.1. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

Ingreso adicional	Frecuencia	Porcentaje
Menos de \$1,000 pesos	11	26.2
De \$1,000 a \$3,000 pesos	16	38.1
De \$3,001 a \$5,000 pesos	6	14.3

Ingreso adicional	Frecuencia	Porcentaje
De \$5,001 a \$8,000 pesos	3	7.1
De \$8,001 a \$15,000 pesos	4	9.5
De \$15,001 a \$25,000 pesos	1	2.4
Más de \$25,000 pesos	1	2.4
Total	42	100.0

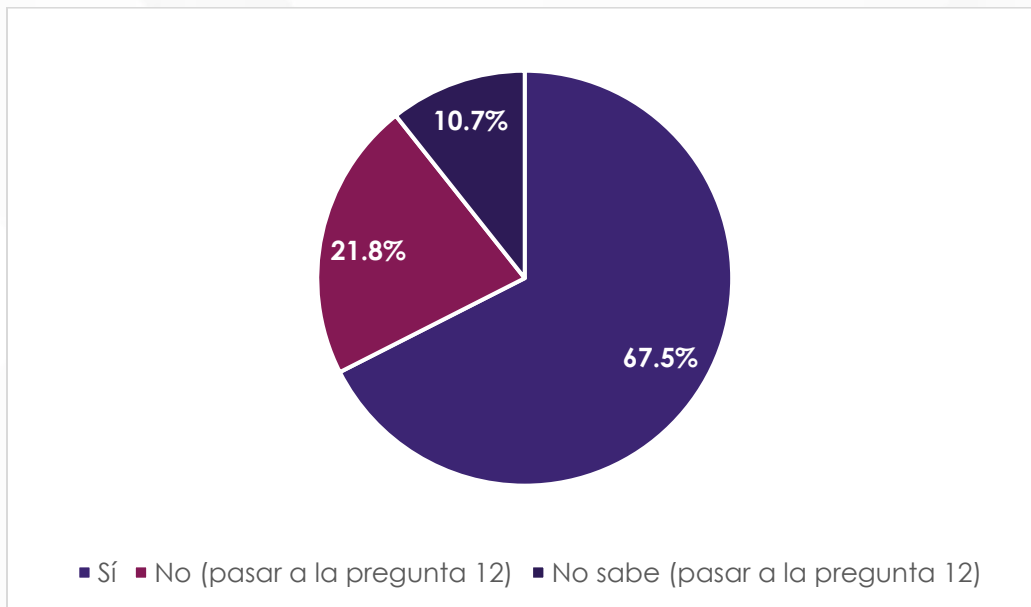
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

III. Profesionalización

11. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

El 67.5 por ciento (291 elementos) de las personas encuestadas mencionaron “sí” contar con Servicio Profesional de Carrera al interior de su institución, mientras que el 21.8 por ciento (94 elementos) señaló “no” contar con el servicio profesional de carrera, y el 10.7 por ciento (46 elementos) restante “no saben” si cuentan con el servicio en su institución.

Gráfica 12. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se muestran las frecuencias obtenidas de las respuestas a esta pregunta:

Tabla 15. Frecuencia de la pregunta 11. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

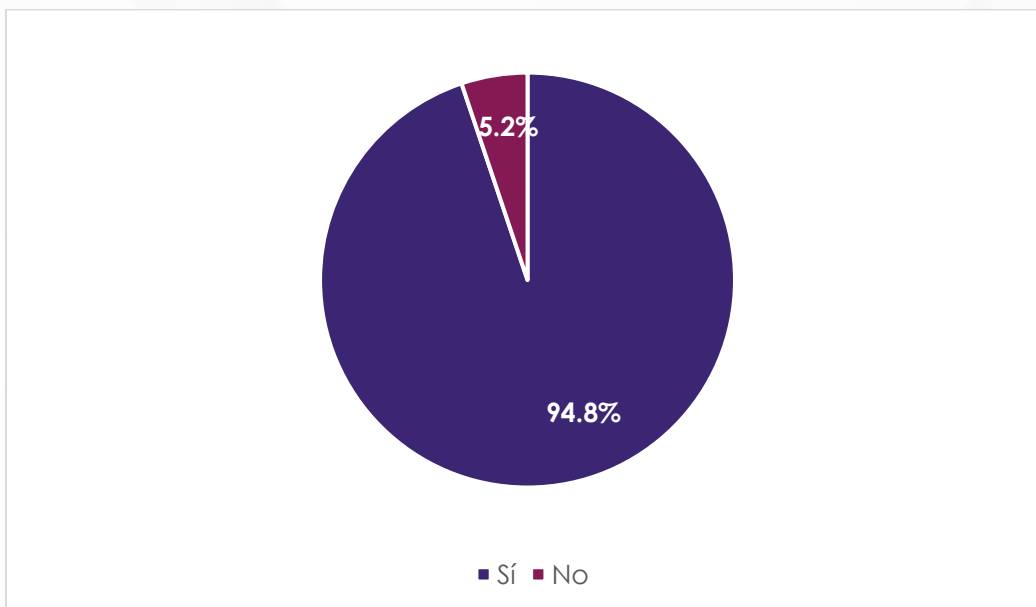
Servicios Profesionales de Carrera	Frecuencia	Porcentaje
Sí	291	67.5
No (pasar a la pregunta 12)	94	21.8
No sabe (pasar a la pregunta 12)	46	10.7
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

11.1. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

Del total de los 291 elementos que afirmó contar con Servicio Profesional de Carrera, el 94.8 por ciento (276 elementos) señalaron si conocer las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa, y sólo el 5.2 por ciento (15 elementos) negaron conocer sus funciones y requisitos.

Gráfica 13. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por lo tanto, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 16. Frecuencia de la pregunta 11.1. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

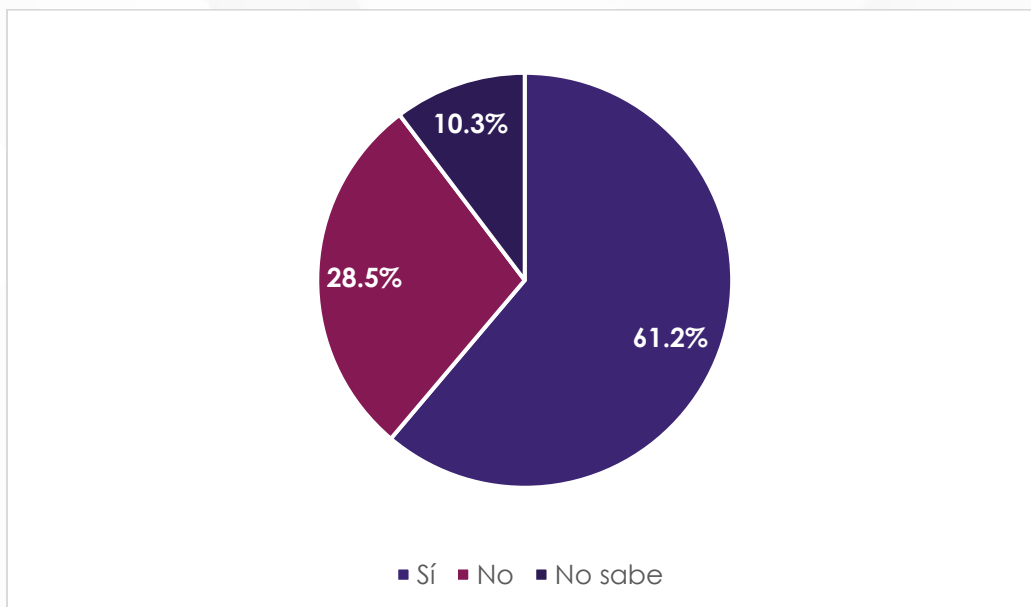
Funciones y requisitos	Frecuencia	Porcentaje
Sí	276	94.8
No	15	5.2
Total	291	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

11.2. ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

Del total de los 291 elementos que afirmó contar con Servicio Profesional de Carrera, el 61.2 por ciento (178 elementos) señaló que, en la institución en la que labora “sí” se emitió convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes, en contraste, el 28.5 por ciento (83 elementos) señaló que “no” se emitió, y, por último, el 10.3 por ciento (30 elementos) “no sabe” si se emitieron en su institución.

Gráfica 14. ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por ello, se muestran las frecuencias obtenidas de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 17. Frecuencia de la pregunta 11.2. ¿Su institución emite convocatoria pública abierta para ocupar las plazas vacantes?

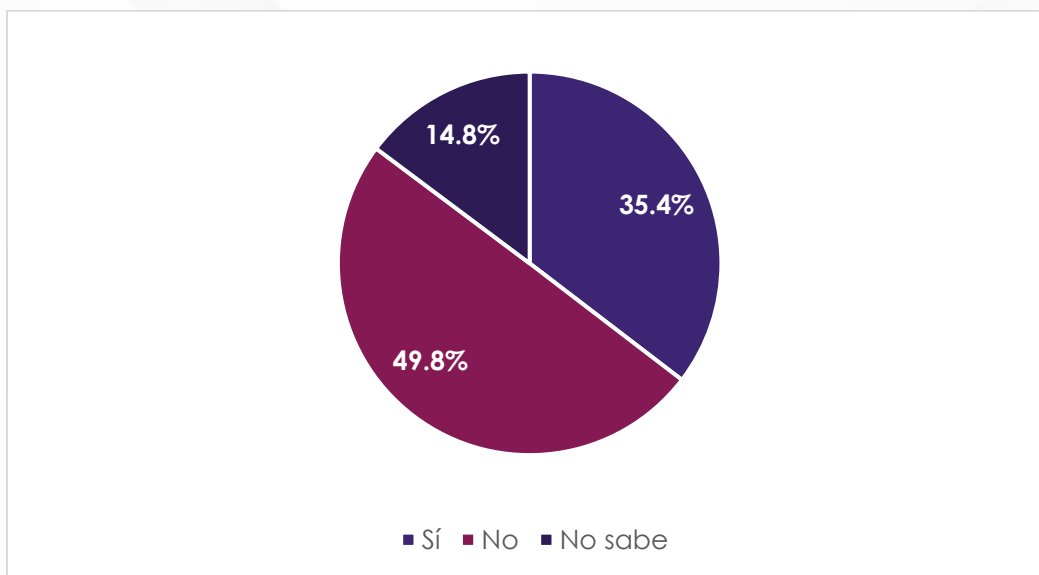
Emisión de Convocatoria pública abierta	Frecuencia	Porcentaje
Sí	178	61.2
No	83	28.5
No sabe	30	10.3
Total	291	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

11.3. ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

Del total de los 291 elementos que afirmó contar con Servicio Profesional de Carrera, el 49.8 por ciento (145 elementos) mencionó “no” contar con un plan individual de carrera aprobado por su institución, en cambio, el 35.4 por ciento (103 elementos) señaló que “sí” existe el plan individual de carrera aprobado por su institución y sólo el 14.8 por ciento (43 elementos) “no sabe” si el plan individual de carrera existe en su institución.

Gráfica 15. ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobada por su institución?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 18. Frecuencia de la pregunta 11.3. ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobada por su institución?

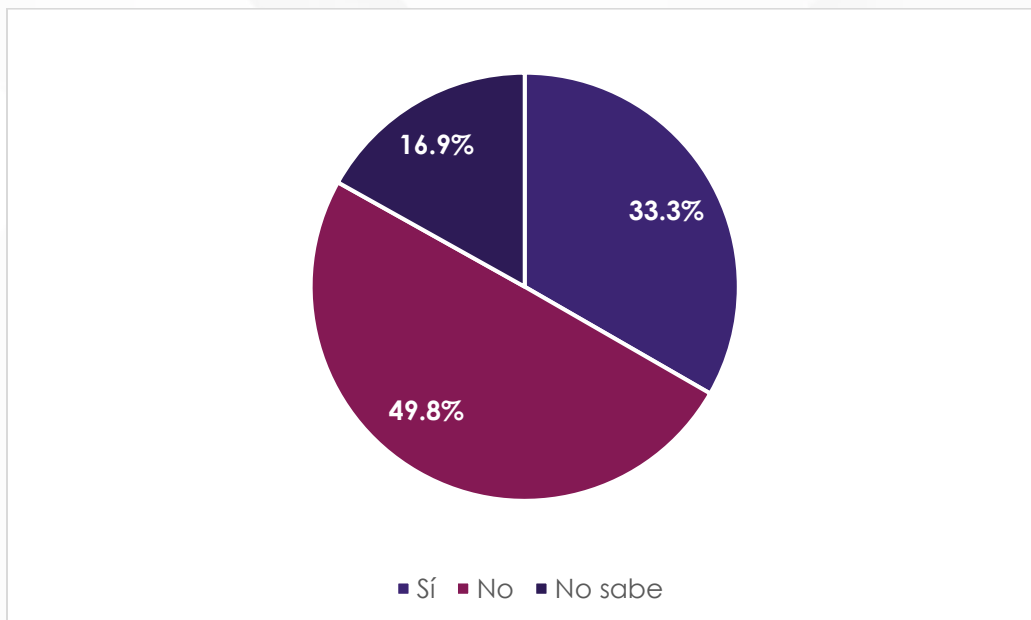
Plan individual de carrera	Frecuencia	Porcentaje
Sí	103	35.4
No	145	49.8
No sabe	43	14.8
Total	291	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

11.4. ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

Del total de los 291 elementos que afirmó contar con Servicio Profesional de Carrera, el 49.8 por ciento (145 elementos) señaló que la promoción o ascensos “no” se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos, en cambio, el 33.3 por ciento (97 elementos) mencionan que estos “sí” se han realizado concursos de selección públicos y abiertos, y sólo el 16.9 por ciento (49 elementos) “no sabe” si la promoción o ascensos se ha llevado a cabo por medio de concursos de selección públicos y abiertos.

Gráfica 16. ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Así mismo, se muestra la tabla de frecuencias obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 19. Frecuencia de la pregunta 11.4. ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

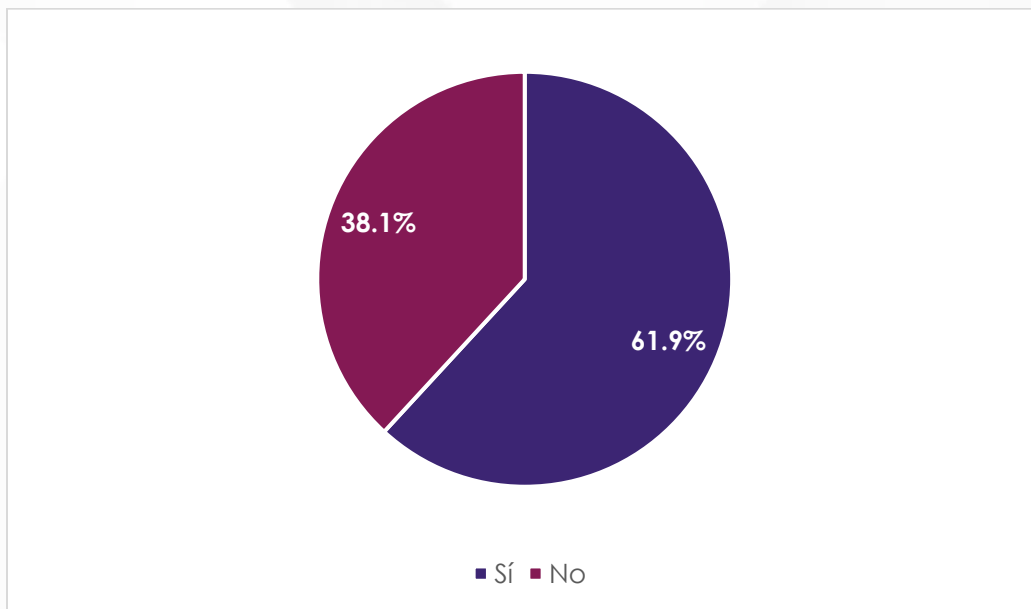
Promoción o ascensos	Frecuencia	Porcentaje
Sí	97	33.3
No	145	49.8
No sabe	49	16.9
Total	291	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

11.5. ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

Del total de los 291 elementos que afirmó contar con Servicio Profesional de Carrera, el 61.9 por ciento (180 elementos) mencionó “sí” saber que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación, por el contrario, el 38.1 por ciento (111 elementos) no tenían conocimiento de este derecho.

Gráfica 17. ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En consecuencia, se muestran las frecuencias obtenidas a las respuestas de esta pregunta:

Tabla 20. Frecuencia de la pregunta 11.5. ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

Conocimiento	Frecuencia	Porcentaje
Sí	180	61.9
No	111	38.1
Total	291	100.0

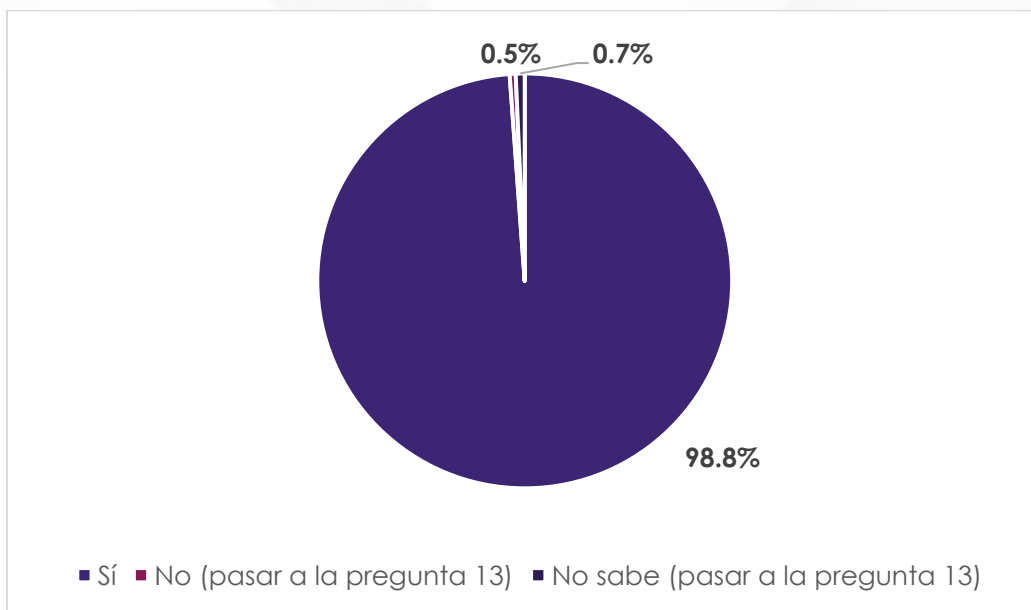
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

En relación con el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, el 98.8 por ciento (426 elementos) afirmó “sí” formar parte del registro nacional, mientras que el 0.7 por ciento (3 elementos) “no sabe” si se encuentra registrado y, por último, el 0.5 por ciento (2 elementos) “no” está inscrito en el registro nacional.

Con esto, podemos identificar que un alto porcentaje de los elementos de seguridad pública está inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.

Gráfica 18. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?¹



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

¹ Con relación al oficio número SSC/DA/FASP/004/2024 se informa que todos los elementos pertenecientes al universo de selección y elegidos por muestreo aleatorio que participaron en la Encuesta de la Evaluación Institucional FASP 2023 cuentan con el Registro Nacional de Seguridad Pública y con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP).

Por consiguiente, se presenta la tabla de frecuencias obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 21. Frecuencia de la pregunta 12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

Inscripción al Registro Nacional de Seguridad Pública	Frecuencia	Porcentaje
Sí	426	98.8
No (pasar a la pregunta 13)	2	0.5
No sabe (pasar a la pregunta 13)	3	0.7
Total	431	100.0

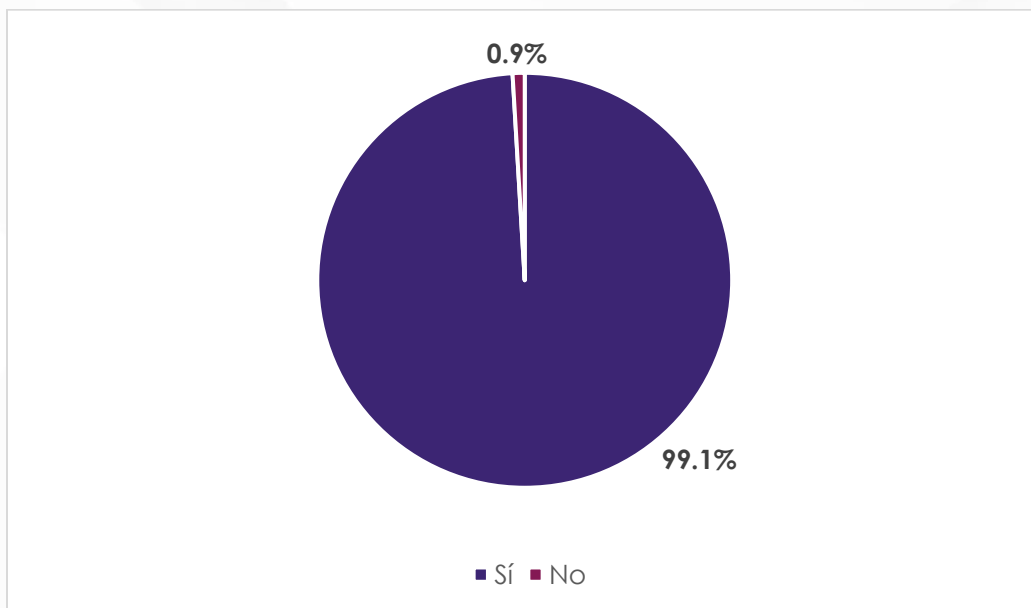
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

12.1. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

De los 426 elementos que afirmaron encontrarse inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, el 99.1 por ciento (422 elementos) señaló contar con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP) y sólo el 0.9% (4 elementos) informaron no contar con la CUIP.

Es decir, casi el 100 por ciento de elementos de seguridad pública cuentan con Clave Única de Identificación Personal (CUIP) en la entidad.

Gráfica 19. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación de Personal (CUIP)?²



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se expone la tabla de frecuencias obtenida de las respuestas obtenidas en esta pregunta:

² Con relación al oficio número SSC/DA/FASP/004/2024 se informa que todos los elementos pertenecientes al universo de selección y elegidos por muestreo aleatorio que participaron en la Encuesta de la Evaluación Institucional FASP 2023 cuentan con el Registro Nacional de Seguridad Pública y con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP).

Tabla 22. Frecuencia de la pregunta 12.1. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

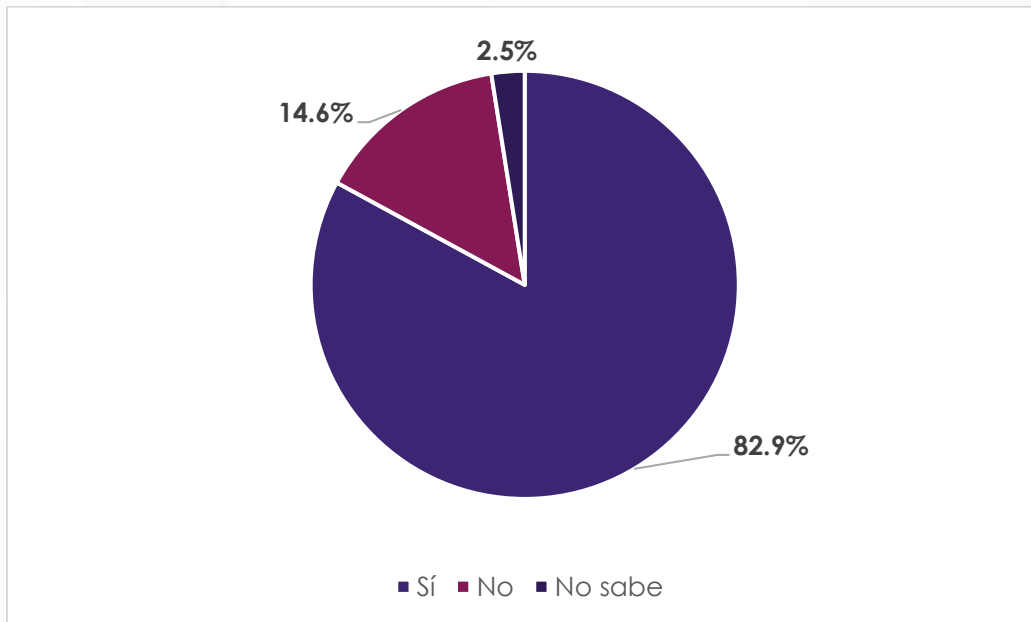
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	422	99.1
No	4	0.9
Total	426	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

12.2. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

De los 426 elementos que afirmaron encontrarse inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, el 82.9 por ciento (353 elementos) señaló “sí” tener el Certificado Único Policial (CUP), mientras que el 14.6 por ciento (62 elementos) reportó que “no” ha obtenido este certificado, por último, el 2.5 por ciento (11 elementos) “no sabe” si ha contado con este certificado.

Gráfica 20. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra las frecuencias obtenidas a de esta pregunta:

Tabla 23. Frecuencia de la pregunta 12.2. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

Certificado Único Policial (CUP)	Frecuencia	Porcentaje
Sí	353	82.9
No	62	14.6
No sabe	11	2.5
Total	426	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

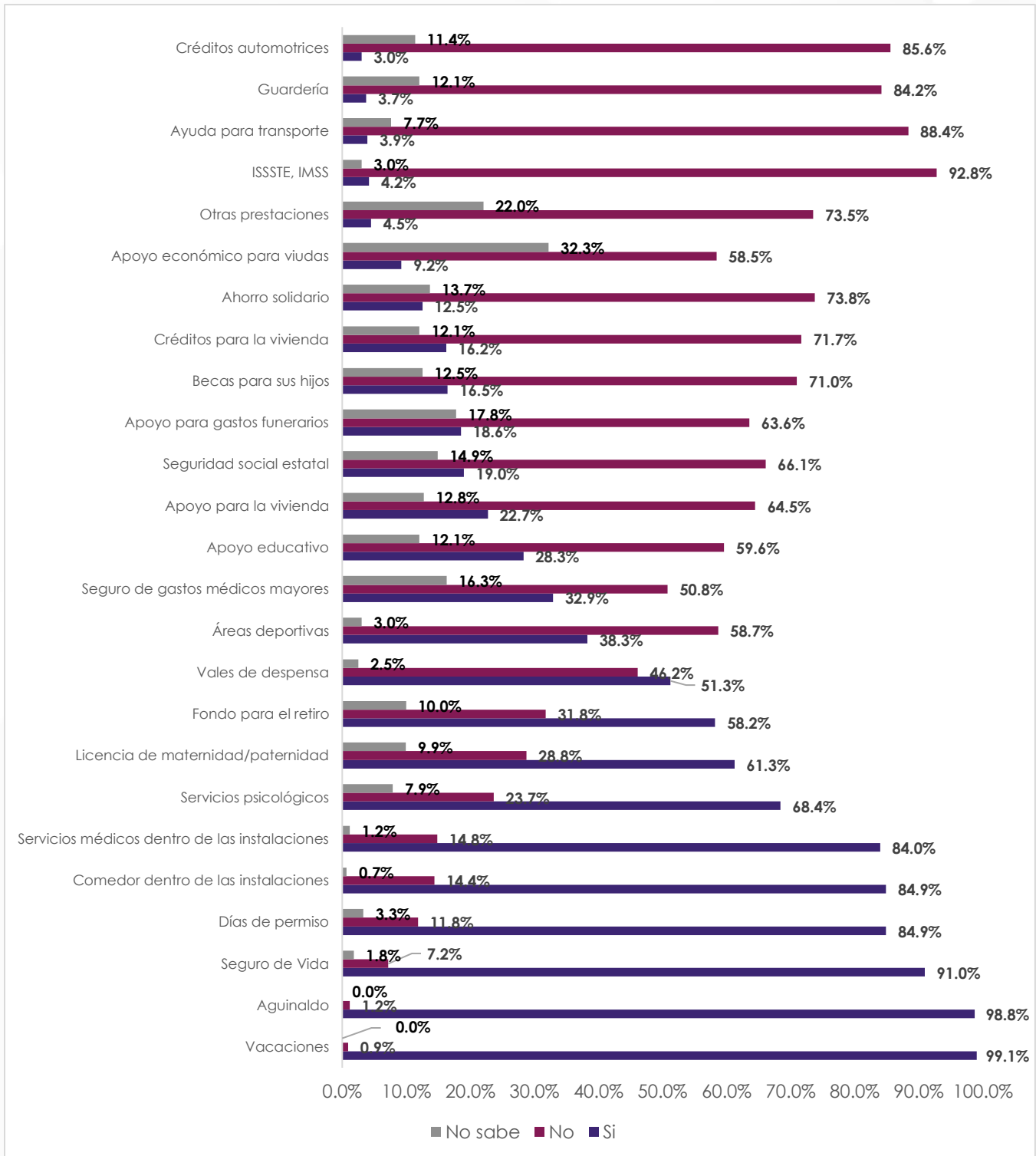
13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Entre la población de seguridad pública que participó en la encuesta y fue consultada sobre 25 prestaciones de seguridad social, se observa que las prestaciones más mencionadas son las siguientes: el 99.1 por ciento (427 elementos) tiene acceso a vacaciones, el 98.8 por ciento (426 elementos) cuenta con el beneficio del aguinaldo y el 91 por ciento (392 elementos) mencionó estar cubierto con seguro de vida.

En contraste las prestaciones con menos beneficiados son: el 92.8 por ciento (400 elementos) no cuenta con seguridad social del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) o del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), además el 88.4 por ciento (381 elementos) indicó carecer de ayuda para transporte y el 85.6 por ciento (369 elementos) no dispone de prestación de créditos automotrices.

Cabe señalar que el 32.3 por ciento (139 elementos) coincidieron que no saben si tuvieron acceso la prestación de apoyo económico para viudas, así como el 22 por ciento (95 elementos) mencionó no saber si existen otras prestaciones.

Gráfica 21. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 24. Frecuencia de la pregunta 13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Prestación	Si		No		No sabe		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Vacaciones	427	99.1	4	0.9	0	0	431	100
Aguinaldo	426	98.8	5	1.2	0	0	431	100
Seguro de Vida	392	91.0	31	7.2	8	1.8	431	100
Días de permiso	366	84.9	51	11.8	14	3.3	431	100
Comedor dentro de las instalaciones	366	84.9	62	14.4	3	0.7	431	100
Servicios médicos dentro de las instalaciones	362	84.0	64	14.8	5	1.2	431	100
Servicios psicológicos	295	68.4	102	23.7	34	7.9	431	100
Licencia de maternidad/paternidad	264	61.3	124	28.8	43	9.9	431	100
Fondo para el retiro	251	58.2	137	31.8	43	10.0	431	100
Vales de despensa	221	51.3	199	46.2	11	2.5	431	100
Áreas deportivas	165	38.3	253	58.7	13	3.0	431	100
Seguro de gastos médicos mayores	142	32.9	219	50.8	70	16.3	431	100
Apoyo educativo	122	28.3	257	59.6	52	12.1	431	100
Apoyo para la vivienda	98	22.7	278	64.5	55	12.8	431	100

Prestación	Si		No		No sabe		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Seguridad social estatal	82	19.0	285	66.1	64	14.9	431	100
Apoyo para gastos funerarios	80	18.6	274	63.6	77	17.8	431	100
Becas para sus hijos	71	16.5	306	71.0	54	12.5	431	100
Créditos para la vivienda	70	16.2	309	71.7	52	12.1	431	100
Ahorro solidario	54	12.5	318	73.8	59	13.7	431	100
Apoyo económico para viudas	40	9.2	252	58.5	139	32.3	431	100
Otras prestaciones	19	4.5	317	73.5	95	22.0	431	100
ISSSTE, IMSS	18	4.2	400	92.8	13	3.0	431	100
Ayuda para transporte	17	3.9	381	88.4	33	7.7	431	100
Guardería	16	3.7	363	84.2	52	12.1	431	100
Créditos automotrices	13	3.0	369	85.6	49	11.4	431	100

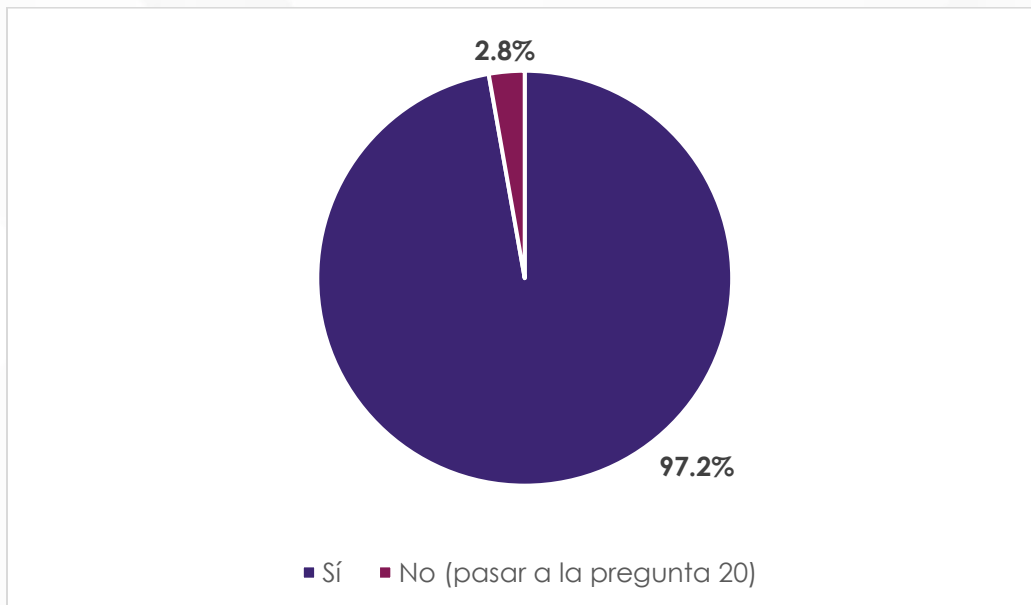
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

IV. Capacitación

14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

En relación con los cursos de capacitación que recibió el personal de seguridad pública desde su ingreso a la corporación, el 97.2 por ciento (419 elementos) afirmó “sí” haber recibido cursos de capacitación desde su ingreso a su corporación, no obstante, el 2.8 por ciento (12 elementos) señaló “no” haber recibido cursos de capacitación desde su ingreso a la corporación en la que labora.

Gráfica 22. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se expone las frecuencias que se obtuvieron en relación con las respuestas brindadas por el personal de seguridad pública encuestado:

Tabla 25. Frecuencia de la pregunta 14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

Cursos de capacitación	Frecuencia	Porcentaje
Sí	419	97.2
No (pasar a la pregunta 20)	12	2.8
Total	431	100.0

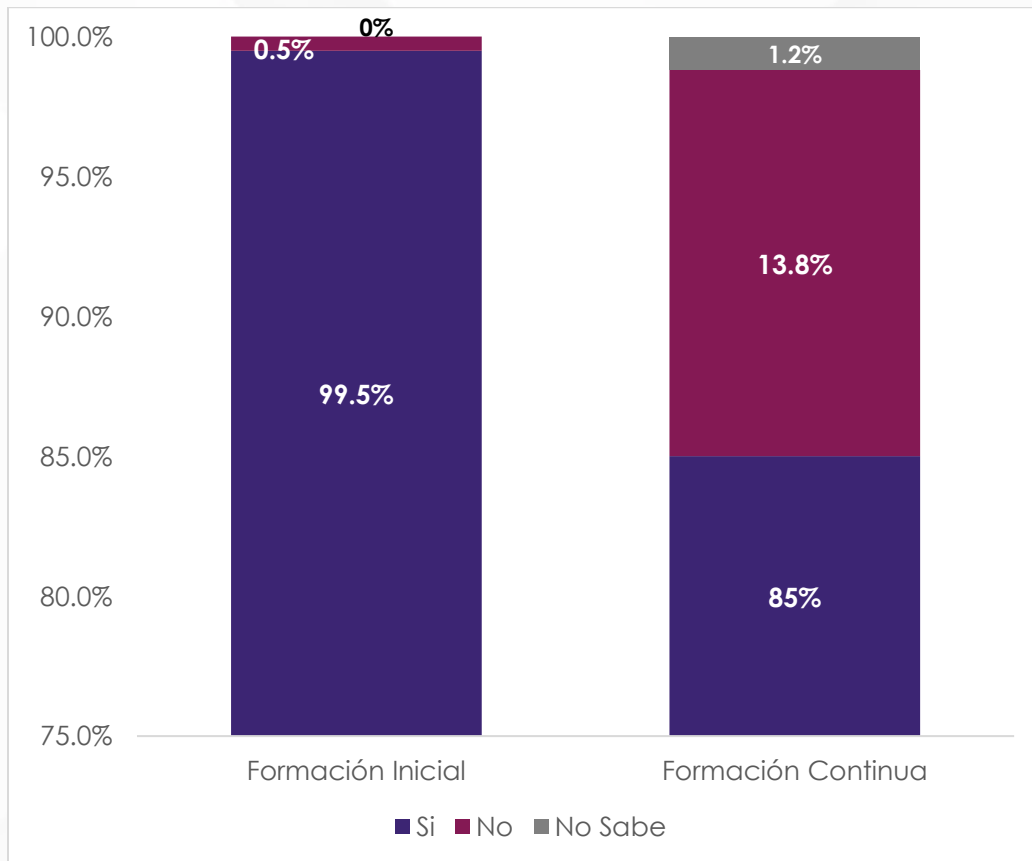
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023

15. ¿De qué tipo?

De las 419 personas encuestadas que mencionaron tomar algún curso de capacitación desde su ingreso a la corporación, el 99.5 por ciento (417 elementos) mencionó "sí" haber accedido a cursos de formación inicial, en cambio, sólo el 0.5 por ciento (2 elementos) "no" ha participado en cursos de formación inicial.

Por otro lado, en los cursos de capacitación de Formación Continua, el 85.0 por ciento (356 elementos) informó "sí" haberlos tomado, sin embargo, el 13.8 por ciento (58 elementos) dijo "no" haber cursado este tipo de capacitaciones y sólo el 1.2 por ciento (5 elementos) "no sabe" si le brindaron estos cursos.

Gráfica 23. ¿De qué tipo?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por otro lado, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 26. Frecuencia de la pregunta 15. ¿De qué tipo?

	Formación Inicial		Formación Continua	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Si	417	99.5	356	85.0
No	2	0.5	58	13.8
No sabe	0	0.0	5	1.2
Total	419	100.0	419	100.0

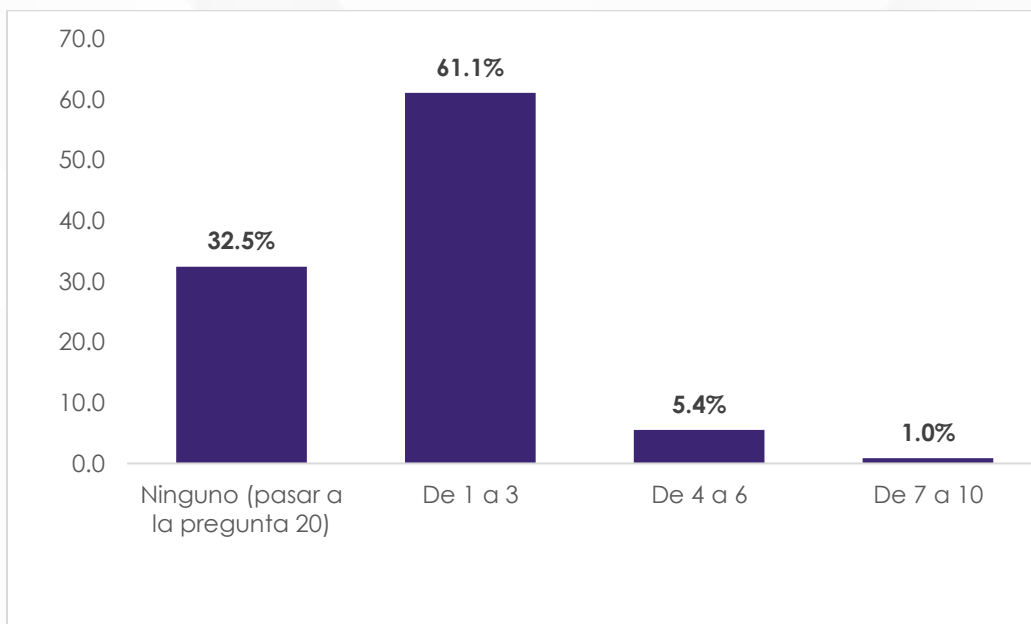
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

De las 419 personas encuestadas que señalaron tomar algún tipo de curso de capacitación desde su ingreso a la corporación, se aseveró que durante el año 2023: el 61.1 por ciento (256 elementos) recibió de 1 a 3 cursos, mientras que el 32.5 por ciento (136 elementos) no ha recibido ningún curso y el 5.4 por ciento (23 elementos) accedió de 4 a 6 cursos en el año.

En resumen, más de la mitad del personal de seguridad pública ha tomado de 1 a 3 cursos de capacitación durante el año 2023.

Gráfica 24. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se presentan las frecuencias de las respuestas obtenidas en esta pregunta:

Tabla 27. Frecuencia de la pregunta 16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

Cursos de capacitación	Frecuencia	Porcentaje
Ninguno (pasar a la pregunta 20)	136	32.5
De 1 a 3	256	61.1
De 4 a 6	23	5.4
De 7 a 10	4	1.0
Total	419	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

De las 283 personas que afirmaron tomar algún tipo de capacitación, se les solicitó señalar los temas de los cursos a los que asistió en el último año (con relación a los 23 cursos planteados en los Lineamientos Generales del FASP 2023), así como, asignar una calificación en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones, obteniendo la siguiente información.

Los cursos con mayor porcentaje de participación fueron: Cursos de Actualización u otros (48.4 por ciento, 137 elementos), seguido del Curso de Competencias Básicas de la función (44.6 por ciento, 126 elementos), y el curso de Formación Inicial (27.2 por ciento, 77 elementos). Cabe resaltar, que estos mismos cursos obtuvieron la calificación de “buena”.

Mientras que los cursos en los que no participó el personal de seguridad pública fueron: el Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal y el Curso de Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal, ambos con el mismo porcentaje (97.8 por ciento, 277 elementos), así como, el Curso de Formación Inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes (97.5 por ciento, 276 elementos).

Por otra parte, los cursos que obtuvieron como calificación “regular” destacan: el Curso de Competencias Básicas de la Función con el 3.5 por ciento (10 elementos), Curso de Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables con el 3.2 por ciento (9 elementos), así como el Curso de sobre Derechos Humanos de las Víctimas (reparación integral) con el 2.8 por ciento (8 elementos).

Así mismo, entre los cursos que contaron con la más baja calificación destacan: Curso de Actualización u otros con el 2.5 por ciento (7 elementos) y el Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (reparación integral).

A continuación, se detalla la información:

Tabla 28. Frecuencias de la pregunta 17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso Impartido	No participó en algún curso con esa temática (%)	Porcentaje de participación en algún curso con esta temática (A= a+b+c+d+e) ³ (%)	Calificación en términos de utilidad				
			Mala (%) a.	Regular (%) b.	Buena (%) c.	Muy buena (%) d.	Excelente (%) e.
Cursos de actualización u Otros	51.6	48.4	2.5	2.5	27.2	8.8	7.4
Competencias Básicas de la Función	55.4	44.6	0.4	3.5	26.5	7.8	6.4
Formación Inicial	72.8	27.2	0.4	1.1	18.0	4.9	2.8
Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Perspectiva de género)	73.4	26.6	1.1	1.4	14.5	7.8	1.8
Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos	75.2	24.8	0.7	2.1	16.3	4.6	1.1
Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios	75.6	24.4	1.1	1.4	15.5	5.7	0.7
Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables	80.8	19.2	1.1	3.2	10.6	2.5	1.8
Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral)	82.7	17.3	1.4	2.8	9.2	2.8	1.1
Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada	87.2	12.8	0.4	1.1	6.7	3.2	1.4
Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (trata de personas)	90.1	9.9	0.4	1.4	5.3	2.1	0.7
Medicina Táctica	91.9	8.1	0.0	1.4	4.9	1.1	0.7
Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	93.2	6.8	0.4	0.7	3.9	1.1	0.7
Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	94.7	5.3	0.0	1.8	2.8	0.0	0.7
Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	95.7	4.3	0.0	1.4	1.4	1.1	0.4
Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	96.0	4.0	0.0	0.7	2.5	0.4	0.4

³ El porcentaje del apartado: "participación en algún curso", se obtuvo del total de la sumatoria de los porcentajes de las calificaciones en términos de utilidad (A= a+b+c+d+e).

Curso Impartido	No participó en algún curso con esa temática (%)	Porcentaje de participación en algún curso con esta temática (A= a+b+c+d+e) ³ (%)	Calificación en términos de utilidad				
			Mala (%) a.	Regular (%) b.	Buena (%) c.	Muy buena (%) d.	Excelente (%) e.
Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	96.3	3.7	0.4	0.7	1.8	0.4	0.4
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	96.4	3.6	0.0	0.7	2.5	0.4	0.0
Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema de Justicia Penal para Adolescentes	96.8	3.2	0.0	0.7	2.1	0.0	0.4
Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)	97.1	2.9	0.0	1.8	0.0	1.1	0.0
Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética	97.5	2.5	0.0	1.1	0.7	0.7	0.0
Formación Inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	97.5	2.5	0.4	0.7	1.4	0.0	0.0
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	97.8	2.2	0.4	0.0	1.8	0.0	0.0
Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	97.8	2.2	0.4	1.1	0.7	0.0	0.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas a esta pregunta:

Tabla 29. Frecuencias de la pregunta 17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Cursos	No participó en algún curso con esa temática		Participación en algún curso con esta temática (A=a+b+c+d+e) ⁴		Calificación en términos de utilidad									
					Mala a.		Regular b.		Buena c.		Muy buena d.		Excelente e.	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Cursos de actualización u Otros	146	51.6	137	48.4	7	2.5	7	2.5	77	27.2	25	8.8	21	7.4
Competencias Básicas de la Función	157	55.4	126	44.6	1	0.4	10	3.5	75	26.5	22	7.8	18	6.4
Formación Inicial	206	72.8	77	27.2	1	0.4	3	1.1	51	18.0	14	4.9	8	2.8
Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Perspectiva de género)	208	73.4	75	26.6	3	1.1	4	1.4	41	14.5	22	7.8	5	1.8
Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos	213	75.2	70	24.8	2	0.7	6	2.1	46	16.3	13	4.6	3	1.1
Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios	214	75.6	69	24.4	3	1.1	4	1.4	44	15.5	16	5.7	2	0.7
Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables	229	80.8	54	19.2	3	1.1	9	3.2	30	10.6	7	2.5	5	1.8
Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral)	234	82.7	49	17.3	4	1.4	8	2.8	26	9.2	8	2.8	3	1.1
Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada	247	87.2	36	12.8	1	0.4	3	1.1	19	6.7	9	3.2	4	1.4
Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (trata de personas)	255	90.1	28	9.9	1	0.4	4	1.4	15	5.3	6	2.1	2	0.7
Medicina Táctica	260	91.9	23	8.1	0	0.0	4	1.4	14	4.9	3	1.1	2	0.7
Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	264	93.2	19	6.8	1	0.4	2	0.7	11	3.9	3	1.1	2	0.7
Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	268	94.7	15	5.3	0	0.0	5	1.8	8	2.8	0	0.0	2	0.7

⁴ Las frecuencias y los porcentajes del apartado: "participación en algún curso", se definieron del total de la sumatoria de los elementos que respondieron la pregunta correspondiente a la calificación en términos de Utilidad (A=a+b+c+d+e).

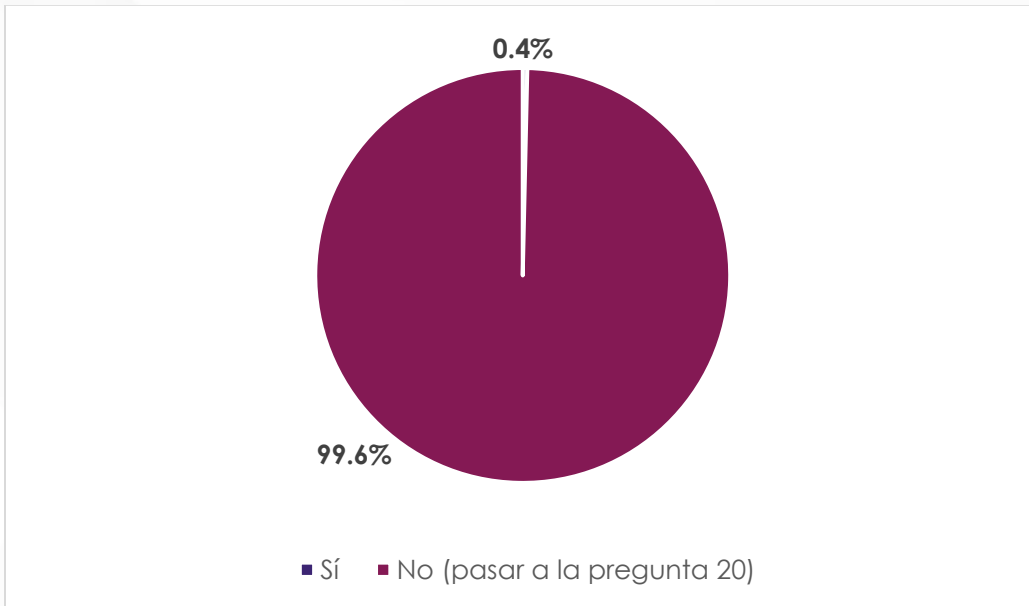
Cursos	No participó en algún curso con esa temática		Participación en algún curso con esta temática (A=a+b+c+d+e) ⁴		Calificación en términos de utilidad									
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Mala a.		Regular b.		Buena c.		Muy buena d.		Excelente e.	
					Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	271	95.7	12	4.3	0	0.0	4	1.4	4	1.4	3	1.1	1	0.4
Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	272	96.0	11	4.0	0	0.0	2	0.7	7	2.5	1	0.4	1	0.4
Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	273	96.3	10	3.7	1	0.4	2	0.7	5	1.8	1	0.4	1	0.4
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	273	96.4	10	3.6	0	0.0	2	0.7	7	2.5	1	0.4	0	0.0
Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema de Justicia Penal para Adolescentes	274	96.8	9	3.2	0	0.0	2	0.7	6	2.1	0	0.0	1	0.4
Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)	275	97.1	8	2.9	0	0.0	5	1.8	0	0.0	3	1.1	0	0.0
Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética	276	97.5	7	2.5	0	0.0	3	1.1	2	0.7	2	0.7	0	0.0
Formación Inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	276	97.5	7	2.5	1	0.4	2	0.7	4	1.4	0	0.0	0	0.0
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	277	97.8	6	2.2	1	0.4	0	0.0	5	1.8	0	0.0	0	0.0
Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	277	97.8	6	2.2	1	0.4	3	1.1	2	0.7	0	0.0	0	0.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

18. ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?

De las 283 personas que han tomado cursos durante el año 2023, sólo el 0.4 por ciento (1 elemento) “sí” recibió capacitación en el extranjero, mientras que el 99.6 por ciento (282 elementos) recibió capacitación nacional.

Gráfica 25. ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por otro lado, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 30. Frecuencia de la pregunta 18. ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?

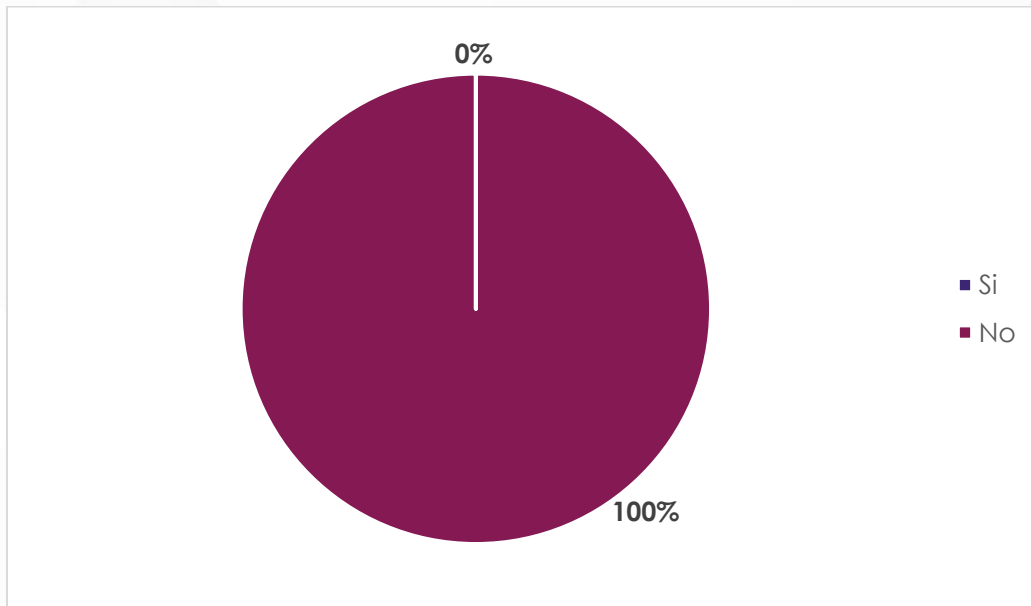
Capacitación en el extranjero	Frecuencia	Porcentaje
Sí	1	0.4
No (pasar a la pregunta 20)	282	99.6
Total	283	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

Del elemento que tuvo la oportunidad de acudir al extranjero a capacitarse, en el año 2023, no logró impartir algún curso de capacitación al personal operativo.

Gráfica 26. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 31. Frecuencia de la pregunta 19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

Impartir curso	Frecuencia	Porcentaje
Si	0.0	0.0
No	1	100.0
Total	1	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

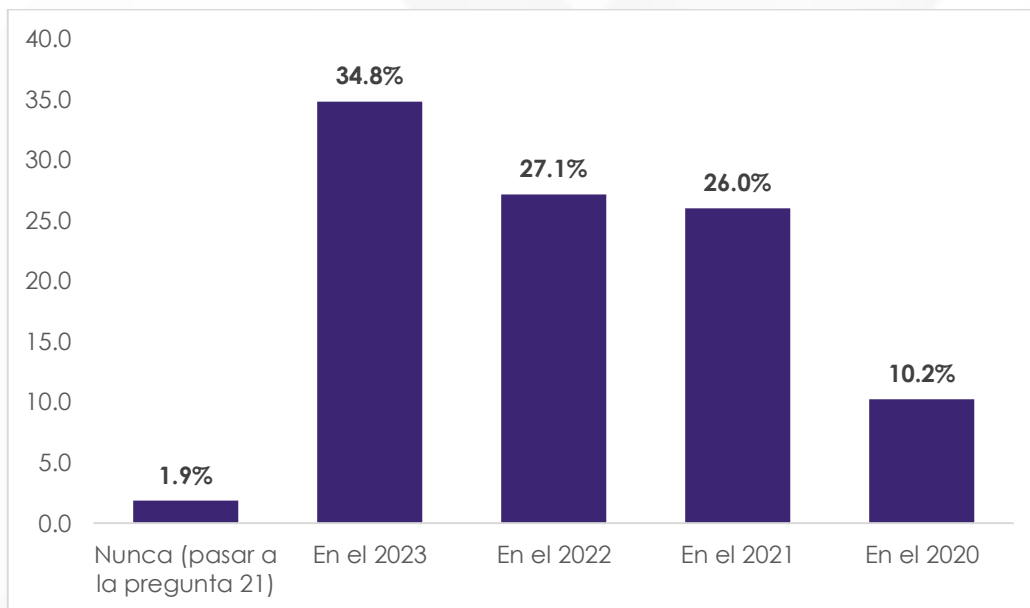
V. Evaluación Policial

20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

En cuanto a los exámenes de control de confianza para el personal de seguridad pública, se observa que el 34.8 por ciento (150 elementos) se sometió a estos exámenes en el año 2023, el 27.1 por ciento (117 elementos) indicó que la última vez que se les aplicaron fue en el año 2022, mientras que el 26 por ciento (112 elementos) fue examinado en el año 2021, por último a un 10.2 por ciento (44 elementos) se le aplicó en el año 2020 y sólo el 1.9 por ciento (8 elementos) señaló que nunca le han aplicado algún examen de control de confianza.

En consecuencia, se observa que el año 2023 registró el mayor porcentaje de evaluación con exámenes de control de confianza, alcanzando un 34.8 por ciento.

Gráfica 27. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Tabla 32. Frecuencia de la pregunta 20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

Examen de Control de Confianza	Frecuencia	Porcentaje
Nunca (pasar a la pregunta 21)	8	1.9
En el 2023	150	34.8
En el 2022	117	27.1
En el 2021	112	26.0
En el 2020	44	10.2
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

20.1. En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?

A los 423 elementos de seguridad pública que les aplicaron exámenes de control de confianza en los años 2020, 2021, 2022 y 2023, se les solicitó calificar los aspectos relacionados a la evaluación que les practicaron, obteniendo los siguientes resultados.

En el aspecto denominado “organización y logística del proceso de evaluación”, las tres calificaciones más importantes fueron: “bueno” con el 59.8 por ciento (253 elementos), “regular” con el 20.3 por ciento (86 elementos) y, por último, “muy bueno” con el 10.2 por ciento (43 elementos).

Con relación al “trato por parte del personal evaluado”, las tres calificaciones más importantes fueron: “bueno” con el 56.3% por ciento (238 elementos), seguido de “regular” con el 18.4 por ciento (78 elementos) y, “muy bueno” con el 13.9 por ciento (59 elementos).

Así mismo, en el aspecto “tiempo empleado en las evaluaciones”, las tres calificaciones más importantes fueron: “bueno” con el 55.3 por ciento (234 elementos), seguido de regular con el 22.2 por ciento (94 elementos) y, por último, destacan “muy bueno” y “malo”, ambas con el mismo porcentaje, 8.5 por ciento (36 elementos).

En relación con el “equipo utilizado”, las tres calificaciones más importantes fueron: “bueno” con el 61.2 por ciento (259 elementos), seguido “regular” con el 19.6 por ciento (83 elementos) y, “muy bueno” con el 9.0 por ciento (38 elementos).

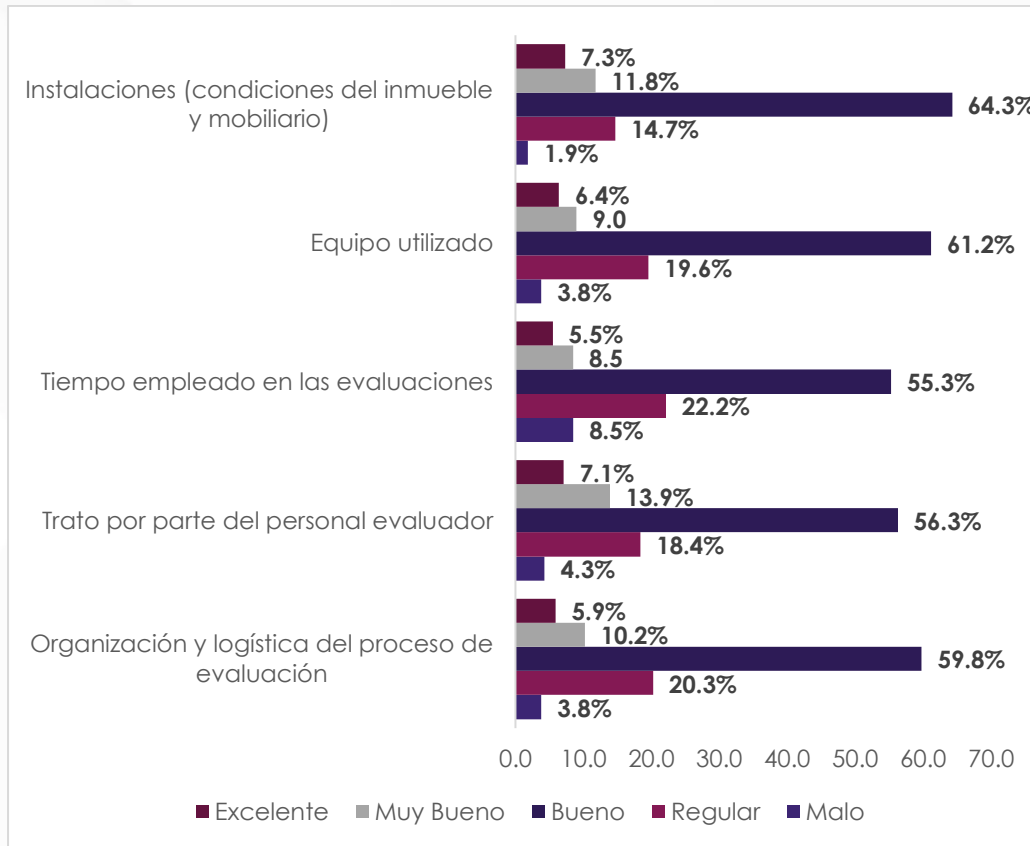
Y, para concluir, el aspecto relacionado con las Instalaciones (condiciones de inmuebles y mobiliario, las tres calificaciones más sobresalientes fueron: “bueno” con el 64.3 por ciento (272 elementos), seguido de “regular” con el 14.7 por ciento (62 elementos) y “muy bueno” con el 11.8 por ciento (50 elementos).

Cabe resaltar, que la calificación más importante que se obtuvo en el análisis de los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron a cada uno de los elementos encuestados, fueron las “instalaciones (condiciones del

inmueble y mobiliario) señalado como “bueno”, obteniendo el porcentaje más alto, de todos los puntos a evaluar.

Por tanto, se presenta la información obtenida en el siguiente gráfico:

Gráfica 28. En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Así mismo, se muestran las frecuencias de las respuestas obtenidas a esta pregunta:

Tabla 33. Frecuencia de la pregunta 20.1. En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?

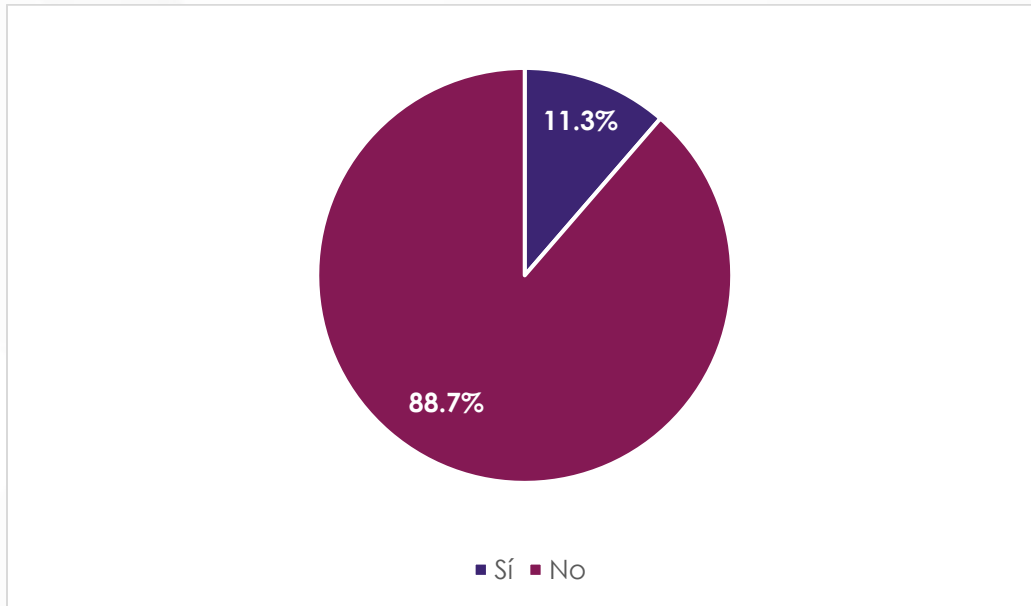
Aspectos	Malo (%)		Regular (%)		Bueno (%)		Muy bueno (%)		Excelente (%)	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Organización y logística del proceso de evaluación	16	3.8	86	20.3	253	59.8	43	10.2	25	5.9
Trato por parte del personal evaluador	18	4.3	78	18.4	238	56.3	59	13.9	30	7.1
Tiempo empleado en las evaluaciones	36	8.5	94	22.2	234	55.3	36	8.5	23	5.5
Equipo utilizado	16	3.8	83	19.6	259	61.2	38	9.0	27	6.4
Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	8	1.9	62	14.7	272	64.3	50	11.8	31	7.3

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

20.2. ¿Conoce el resultado de su evaluación de control de confianza?

De los 423 elementos de seguridad pública que les aplicaron exámenes de control de confianza en los años 2020, 2021, 2022 y 2023, el 88.7 por ciento (375 elementos) afirmaron no conocer los resultados de su evaluación y sólo el 11.3 por ciento (48 elementos) señalaron si conocerlos.

Gráfica 29. ¿Conoce el resultado de su evaluación de control de confianza?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023

Por consiguiente, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 34. Frecuencia de la pregunta 20.2. ¿Conoce el resultado de su evaluación de control de confianza?

Conocimiento de Evaluación	Frecuencia	Porcentaje
Sí	48	11.3
No	375	88.7
Total	423	100.0

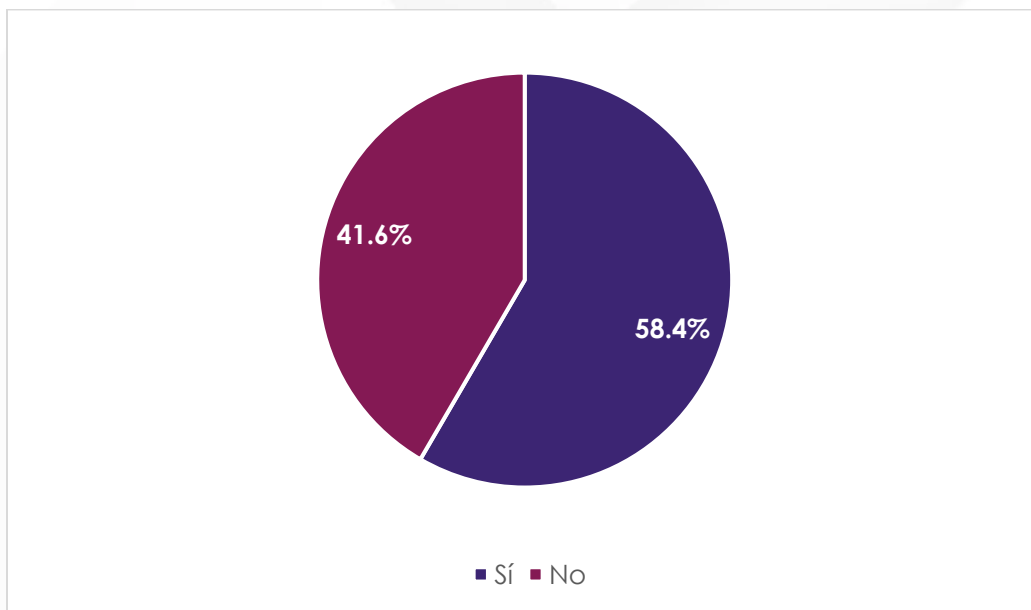
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023

20.3. ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

De los 423 elementos de seguridad pública que les aplicaron exámenes de control de confianza en los años 2020, 2021, 2022 y 2023, el 58.4 por ciento (247 elementos) afirmaron que si les han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, en cambio, el 41.6 por ciento (176 elementos) mencionaron que no les han realizado dicho examen sin ser notificados con anticipación.

En suma, es importante destacar que más del 40 por ciento de elementos encuestados (176 personas) no les han aplicado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva.

Gráfica 30. ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por lo tanto, se muestra la tabla de frecuencia de las respuestas obtenidas a esta pregunta:

Tabla 35. Frecuencia de la pregunta 20.3 ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de muestra sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

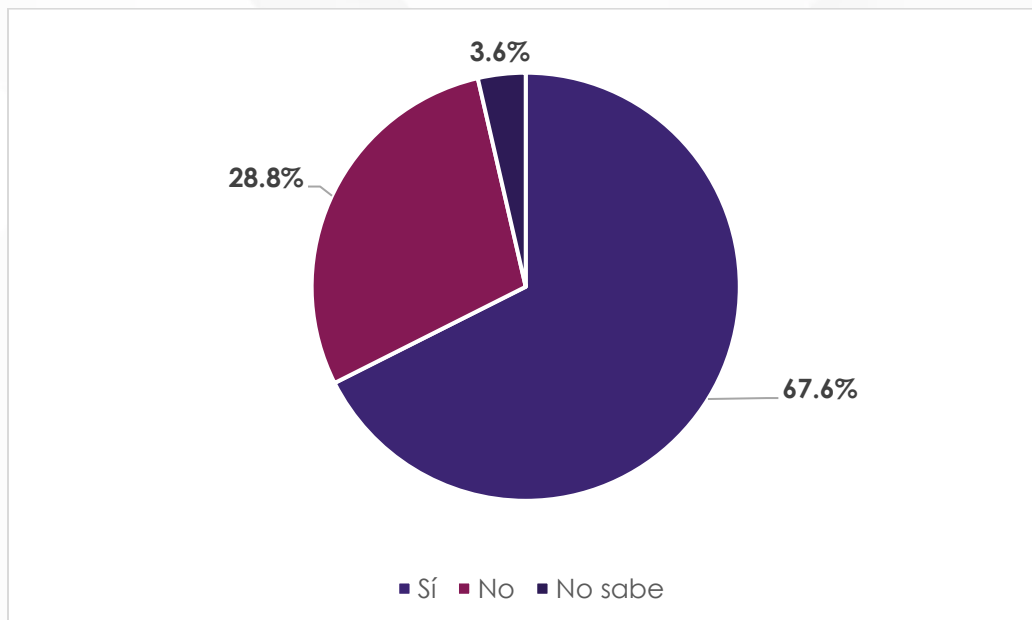
Examen toxicológico	Frecuencia	Porcentaje
Sí	247	58.4
No	176	41.6
Total	423	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

20.4. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

De los 423 elementos de seguridad pública que les aplicaron exámenes de control de confianza en los años 2020, 2021, 2022 y 2023, el 67.6 por ciento (286 elementos) afirmó que las evaluaciones de control de confianza "sí" contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública, mientras que el 28.8 por ciento (122 elementos) consideró que este "no" contribuye al fortalecimiento y sólo el 3.6 por ciento (15 elementos) dijo que "no sabe" si este contribuye al fortalecimiento de las instituciones.

Gráfica 31. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se desglosa la tabla de frecuencias de las respuestas obtenidas a esta pregunta.

Tabla 36. Frecuencia de la pregunta 20.4. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

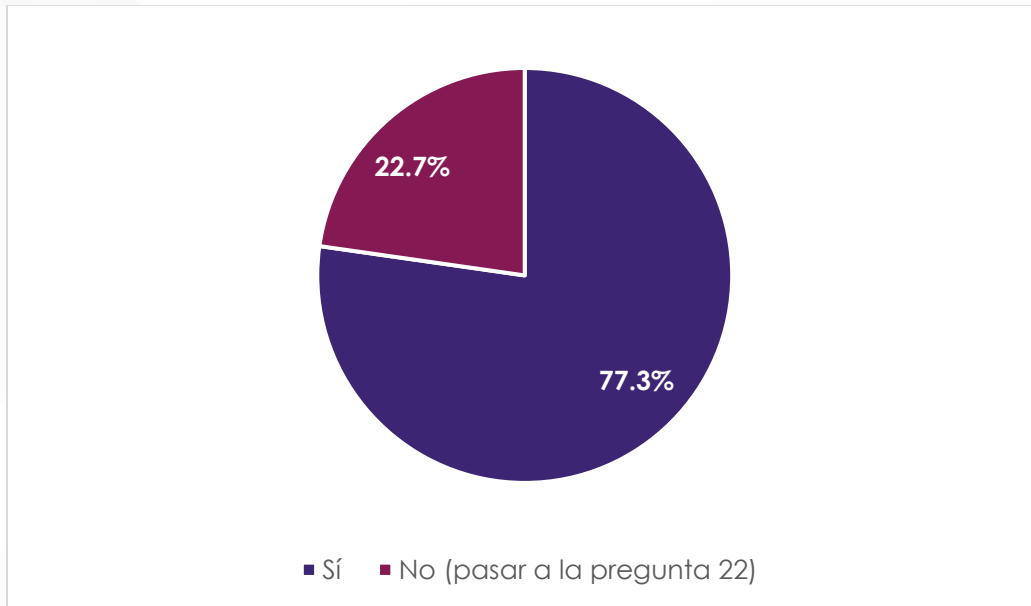
Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública	Frecuencia	Porcentaje
Sí	286	67.6
No	122	28.8
No sabe	15	3.6
Total	423	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

Del total de la población encuestada, el 77.3 por ciento (333 elementos) señaló que, si les han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función, en cambio, el 22.7 por ciento (98 elementos) afirmó no haber realizado la evaluación.

Gráfica 32. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por otro lado, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 37. Frecuencia de la pregunta 21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

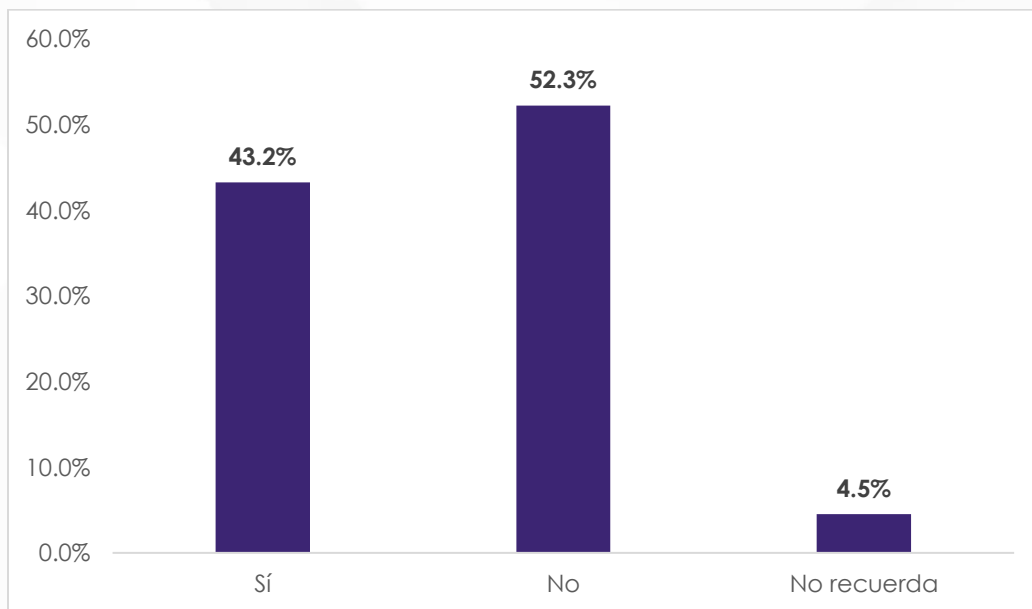
Evaluación de Competencias básicas de la función	Frecuencia	Porcentaje
Sí	333	77.3
No (pasar a la pregunta 22)	98	22.7
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

21.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

Con relación a la evaluación de competencias básicas de la función, de las 333 personas que afirmaron si haber sido evaluadas, el 52.3 por ciento (174 elementos) mencionaron no haber accedido al resultado de su evaluación, mientras que el 43.2 por ciento (144 elementos) afirmaron si haber conocido el resultado de la presente evaluación y sólo el 4.5 por ciento (15 elementos) no recuerda si obtuvo los resultados.

Gráfica 33. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En consecuencia, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 38. Frecuencia de la pregunta 21.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

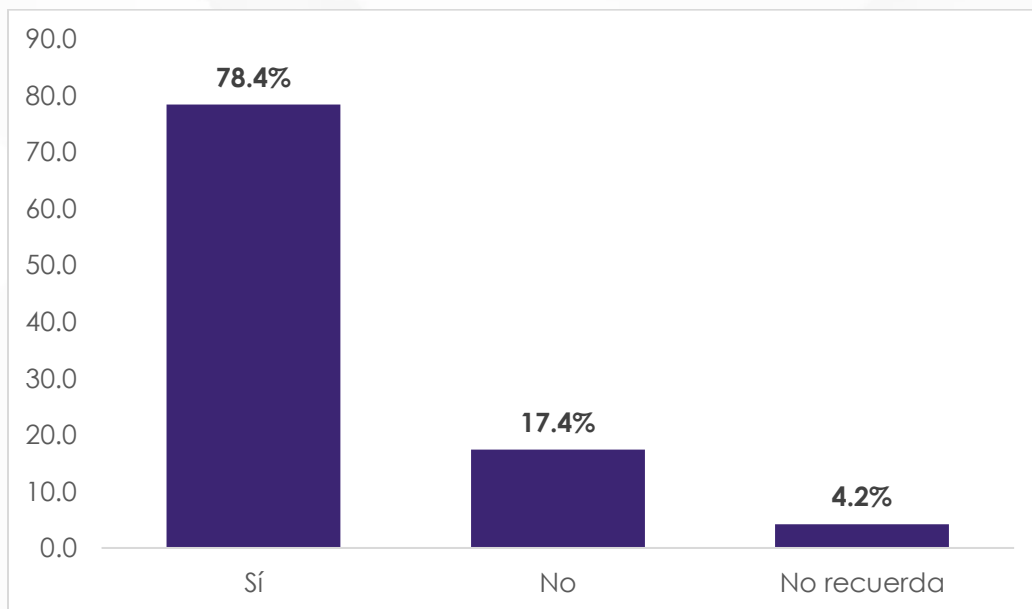
Conocimiento de resultado de la Evaluación de Competencias Básicas de la Función	Frecuencia	Porcentaje
Sí	144	43.2
No	174	52.3
No recuerda	15	4.5
Total	333	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

21.2. Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

De las 333 personas que afirmaron haber aplicado la evaluación de competencias básicas, el 78.4 por ciento (261 elementos) señalaron “sí” haber recibido la capacitación en relación con las siete competencias de la función, en cambio, el 17.4 por ciento (58 elementos) “no” recibió dicha capacitación y el 4.2 por ciento (14 elementos) “no recuerda” haber participado en la capacitación.

Gráfica 34. Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió la capacitación de las siete competencias de la función?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se muestran las frecuencias que se pudieron obtener derivadas de las respuestas brindadas por los elementos de seguridad pública encuestados:

Tabla 39. Frecuencias de la pregunta 21.2. Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

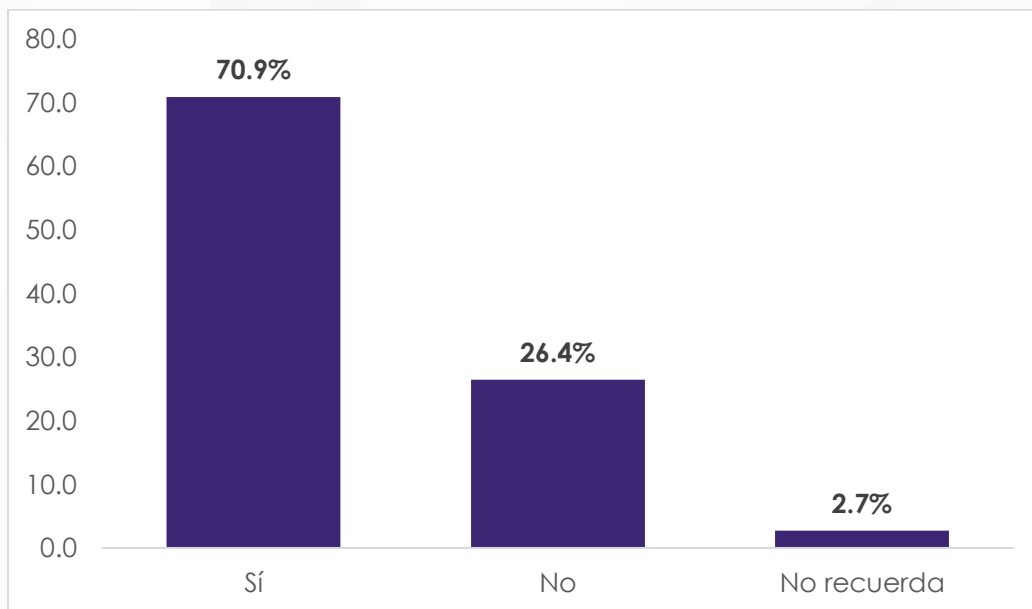
Capacitación de las siete competencias de la función	Frecuencia	Porcentaje
Sí	261	78.4
No	58	17.4
No recuerda	14	4.2
Total	333	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

21.3. ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

De las 333 personas que afirmaron haber aplicado la evaluación de competencias básicas de la función, el 70.9 por ciento (236 elementos) mencionaron que el lugar en donde se llevó a cabo la evaluación contó con infraestructura adecuada y con los recursos necesarios, mientras que el 26.4% (88 elementos) señaló que no se contaba con la infraestructura conveniente y los recursos necesarios, y sólo el 2.7 por ciento (9 elementos) dijeron no recordar la infraestructura del lugar.

Gráfica 35. ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con infraestructura adecuada y los recursos necesarios?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Del mismo modo, se presenta la tabla de frecuencia, obtenida de las respuestas brindadas a esta pregunta:

Tabla 40. Frecuencia de la pregunta 21.3. ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

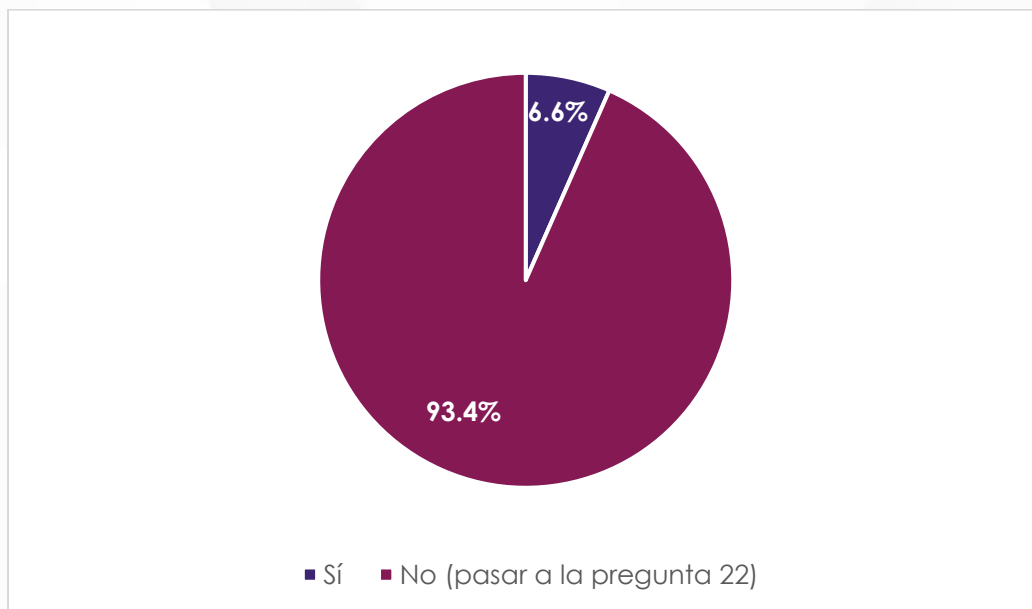
Instalaciones con infraestructura adecuada y los recursos necesarios	Frecuencia	Porcentaje
Sí	236	70.9
No	88	26.4
No recuerda	9	2.7
Total	333	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

21.4. ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

De las 333 personas que afirmaron haber aplicado la evaluación de competencias básicas de la función, el 93.4 por ciento (311 elementos) mencionaron “no” haber presentado alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas, sin embargo, el 6.6 por ciento (22 elementos) señaló “sí” haber presentado dificultades a la hora de aplicar la evaluación.

Gráfica 36. ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por otro lado, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 41. Frecuencias de la pregunta 21.4. ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

Dificultad al realizar la evaluación de competencias básicas de la función	Frecuencia	Porcentaje
Sí	22	6.6
No (pasar a la pregunta 22)	311	93.4
Total	333	100.0

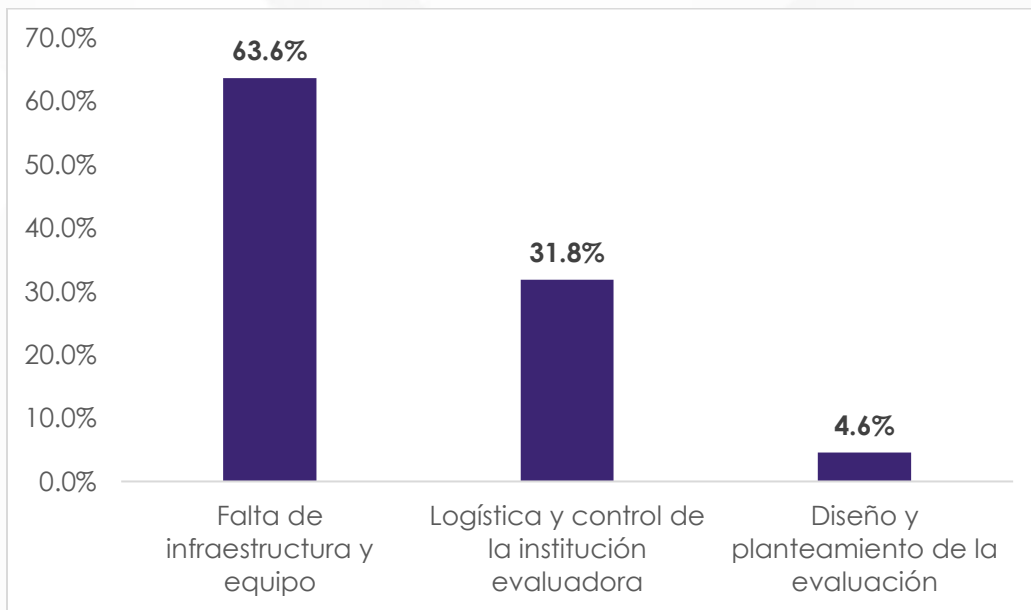
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

21.4.1. Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

De las 22 personas de seguridad pública que presentaron alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas, 14 elementos (63.6 por ciento) aseveró que se atribuyó a la falta de infraestructura, mientras que 7 elementos (31.8 por ciento) afirmaron que se debió a logística y control de la institución evaluadora, y, por último, sólo 1 elemento (4.6 por ciento) confirmó que se atribuyó al diseño y planteamiento de la evaluación.

Logrando identificar que la dificultad más importante que se presentó al realizar la evaluación de competencias básicas de la función se debió a la falta de infraestructura y equipo.

Gráfica 37. Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En consecuencia, se muestran las frecuencias obtenidas de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 42. Frecuencia de la pregunta 21.4.1. Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

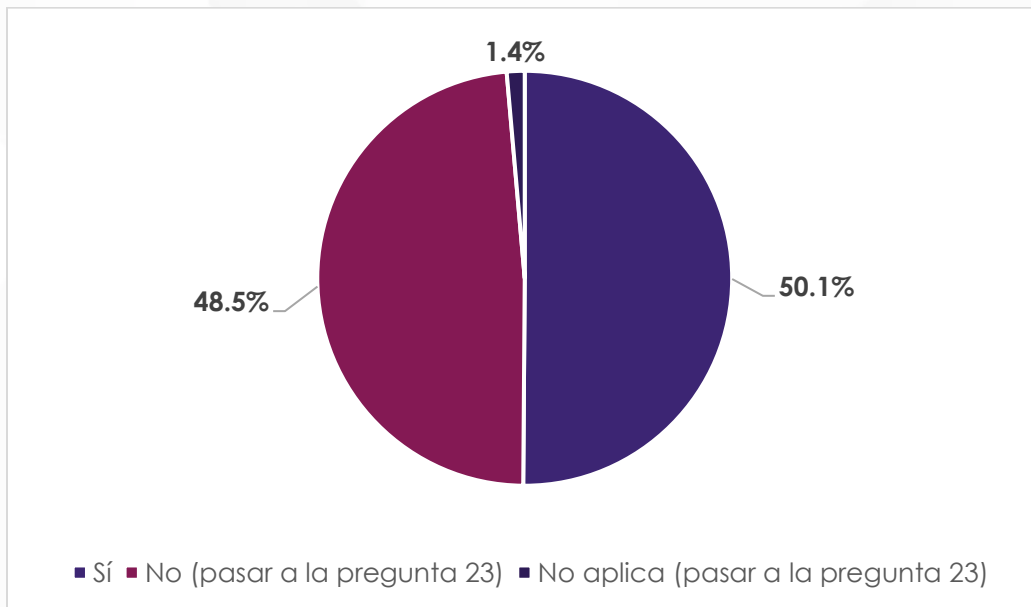
Motivos	Frecuencia	Porcentaje
Falta de infraestructura y equipo	14	63.6
Logística y control de la institución evaluadora	7	31.8
Diseño y planteamiento de la evaluación	1	4.6
Total	22	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

22. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

De las 431 personas de seguridad pública que aplicaron la encuesta, el 50.1 por ciento (216 elementos) mencionaron que “sí” les han aplicado la evaluación de desempeño del personal en activo o en su caso el de desempeño académico si es de nuevo ingreso, en cambio, el 48.5 por ciento (209 elementos) señaló que “no” les han aplicado la evaluación, y sólo el 1.4 por ciento (6 elementos) confirmó que “no aplica” en ellos la evaluación.

Gráfica 38. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por lo tanto, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas brindadas a esta pregunta:

Tabla 43. Frecuencia de la pregunta 22. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

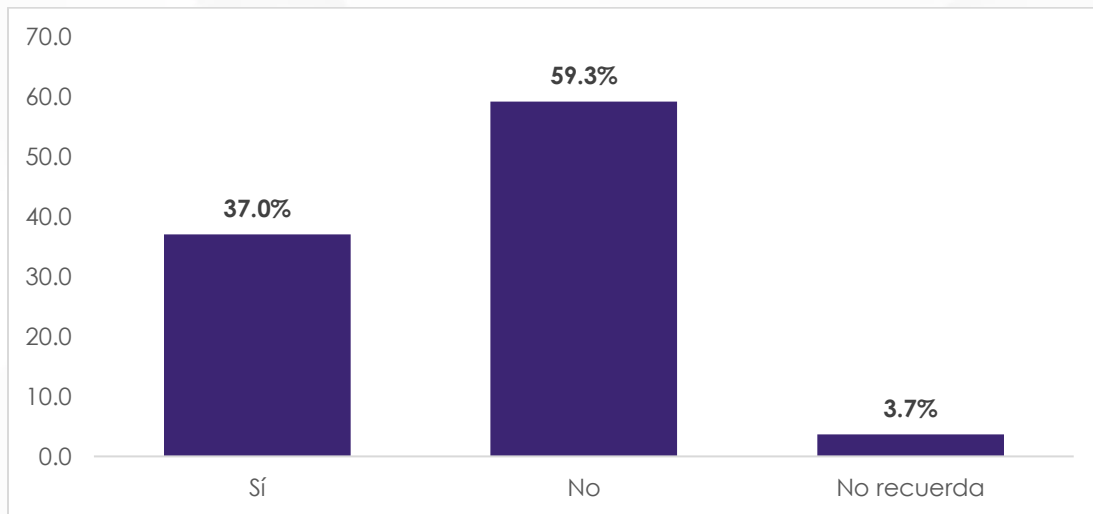
Evaluación	Frecuencia	Porcentaje
Sí	216	50.1
No (pasar a la pregunta 23)	209	48.5
No aplica (pasar a la pregunta 23)	6	1.4
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

22.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

De las 216 personas en seguridad pública que afirmaron haberse sometido a la evaluación del desempeño (de nuevo ingreso), el 59.3 por ciento (128 elementos) señaló “no” haber conocido el resultado, mientras que un 37 por ciento (80 elementos) aseveró “sí” conocerlo y sólo el 3.7 por ciento (8 elementos) “no recuerda” si le informaron de los resultados de la evaluación.

Gráfica 39. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por otro lado, se muestra la suma de frecuencia obtenida de las respuestas de esta pregunta:

Tabla 44. Frecuencia de la pregunta 22.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

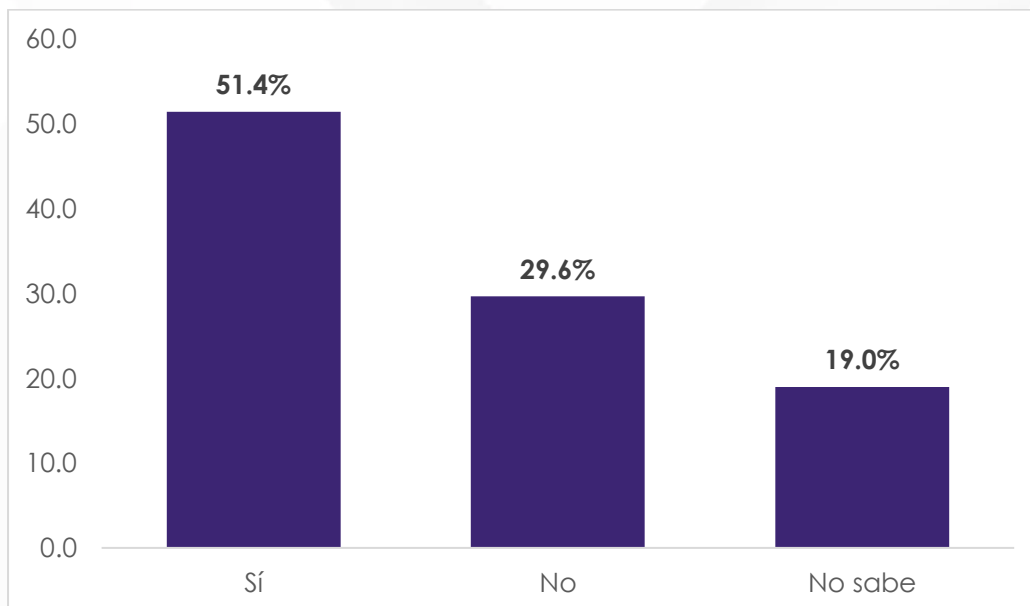
Resultado de evaluación	Frecuencia	Porcentaje
Sí	80	37.0
No	128	59.3
No recuerda	8	3.7
Total	216	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

22.2. ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

De las 216 personas de seguridad pública que afirmaron haber aplicado la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico de nuevo ingreso, el 51.4 por ciento (111 elementos) confirmó que en la aplicación de su evaluación del desempeño participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia, en cambio, el 29.6 por ciento (64 elementos) mencionó que no participaron y sólo el 19 por ciento (41 elementos) dijeron no saber si se contó su participación.

Gráfica 40. ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presente la tabla de frecuencias correspondiente a esta pregunta:

Tabla 45. Frecuencia de la pregunta 22.2. ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y justicia?

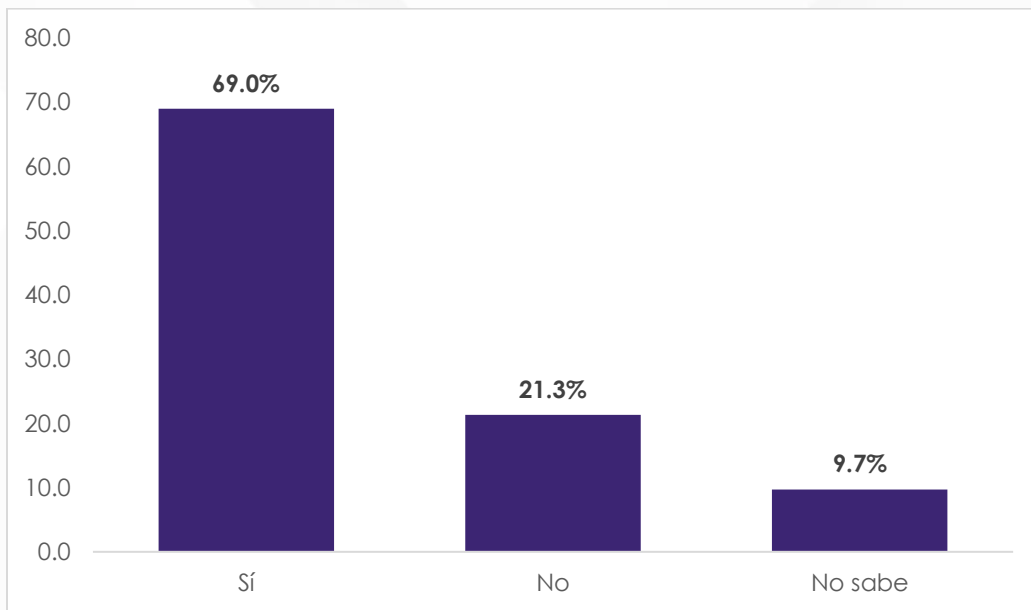
Participación	Frecuencia	Porcentaje
Sí	111	51.4
No	64	29.6
No sabe	41	19.0
Total	216	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

22.3. ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

De las 216 personas de seguridad pública que afirmaron haber aplicado la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico de nuevo ingreso, el 69 por ciento (149 elementos) tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño la realiza su superior jerárquico, en contraste, el 21.3 por ciento (46 elementos) aseveró que su superior jerárquico no realiza la evaluación y, sólo, el 9.7 por ciento (21 elementos) no sabe si su superior jerárquico realiza la evaluación.

Gráfica 41. ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Así mismo, se presentan las frecuencias obtenidas de las respuestas brindadas por los elementos participantes en la encuesta:

Tabla 46. Frecuencia de la pregunta 22.3. ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

Conocimiento	Frecuencia	Porcentaje
Sí	149	69.0
No	46	21.3
No sabe	21	9.7
Total	216	100.0

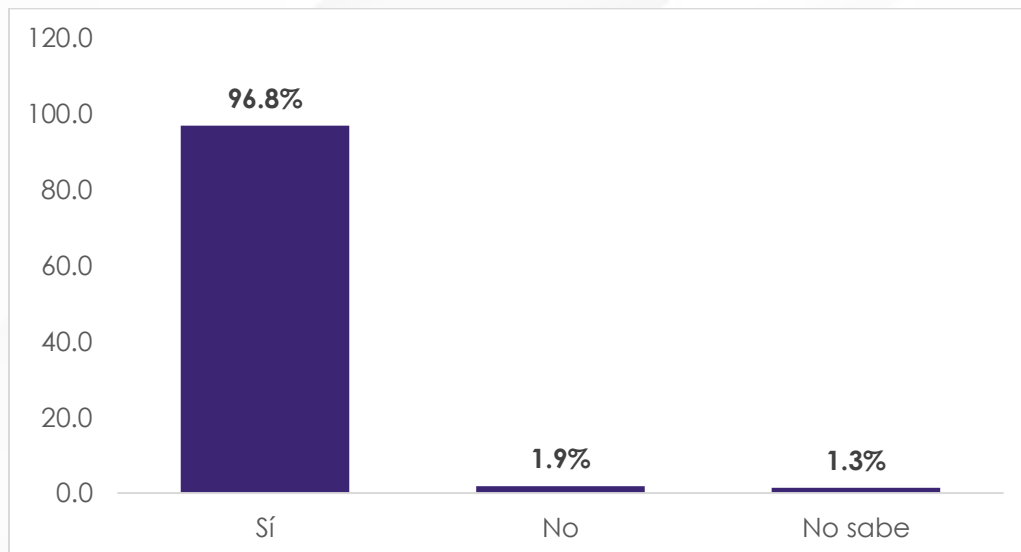
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023

22.4. ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?

De las 216 personas de seguridad pública que afirmaron haber aplicado la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico de nuevo ingreso, el 96.8 por ciento (209 elementos) mencionaron sí saber que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de la legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación.

Mientras que sólo el 1.9 por ciento (4 elementos) no conocía los indicadores que mide la evaluación del desempeño del personal en activo y el 1.3 por ciento (3 elementos) no lo sabía.

Gráfica 42. ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presenta la tabla de frecuencias obtenida:

Tabla 47. Frecuencia de la pregunta 22.4. ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?

Conocimiento	Frecuencia	Porcentaje
Sí	209	96.8
No	4	1.9
No sabe	3	1.3
Total	216	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

VI. Equipamiento

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el AÑO 2023.

Con el fin de evaluar la calidad del equipamiento proporcionado al personal de seguridad pública, se les preguntó a los elementos acerca de la calidad de los equipos distribuidos, clasificándolos en cinco categorías:

1. Uniformes
2. Protección personal
3. Armamento
4. Accesorios
5. Equipamiento

Destacando en la *sección de uniformes*, que el equipo que contó con la calificación más alta fue el calzado (par de botas o zapatos tipo choclos) con 80 elementos (18.6 por ciento) de seguridad pública, que coincidieron que fue de “buena calidad”; seguida de la chamarra con 76 elementos (17.6 por ciento) que también la señalaron como de “buena calidad”. En contraste, la camisa o camisola con 54 elementos (12.5 por ciento) y el pantalón con 60 elementos (13.9 por ciento) fueron los equipos catalogados como de “mala calidad”.

Mientras que el equipo con mayor porcentaje de la opción “no recibido para el año 2023” fue: con el 81.7 por ciento (352 elementos) la playera y con el 52.9 por ciento (228 elementos) la gorra tipo beisbolera.

En la *sección de protección personal*, el porcentaje de los integrantes de seguridad pública que no recibió equipo en el año 2023 fue alto: con el 91 por ciento (392 elementos) el casco balístico, y con 68.2 por ciento (294 elementos) el chaleco balístico.

Así mismo, las personas de seguridad pública que si recibieron estos equipos señalaron de “buena calidad” al chaleco balístico con el 18.3 por ciento (79 elementos), así como al casco balístico con el 4.6 por ciento (20 elementos).

En la *sección de armamentos*, los integrantes de seguridad pública que no recibieron equipo en el año 2023 fue: arma corta y arma larga, ambas con el mismo porcentaje 76.6 por ciento (330 elementos), seguido de los cargadores con el 72.2 por ciento (311 elementos) y municiones con 69.8 por ciento (301 elementos).

Mientras que los integrantes de seguridad pública que si recibieron armamento señalaron como de “buena calidad”: las municiones con el 19.7 por ciento (85 elementos), arma corta con el 17.4 por ciento (75 elementos), cargadores con el 17.2 por ciento (74 elementos) y arma larga con el 14.4 por ciento (62 elementos).

En la *sección de accesorios*, el porcentaje de los integrantes de seguridad pública que no recibió equipo en el año 2023 fue alto, superior al 93 por ciento: con el 97.9 por ciento (422 elementos) la lámpara de mano, seguido del gas lacrimógeno con 97.7 por ciento (421 elementos), y el tolete con el 96.3 por ciento (415 elementos).

Mientras que el personal de seguridad pública que si recibió accesorios señalaron como de “buena calidad” a los candados de mano o esposas con el 4.4 por ciento (19 elementos), seguido de la forniture con el 2.6 por ciento (11 elementos).

En la *sección de equipamiento*, el porcentaje de los integrantes de seguridad pública que no recibió equipo en el año 2023 fue alto entre el 88.6 y 98.8 por ciento: con el 98.8 por ciento (426 elementos) la cámara de solapa, seguido de la motocicleta con el 98.4 por ciento (424 elementos) y la tableta con el 98.1 por ciento (423 elementos).

Mientras que el personal de seguridad pública que si recibió equipamiento señalaron como de “buena calidad”, a la patrulla (camioneta) con el 4.4 por ciento (19 elementos), seguido del equipo de radiocomunicación con el 3.2 por ciento (14 elementos) y el equipo de cómputo con el 2.8 por ciento (12 elementos).

En conclusión, los elementos recibieron mayor equipamiento en uniformes (en promedio el 47.73 por ciento), seguido de armamento (en promedio el 26.2 por ciento) y de protección personal (en promedio 20.4 por ciento). En contraste, menos del 5 por ciento (en promedio) de los elementos de seguridad recibieron accesorios y equipamiento.

A continuación, se muestra la tabla de la información obtenida de acuerdo con las respuestas brindadas por el personal de seguridad pública encuestado:

Tabla 48. Frecuencia de la pregunta 23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.

Equipo	Escala													
	No recibió equipo en el año		Sí recibió equipo en el año										Total	
			No sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena			
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Uniformes														
Camisa o camisola	195	45.2	6	1.4	54	12.5	107	24.8	64	14.8	5	1.3	431	100
Pantalón	188	43.6	6	1.4	60	13.9	103	23.9	68	15.8	6	1.4	431	100
Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)	192	44.5	5	1.2	41	9.5	107	24.8	80	18.6	6	1.4	431	100
Gorra tipo beisbolera	228	52.9	8	1.9	42	9.7	78	18.1	72	16.7	3	0.7	431	100
Playera	352	81.7	6	1.4	14	3.2	25	5.8	33	7.7	1	0.2	431	100
Chamarra	197	45.7	7	1.6	40	9.3	104	24.1	76	17.6	7	1.7	431	100
Protección Personal														
Chaleco balístico	294	68.2	3	0.7	9	2.1	38	8.8	79	18.3	8	1.9	431	100
Casco balístico	392	91.0	2	0.5	3	0.7	12	2.8	20	4.6	2	0.4	431	100
Armamento														
Arma corta	330	76.6	1	0.1	2	0.5	11	2.6	75	17.4	12	2.8	431	100
Arma larga	330	76.6	3	0.6	3	0.7	22	5.1	62	14.4	11	2.6	431	100
Municiones	301	69.8	2	0.5	5	1.2	26	6.0	85	19.7	12	2.8	431	100
Cargadores	311	72.2	1	0.2	13	3.0	22	5.1	74	17.2	10	2.3	431	100
Accesorios														
Fornitura	403	93.5	4	0.9	1	0.2	10	2.3	11	2.6	2	0.5	431	100

Equipo	Escala													
	No recibió equipo en el año		Sí recibió equipo en el año										Total	
			No sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena			
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Tolete	415	96.3	4	0.9	0	0.0	5	1.2	6	1.4	1	0.2	431	100
Casco táctico	407	94.4	2	0.5	1	0.2	13	3.0	7	1.6	1	0.3	431	100
Escudo de acrílico	409	94.9	2	0.5	3	0.7	8	1.9	8	1.9	1	0.1	431	100
Candados de mano o Esposas	404	93.7	1	0.3	0	0.0	4	0.9	19	4.4	3	0.7	431	100
Lámpara de mano	422	97.9	2	0.5	0	0.0	1	0.2	5	1.2	1	0.2	431	100
Gas lacrimógeno	421	97.7	2	0.5	1	0.2	1	0.2	5	1.2	1	0.2	431	100
Equipamiento														
Motocicleta	424	98.4	3	0.7	0	0.0	2	0.5	2	0.4	0	0.0	431	100
Patrulla (camioneta)	385	89.3	1	0.2	3	0.7	19	4.4	19	4.4	4	0.9	431	100
Patrulla (sedán)	419	97.2	3	0.7	0	0.0	5	1.2	3	0.7	1	0.2	431	100
Equipo de radiocomunicación	382	88.6	0	0.0	15	3.5	16	3.7	14	3.2	4	1.0	431	100
Instrumental de investigación y criminalística	419	97.2	3	0.7	0	0.0	2	0.5	6	1.4	1	0.2	431	100
Equipo de cómputo	407	94.4	1	0.2	1	0.2	9	2.1	12	2.8	1	0.3	431	100
Kit de primer respondiente	405	94.0	3	0.7	3	0.7	7	1.6	11	2.6	2	0.4	431	100
Tableta	423	98.1	3	0.7	0	0.0	1	0.3	4	0.9	0	0.0	431	100
Cámara de solapa	426	98.8	2	0.5	0	0.0	2	0.5	1	0.2	0	0.0	431	100

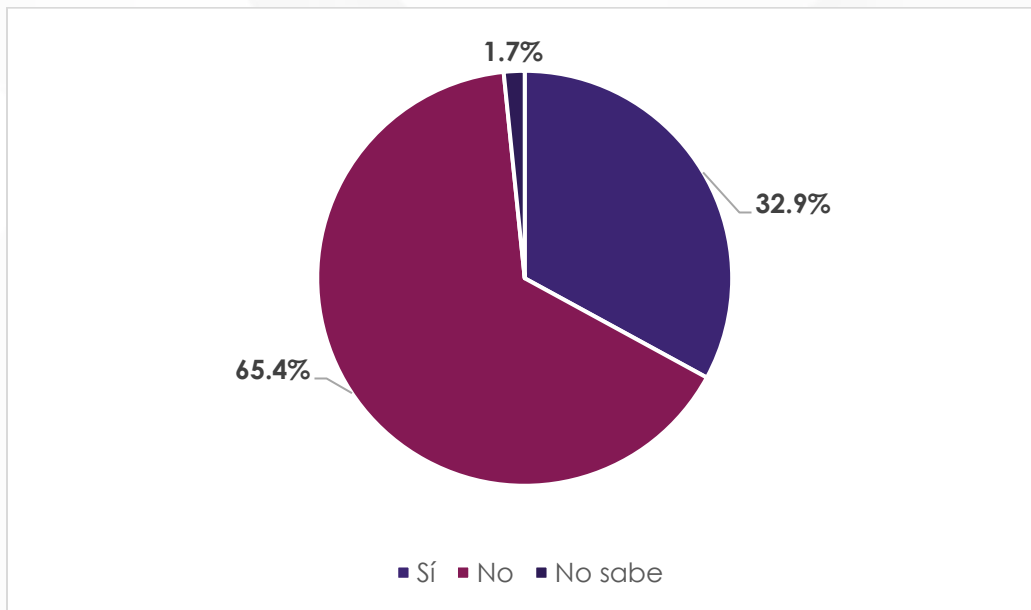
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

Del total de la población encuestada (431 elementos), el 65.4 por ciento (282 elementos) señaló no contar con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente, en cambio, el 32.9 por ciento (142 elementos) mencionaron si contar con el equipo necesario y sólo 1.7 por ciento (7 elementos) no sabe si cuenta con el equipo.

En resumen, se identificó que el 32.9 por ciento del personal encuestado no cuenta con el equipamiento necesario como primer respondiente.

Gráfica 43. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se presenta las frecuencias obtenidas con las respuestas de los elementos encuestados:

Tabla 49. Frecuencia de la pregunta 24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

Equipamiento	Frecuencia	Porcentaje
Sí	142	32.9
No	282	65.4
No sabe	7	1.7
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

25. Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme:

Con relación a la entrega de los uniformes: camisa o camisola, pantalón, calzado (par de botas o zapatos tipo choclos), gorra tipo beisbolera, playera, chamarra, uniforme de gala y forniture; se le solicitó al personal de seguridad pública encuestado, mencionar con qué frecuencia les brindan estos elementos, obteniendo los siguientes resultados:

En el apartado “una vez al año” destacan: el pantalón (56.4 por ciento, 243 elementos), seguido de la camisa o camisola (55.9 por ciento, 241 elementos), posteriormente el calzado que incluye un par de botas o zapatos tipo choclos (55 por ciento, 237 elementos) y por último la chamarra, (54.8 por ciento, 236 elementos).

En el apartado “2 veces al año” se entregaron: la chamarra (4.6 por ciento, 20 elementos), así como la camisa o camisola, calzado (par de tipo de choclos) y el pantalón los tres con el mismo porcentaje (4.4 por ciento, 19 elementos).

En el apartado “sin frecuencia” destacaron los siguientes uniformes: la forniture (39.2 por ciento, 169 elementos), seguido de la gorra tipo beisbolera (39 por ciento, 168 elementos) y la chamarra (38.7 por ciento, 167 elementos).

Y, por último, en el apartado “nunca” se encuentran: la playera (44.8 por ciento, 193 elementos), seguido de la forniture (44.5 por ciento, 192 elementos) y el uniforme de gala (35.3 por ciento, 152 elementos).

A continuación, se presenta la siguiente tabla con las respuestas brindadas:

Tabla 50. Frecuencia de la pregunta 25. Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme:

Concepto	Escala									
	1 vez por año		2 veces por año		Sin una frecuencia preestablecida		Nunca		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Camisa o camisola	241	55.9	19	4.4	165	38.3	6	1.4	431	100
Pantalón	243	56.4	19	4.4	164	38.1	5	1.1	431	100
Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)	237	55.0	19	4.4	165	38.3	10	2.3	431	100
Gorra tipo beisbolera	215	49.9	14	3.2	168	39.0	34	7.9	431	100
Playera	79	18.3	10	2.3	149	34.6	193	44.8	431	100
Chamarra	236	54.8	20	4.6	167	38.7	8	1.9	431	100
Uniforme de gala	109	25.3	12	2.7	158	36.7	152	35.3	431	100
Fornitura	62	14.4	8	1.9	169	39.2	192	44.5	431	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

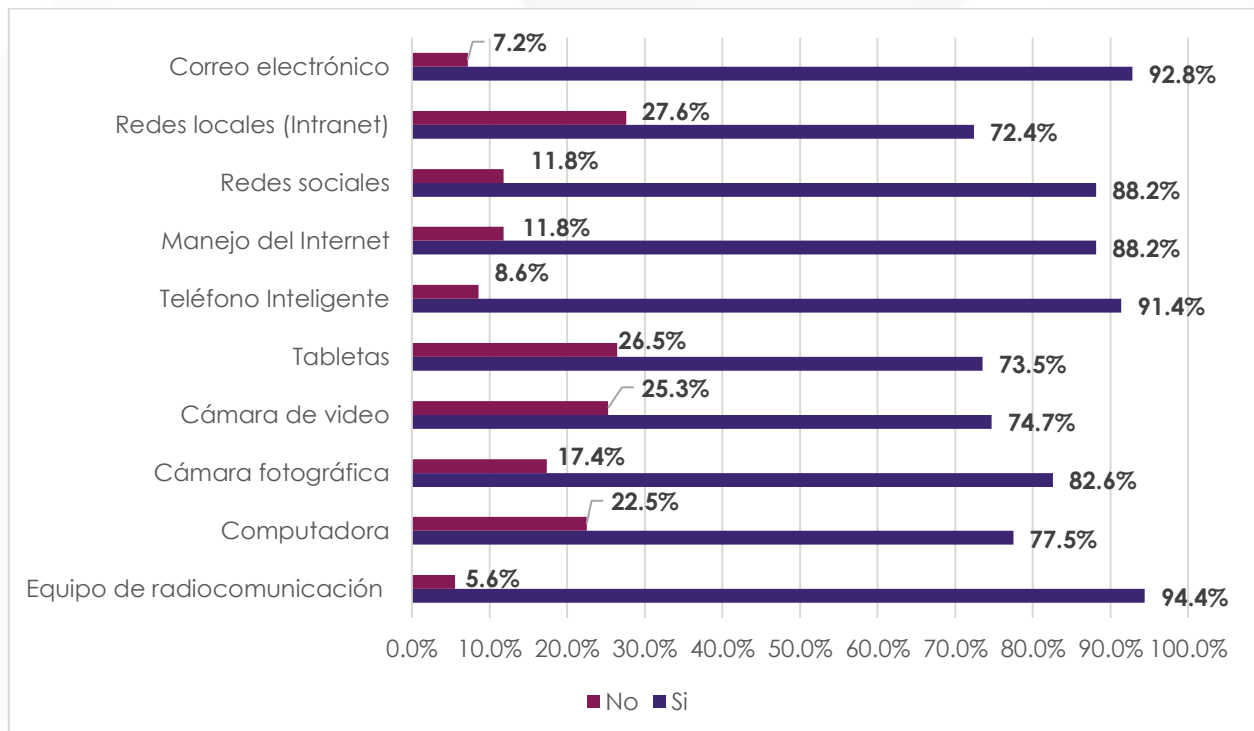
VII. Uso de Tecnología

26. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?

El personal de seguridad pública encuestado tiene conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías de la información y comunicación actuales, destacando su conocimiento sobre el uso y operación del equipo de radiocomunicación con el 94.4 por ciento (407 elementos), seguido del correo electrónico con el 92.8 por ciento (407 elementos), seguido del correo electrónico con el 92.8 por ciento (400 elementos) y el teléfono inteligente con el 91.4 por ciento (394 elementos).

Mientras que las tecnologías de información y comunicación actuales que necesitan reforzarse para mejorar su uso son: redes locales (Intranet) con el 27.6 por ciento (119 elementos), seguido de las tabletas con el 26.5 por ciento (114 elementos), y la cámara de video con el 25.3 por ciento (109 elementos).

Gráfica 44. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Tabla 51. Frecuencia de la pregunta 26. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?

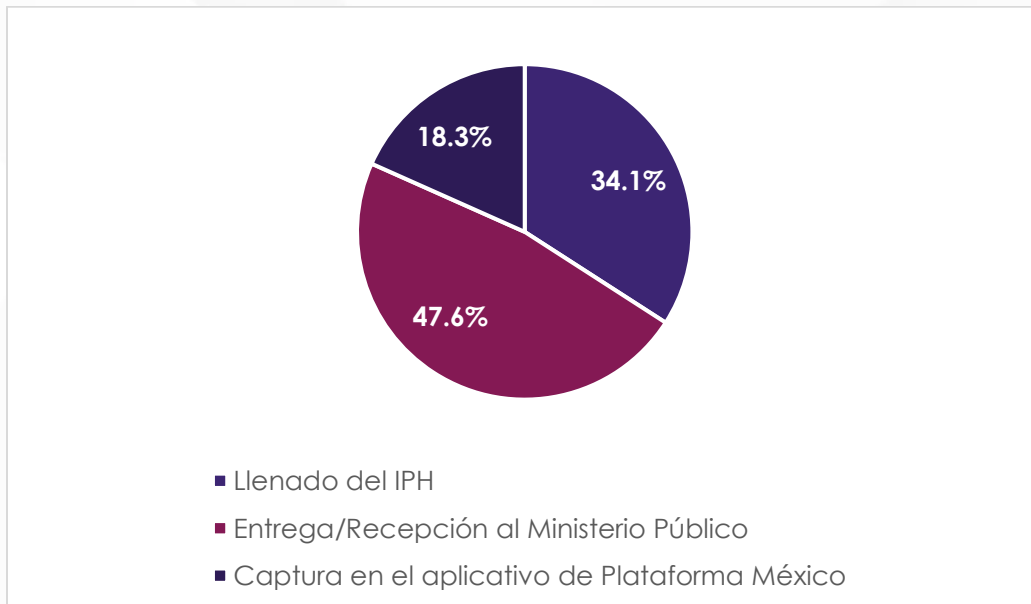
Tecnología	Si		No		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Equipo de radiocomunicación	407	94.4	24	5.6	431	100
Computadora	334	77.5	97	22.5	431	100
Cámara fotográfica	356	82.6	75	17.4	431	100
Cámara de video	322	74.7	109	25.3	431	100
Tabletas	317	73.5	114	26.5	431	100
Teléfono Inteligente	394	91.4	37	8.6	431	100
Manejo del Internet	380	88.2	51	11.8	431	100
Redes sociales	380	88.2	51	11.8	431	100
Redes locales (Intranet)	312	72.4	119	27.6	431	100
Correo electrónico	400	92.8	31	7.2	431	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

27. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?

Con respecto a las fases del proceso del Informe Policial Homologado 2023, los miembros encuestados consideran que la fase más difícil de este proceso es la entrega/recepción al Ministerio Público, con el 47.6 por ciento (205 elementos), posteriormente el llenado del IPH con el 34.1 por ciento (147 elementos) y en último lugar, la captura del aplicativo de Plataforma México con el 18.3 por ciento (79 elementos).

Gráfica 45. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera lo más difícil?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por lo tanto, se presentan las frecuencias obtenidas con las respuestas brindadas por los elementos de seguridad pública:

Tabla 52. Frecuencia de la pregunta 27. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera lo más difícil?

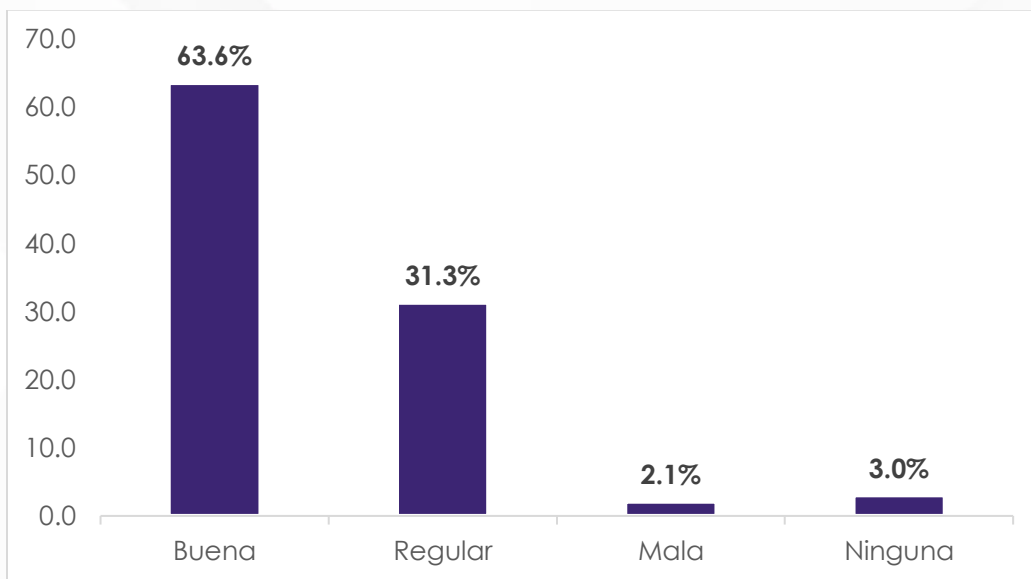
Fases	Frecuencia	Porcentaje
Llenado del IPH	147	34.1
Entrega/Recepción al Ministerio Público	205	47.6
Captura en el aplicativo de Plataforma México	79	18.3
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

28. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?

En cuanto a la percepción que los miembros de seguridad pública tienen sobre el Informe Policial Homologado (IPH) del año 2023, el 63.6 por ciento (274 elementos) afirma tener “buena” percepción sobre el IPH, mientras que el 31.3 por ciento (135 elementos) lo identifica como “regular” y, con menor porcentaje, el 3 por ciento (13 elementos) no tiene “ninguna” opinión con relación al informe y sólo el 2.1 por ciento (9 elementos) lo percibe como “malo”.

Gráfica 46. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se muestra la tabla de frecuencias obtenida de las respuestas:

Tabla 53. Frecuencia de la pregunta 28. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?

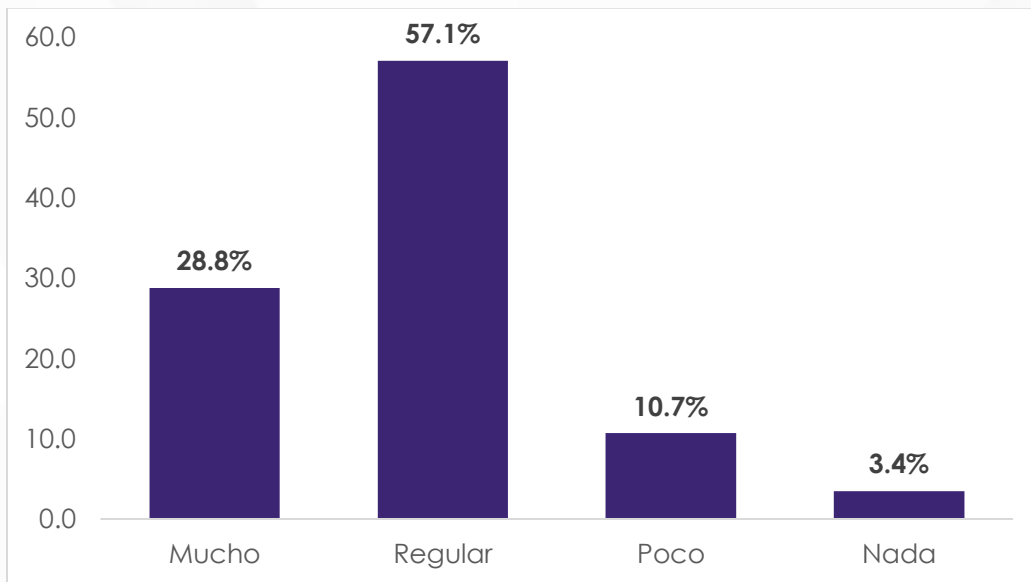
Percepción	Frecuencia	Porcentaje
Buena	274	63.6
Regular	135	31.3
Mala	9	2.1
Ninguna	13	3.0
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

29. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?

En lo que se refiere al llenado del Informe Policial Homologado (IPH) 2023, se pudo identificar que el 57.1 por ciento (246 elementos) sintió que su nivel de capacidad para realizar el llenado del IPH fue regular, seguido del 28.8 por ciento (124 elementos) que aseveró sentirse muy capacitado, mientras que un 10.7 por ciento (46 elementos), se percibió poco capacitado y sólo el 3.4 por ciento (15 elementos) señaló no haber estado capacitado para llenar el IPH 2023.

Gráfica 47. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presentan las frecuencias obtenidas de las respuestas a esta pregunta:

Tabla 54. Frecuencia de la pregunta 29. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?

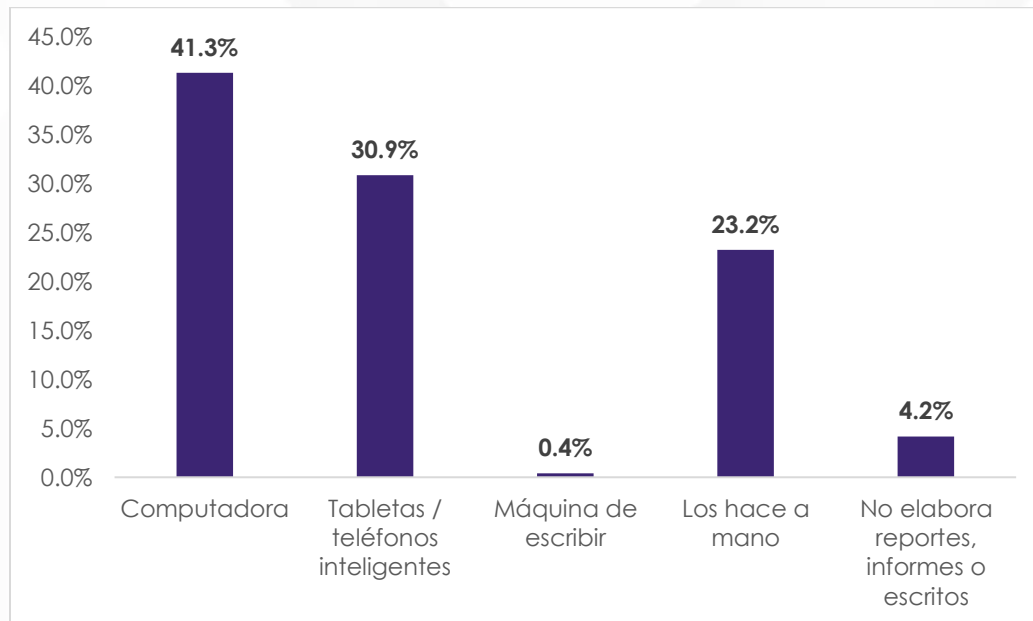
Capacitado	Frecuencia	Porcentaje
Mucho	124	28.8
Regular	246	57.1
Poco	46	10.7
Nada	15	3.4
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

30. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

Con respecto a las herramientas que utiliza cotidianamente el personal de seguridad pública encuestado para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo, el 41.3 por ciento (178 elementos) utiliza la computadora, mientras que el 30.9 por ciento (133 elementos) los realiza por medio de tabletas/ teléfonos inteligentes, posteriormente el 23.2 por ciento (100 elementos) señaló realizarlos a manos, así como el 4.2 por ciento (18 elementos) aseveró no elaborar reportes, informes o escritos y sólo el 0.4 por ciento (2 elementos) utilizan máquinas de escribir.

Gráfica 48. ¿Qué herramientas utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Tabla 55. Frecuencia de la pregunta 30. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

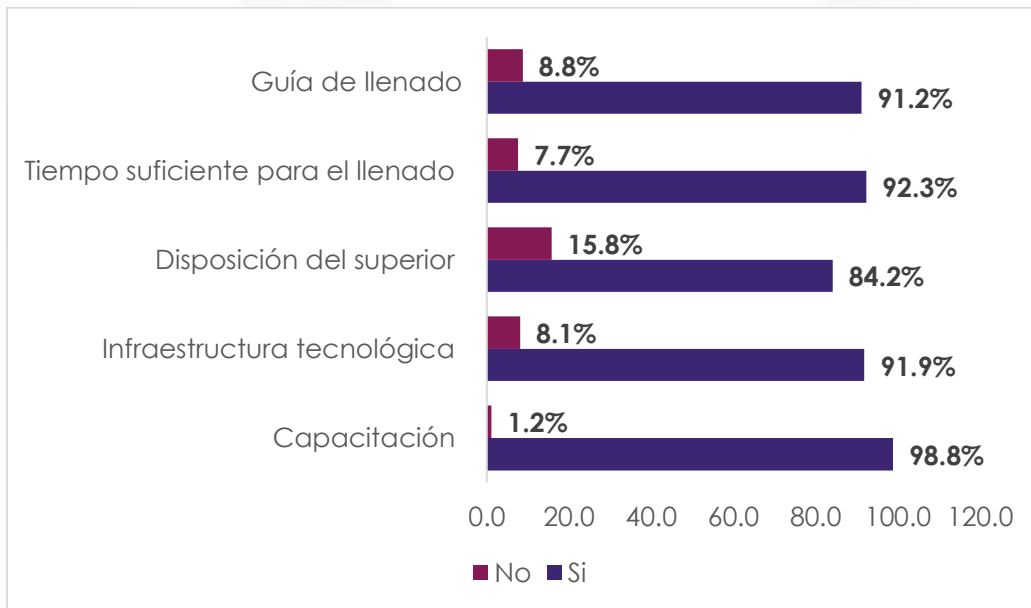
Herramientas	Frecuencia	Porcentaje
Computadora	178	41.3
Tabletas / teléfonos inteligentes	133	30.9
Máquina de escribir	2	0.4
Los hace a mano	100	23.2
No elabora reportes, informes o escritos	18	4.2
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

31. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?

En cuanto a los elementos que el personal de seguridad pública considera necesarios para realizar un llenado adecuado del IPH, el 98.8 por ciento (426 elementos) señala que se requiere de capacitación, 92.3 por ciento (398 elementos) indican que necesitan más tiempo para el llenado del IPH, 91.9 por ciento (396 elementos) consideran que es necesario una mayor infraestructura tecnológica, 91.2 por ciento (393 elementos) señalan que es necesaria una guía para el llenado del IPH, mientras que 84.2 por ciento (363 elementos) indican que se necesita mayor disposición de los superiores para poder realizar el llenado del IPH.

Gráfica 49. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presenta la tabla con las frecuencias de respuesta del personal de seguridad:

Tabla 56. Frecuencia de la pregunta 31. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPS 2023?

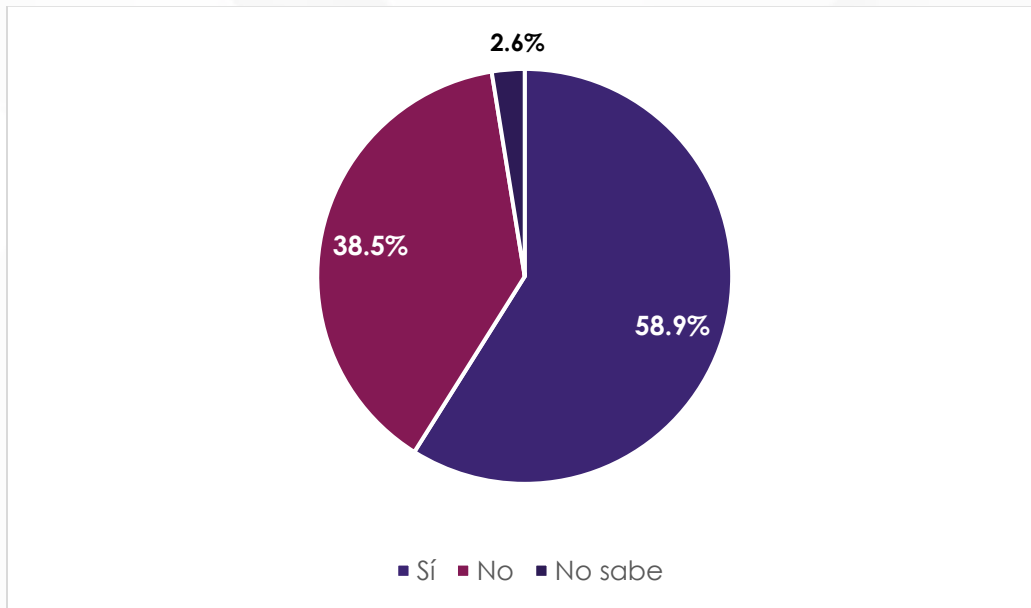
Tecnología	Si		No		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Capacitación	426	98.8	5	1.2	431	100.0
Infraestructura tecnológica	396	91.9	35	8.1	431	100.0
Disposición del superior	363	84.2	68	15.8	431	100.0
Tiempo suficiente para el llenado	398	92.3	33	7.7	431	100.0
Guía de llenado	393	91.2	38	8.8	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

32. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

Cuando se preguntó al personal de seguridad pública si han solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI), el 58.9 por ciento (254 elementos) señalaron que, "si han solicitado información", el 38.5 por ciento (166 elementos) mencionaron que "no han solicitado información del SNI", mientras que el 2.6 por ciento (11 elementos) señalaron que "no saben" si han solicitado información.

Gráfica 50. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra la tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad:

Tabla 57. Frecuencia de la pregunta 32. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

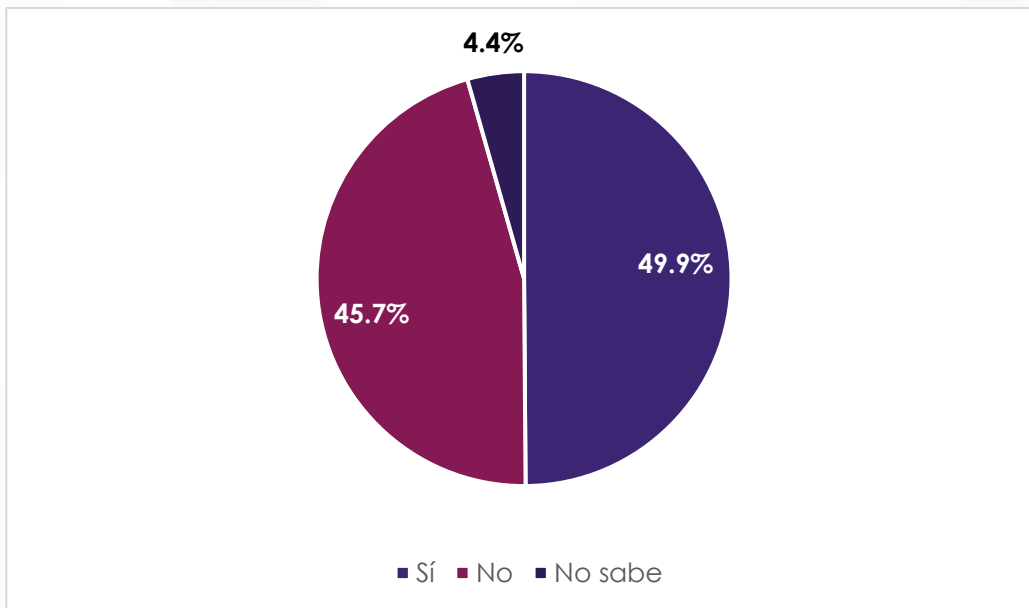
Solicitud de información	Frecuencia	Porcentaje
Sí	254	58.9
No	166	38.5
No sabe	11	2.6
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

33. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

Con respecto al acceso a equipo para la consulta del SNI, el 49.9 por ciento del personal de seguridad (215 elementos) señaló que, si cuenta con equipo para consultar el SNI, el 45.7 por ciento (197 elementos) no cuentan con equipo para consultar el SNI, mientras que el restante 4.4 por ciento (19 elementos) mencionaron no saber si cuentan con equipo para consultar este sistema.

Gráfica 51. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra la tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad:

Tabla 58 Frecuencia de la pregunta 33. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

Equipo para consultar el SNI	Frecuencia	Porcentaje
Sí	215	49.9
No	197	45.7
No sabe	19	4.4
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

34. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?

Cuando se preguntó al personal de seguridad pública sobre los métodos de identificación y registro de personal con los que cuenta su institución se obtuvieron los siguientes resultados: con respecto a la Clave Única de Identificación Personal (CUIP) el 96.5 por ciento (416 elementos) señalaron que, si cuentan con este método de identificación, el 2.1 por ciento (9 elementos) no cuentan con CUIP y el 1.4 por ciento (6 elementos) no saben si cuentan con CUIP.

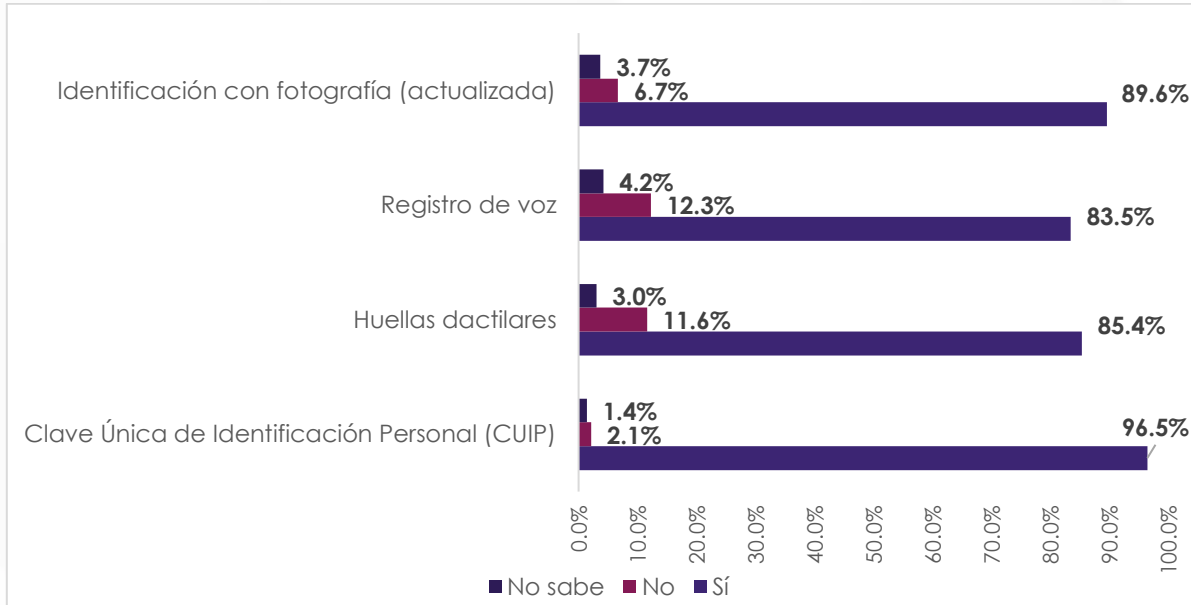
Con respecto a la identificación del personal con fotografía actualizada, el 89.6 por ciento (386 elementos) del personal de seguridad pública cuentan con identificación con fotografía actualizada, 6.7 por ciento (29 elementos) no cuentan con identificación con fotografía y 3.7 por ciento (16 elementos) no saben si cuentan con este método de identificación.

El 85.4 por ciento (368 elementos) del personal de seguridad pública indicaron que cuentan con identificación por huellas dactilares, 11.6 por ciento (50 elementos) no cuentan con este método de identificación y 3 por ciento (13 elementos) desconoce si su institución cuenta con identificación con huellas dactilares.

En relación con la identificación del personal de seguridad pública por registro de voz, el 83.5 por ciento (360 elementos) refirieron contar con este método de identificación en su institución, 12.3 por ciento (53 elementos) señalaron no contar con identificación por registro de voz y 4.2 por ciento (18 elementos) no saben si su institución cuenta con este método de identificación.

En resumen, la prevalencia de CUIP y la identificación con fotografía resaltan como pilares esenciales, mientras que la identificación por huellas dactilares y registro de voz, aunque presentes, puede percibirse como una capa adicional de seguridad.

Gráfica 52. ¿Qué métodos de identificación y registro personal tiene su institución?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En la tabla siguiente se muestran las frecuencias de respuesta del personal de seguridad pública.

Tabla 59. Frecuencia de la pregunta 34. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?

Tecnología	Sí		No		No sabe		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	416	96.5	9	2.1	6	1.4	431	100.0
Huellas dactilares	368	85.4	50	11.6	13	3.0	431	100.0
Registro de voz	360	83.5	53	12.3	18	4.2	431	100.0
Identificación con fotografía (actualizada)	386	89.6	29	6.7	16	3.7	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

VIII. Infraestructura

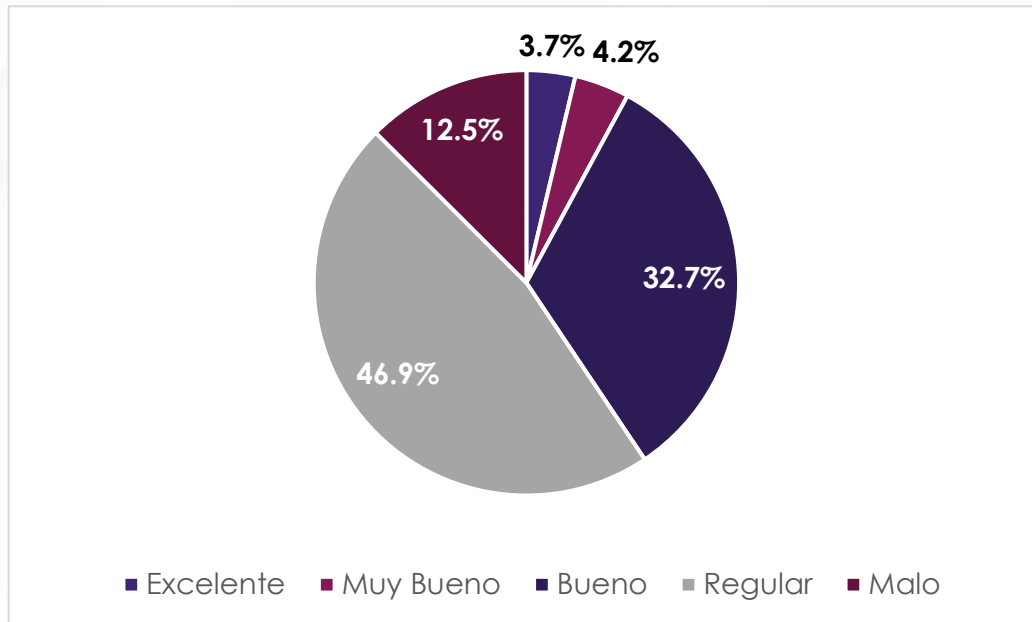
35. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

Con respecto al estado físico de las instalaciones de seguridad pública, el 46.9 por ciento (202 elementos) del personal de seguridad pública consideraron que sus instalaciones se encuentra en un estado regular, 32.7 por ciento (141 elementos) mencionaron que las instalaciones se encuentran en buen estado, 4.2 por ciento (18 elementos) señalaron que las instalaciones están en muy buen estado, 3.7 por ciento (16 elementos) indicaron que sus instalaciones están en excelentes condiciones, por otro lado el 12.5 por ciento (54 elementos) comentaron que sus instalaciones se encontraban en mal estado.

En la evaluación del estado físico de las instalaciones de seguridad pública, un 59.4 por ciento del personal reporta percepciones negativas, combinando el porcentaje que considera las instalaciones en estado regular y el porcentaje que las percibe en mal estado. Estos resultados resaltan áreas específicas que requieren atención inmediata.

En contraste, el 40.6 por ciento restante de percepciones positivas indica que un segmento significativo del personal valora las instalaciones de manera favorable. Esto incluye las que se consideran en buen estado, en muy buen estado y en excelentes condiciones.

Gráfica 53. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra la tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad:

Tabla 60. Frecuencia de la pregunta 35. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

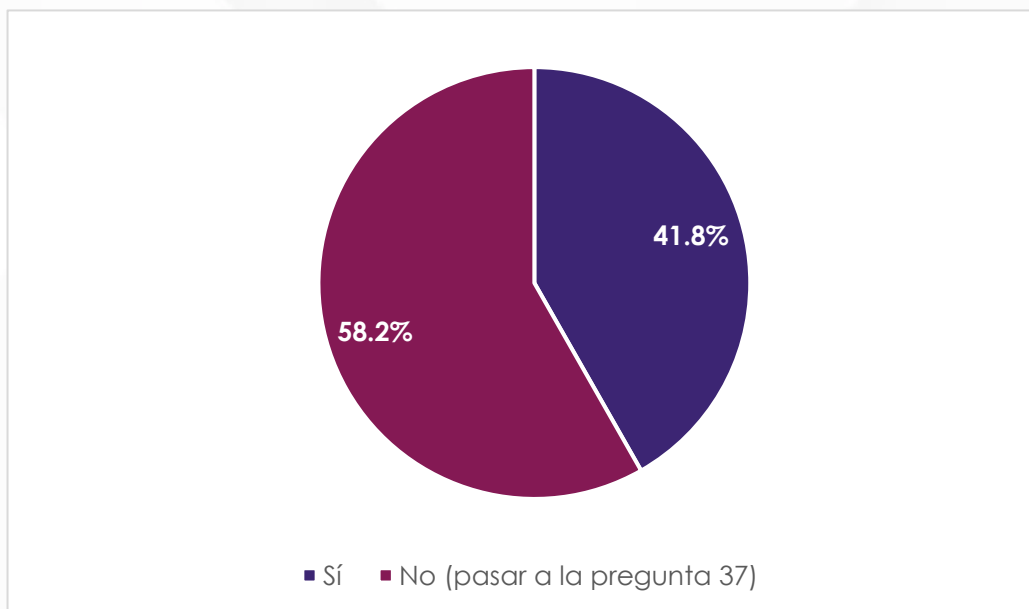
Instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
Excelente	16	3.7
Muy bueno	18	4.2
Bueno	141	32.7
Regular	202	46.9
Malo	54	12.5
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

36. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?

En cuanto a la percepción de mejora de las instalaciones físicas del personal de seguridad pública, 58.2 por ciento (251 elementos) percibieron que no hubo mejoras físicas en sus instalaciones durante el año evaluado mientras que 41.8 por ciento (180 elementos) observaron mejoras físicas en sus instalaciones durante el 2023.

Gráfica 54. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestran la tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad:

Tabla 61. Frecuencia de la pregunta 36. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante 2023?

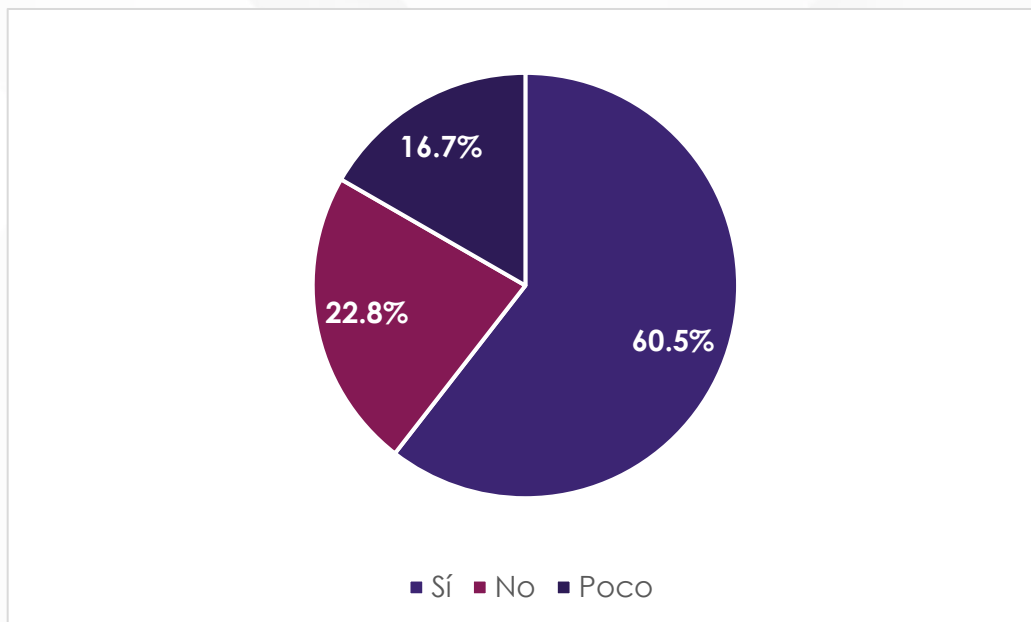
Mejoras físicas	Frecuencia	Porcentaje
Sí	180	41.8
No (pasar a la pregunta 37)	251	58.2
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

36.1. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.

Del personal de seguridad pública que percibió mejoras físicas en sus instalaciones durante el 2023 (180 elementos), 60.5 por ciento (109 elementos) consideraron que la calidad de las mejoras físicas fue la que esperaban, 22.8 por ciento (41 elementos) consideraron que la calidad de las mejoras no fue la esperada y el 16.7 por ciento (30 elementos) señalaron que la calidad de las mejoras físicas en sus instalaciones cumplió poco con sus expectativas.

Gráfica 55. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En la tabla siguiente, se muestran las frecuencias de respuestas del personal de seguridad pública.

Tabla 62. Frecuencias de la pregunta 36.1. Indique si las mejores, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.

Calidad	Frecuencia	Porcentaje
Sí	109	60.5
No	41	22.8
Poco	30	16.7
Total	180	100

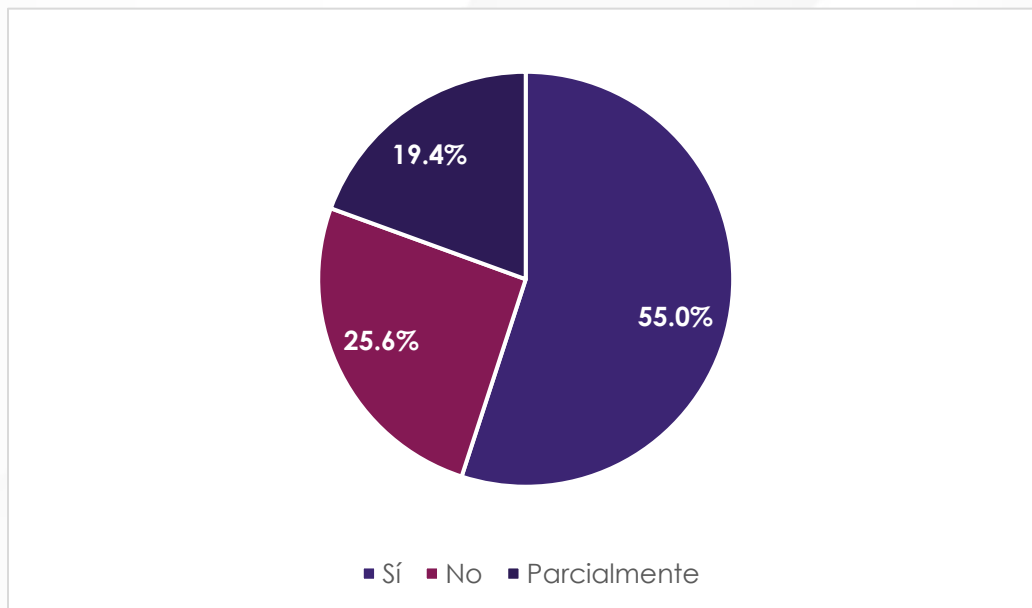
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

36.2. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

Del personal de seguridad pública que percibió mejoras físicas en sus instalaciones durante el 2023 (180 elementos), 55 por ciento (99 elementos) afirmaron que las mejoras realizadas resuelven las necesidades de infraestructura de su institución, 25.6 por ciento (46 elementos) consideraron que las mejoras no fueron suficientes para cubrir las necesidades de su institución y el 19.4 por ciento (35 elementos) señalaron que se cubrieron parcialmente las necesidades de infraestructura de su institución con las mejoras realizadas durante 2023.

En resumen, la mayoría significativa, un 55% de los encuestados (99 elementos), sostiene una visión positiva, afirmando que las mejoras han resuelto de manera satisfactoria las necesidades de infraestructura de sus instituciones.

Gráfica 56. Menciona si las mejoras ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presentan las frecuencias obtenidas de las respuestas brindadas por los elementos de seguridad pública:

Tabla 63. Frecuencia de la pregunta 36.2. Menciona si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

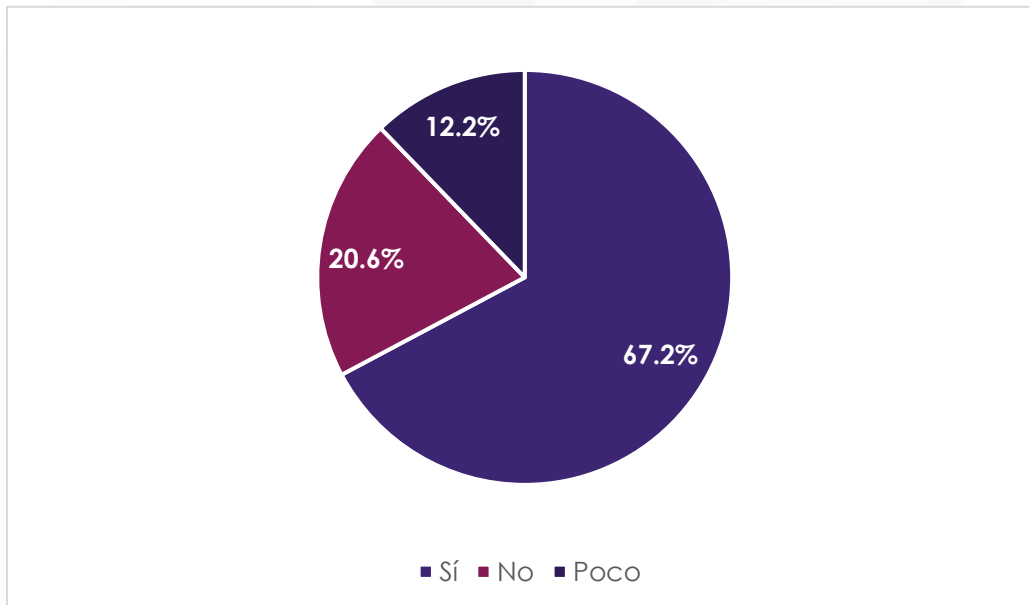
Se resuelven las necesidades	Frecuencia	Porcentaje
Sí	99	55.0
No	46	25.6
Parcialmente	35	19.4
Total	180	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

36.3. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

Del personal de seguridad pública que percibió mejoras físicas en sus instalaciones durante el 2023 (180 elementos), 67.2 por ciento (121 elementos) afirmaron que las mejoras realizadas influyeron en su capacidad operativa y/o de respuesta, 20.6 por ciento (37 elementos) consideraron que las mejoras realizadas no afectaron a su capacidad operativa y/o de respuesta. Mientras que 12.2 por ciento (22 elementos) señalaron que su capacidad operativa y/o de respuesta cambió un poco a partir de las mejoras en la infraestructura física realizadas durante el 2023.

Gráfica 57. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En la tabla siguiente, se muestra las frecuencias de respuestas del personal de seguridad pública.

Tabla 64. Frecuencia de la pregunta 36.3. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

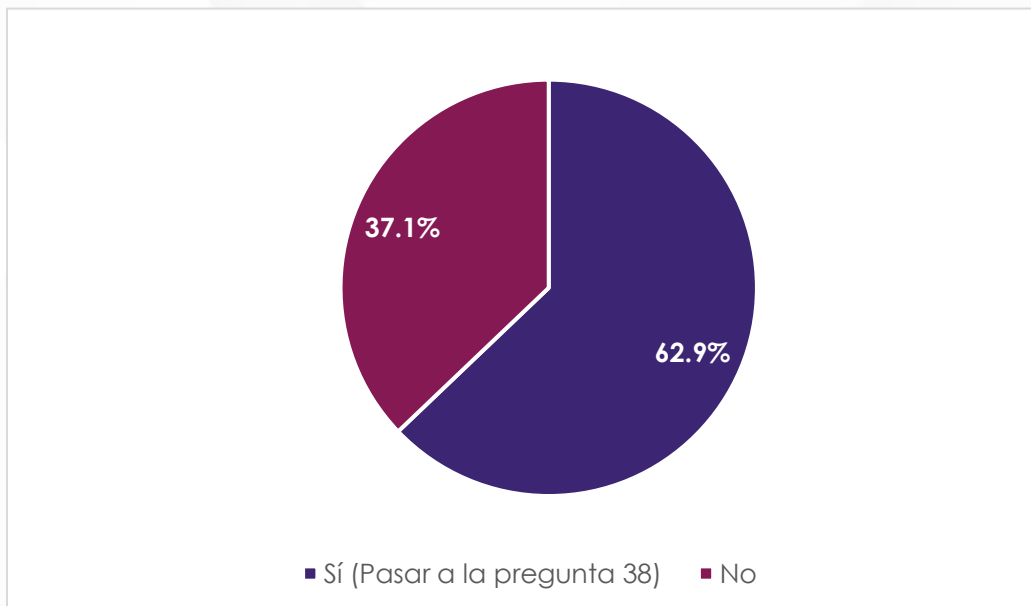
Mejora de capacidad operativa	Frecuencia	Porcentaje
Sí	121	67.2
No	37	20.6
Poco	22	12.2
Total	180	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

37. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

Con respecto a la influencia de las instalaciones en la operación del personal de seguridad pública, 62.9 por ciento (271 elementos) del personal mencionó que cuentan con instalaciones adecuadas para poder realizar sus labores de manera eficiente y eficaz, mientras que 37.1 por ciento (160 elementos) consideró que sus instalaciones no les permiten operar de manera eficiente y eficaz.

Gráfica 58. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra una tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad pública:

Tabla 65. Frecuencia de la pregunta 37. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

Operación: eficiente y eficaz	Frecuencia	Porcentaje
Sí (pasar a la pregunta 38)	271	62.9
No	160	37.1
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

37.1. Si la respuesta es NO, indique la razón, marcando las opciones siguientes.

Del personal que consideró que sus instalaciones no son adecuadas para operar de manera eficiente y eficaz (160 elementos), 91.9 por ciento (147 elementos) del personal señaló que faltan más espacios, 85.6 por ciento (137 elementos) indicó que no hay suficiente capacidad, 82.5 por ciento (132 elementos) mencionó que los espacios no son los adecuados para la operación y 80 por ciento (128 elementos) manifestó que los espacios están en malas condiciones.

Gráfica 59. Si la respuesta es NO, indique la razón, marcando las opciones siguientes:



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En la tabla siguiente, se muestran las respuestas del personal de seguridad pública encuestado:

Tabla 66. Frecuencia de la pregunta 37.1. Si la respuesta es NO, indique la razón, marcando las opciones siguientes.

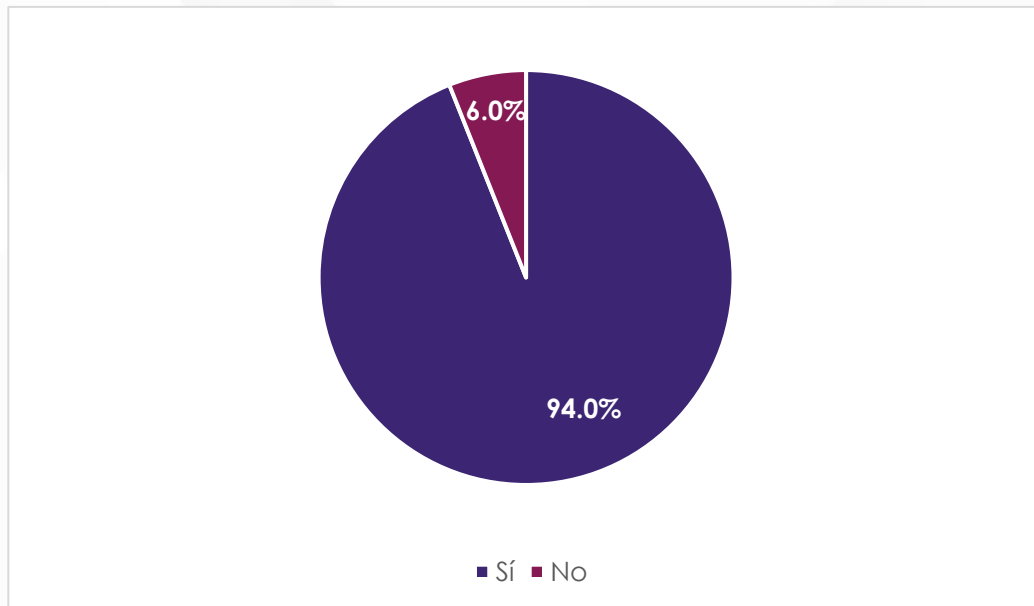
Razón	Si Aplica		No Aplica		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Faltan espacios	147	91.9	13	8.1	160	100
Los espacios están en malas condiciones	128	80.0	32	20.0	160	100
No hay suficiente capacidad	137	85.6	23	14.4	160	100
Los espacios no son los adecuados para la operación	132	82.5	28	17.5	160	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

38. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

De los 431 elementos de seguridad pública entrevistados, el 94 por ciento (405 elementos) considera necesario que se realicen mejoras, ampliaciones o construcciones en las instalaciones donde labora actualmente, mientras que el porcentaje restante (26 elementos) considera que las instalaciones donde laboran actualmente no requieren de alguna mejora.

Gráfica 60. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En la tabla siguiente, se muestran las respuestas del personal de seguridad pública encuestado:

Tabla 67. Frecuencia de la pregunta 38. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

Mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
Sí	405	94.0
No	26	6.0
Total	431	100

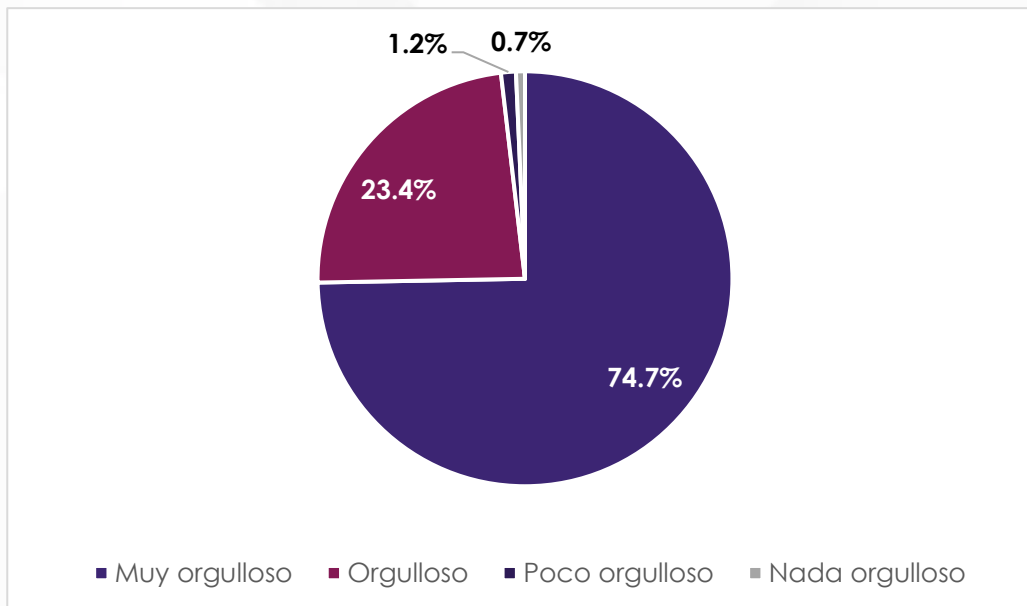
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

IX. Condiciones Laborales y Funciones Policiales

39. ¿Qué tan orgulloso se siente de ser de... (Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio)?

Se preguntó a los encuestados que tan orgulloso se sentían de formar parte del personal de seguridad pública, el 74.7 por ciento (322 elementos) mencionó sentirse muy orgulloso, 23.4 por ciento (101 elementos) se sintieron orgullosos de su labor, 1.2 por ciento (5 elementos) se sintieron poco orgullosos y 0.7 por ciento (3 elementos) no se sienten nada orgullosos de ser parte del personal de seguridad pública.

Gráfica 61. ¿Qué tan orgullosa se siente de ser de... (Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio)?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

En la tabla siguiente, se muestran las respuestas del personal de seguridad pública encuestado:

Tabla 68. Frecuencia de la pregunta 39. ¿Qué tan orgulloso se siente ser de... (Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio)?

Orguloso	Frecuencia	Porcentaje
Muy orgulloso	322	74.7
Orguloso	101	23.4
Poco orgulloso	5	1.2
Nada orgulloso	3	0.7
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

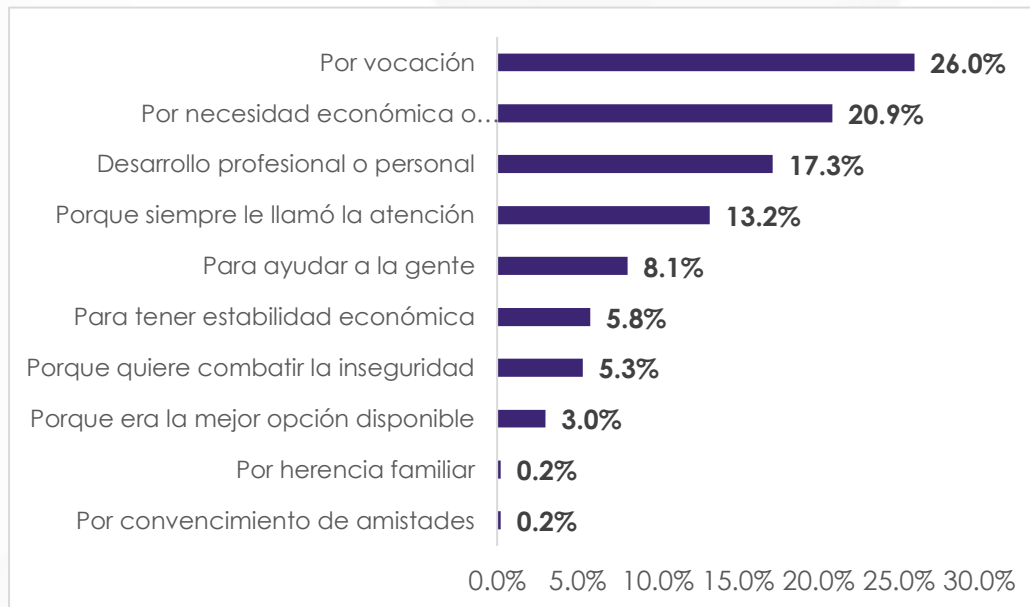
40. ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio?

Se solicitó a los encuestados que proporcionaran la razón principal por la cual eligieron formar parte del cuerpo de seguridad pública. Entre las tres principales razones destacan que: el 26.0 por ciento (112 elementos) señalaron que fue por vocación, el 20.9 por ciento (90 elementos) argumentaron que fue por necesidad económica o desempleo y el 17.3 por ciento (74 elementos) fue porque buscaban desarrollo profesional o personal.

En contraste las razones con menor frecuencia fueron: porque era la mejor opción posible con un 3.0 por ciento (13 elementos) y por convencimiento de amistades o por herencia familiar 0.4 por ciento (2 elementos).

En resumen, la vocación y la necesidad económica son los principales motivadores (46.9 por ciento) que llevaron a los encuestados a elegir el servicio público en el ámbito de seguridad.

Gráfica 62. ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio)?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se muestra la tabla de frecuencias de las respuestas obtenidas a esta pregunta:

**Tabla 69. Frecuencia de la pregunta 40. ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal/
Policía Ministerial/ Custodio?**

Razón	Frecuencia	Porcentaje
Por vocación	112	26.0
Por necesidad económica o desempleo	90	20.9
Desarrollo profesional o personal	74	17.3
Porque siempre le llamó la atención	57	13.2
Para ayudar a la gente	35	8.1
Para tener estabilidad económica	25	5.8
Porque quiere combatir la inseguridad	23	5.3
Porque era la mejor opción disponible	13	3.0
Por convencimiento de amistades	1	0.2
Por herencia familiar	1	0.2
Total	431	100.0

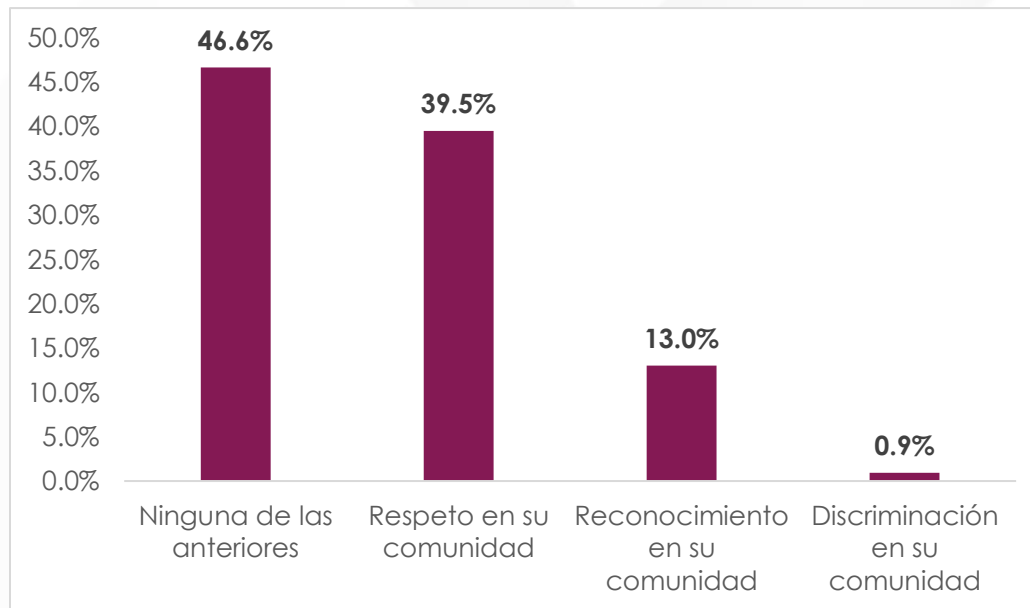
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

41. ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio?

Los miembros de seguridad fueron consultados acerca de la percepción de sus comunidades al conocer que forman parte de la policía estatal, ministerial y custodia. El 39.5 por ciento (170 elementos) señaló que su comunidad los respeta, un 13.0 por ciento (56 elementos) recibió reconocimiento directo de su comunidad. En contraste el 0.9 por ciento (4 elementos) que expreso sentirse discriminado. Por otro lado, el 46.6 por ciento (201 elementos) no se identificó con ninguna de las opciones expuestas.

En resumen, la mayoría de los elementos reporta una percepción positiva, ya sea en forma de respeto o reconocimiento (52.4 por ciento).

Gráfica 63. ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Por consiguiente, se presentan las frecuencias que se obtuvieron de las respuestas brindadas a esta pregunta:

Tabla 70. Frecuencia de la pregunta 41. ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivada de ser Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio?

Situación	Frecuencia	Porcentaje
Ninguna de las anteriores	201	46.6
Respeto en su comunidad	170	39.5
Reconocimiento en su comunidad	56	13.0
Discriminación en su comunidad	4	0.9
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

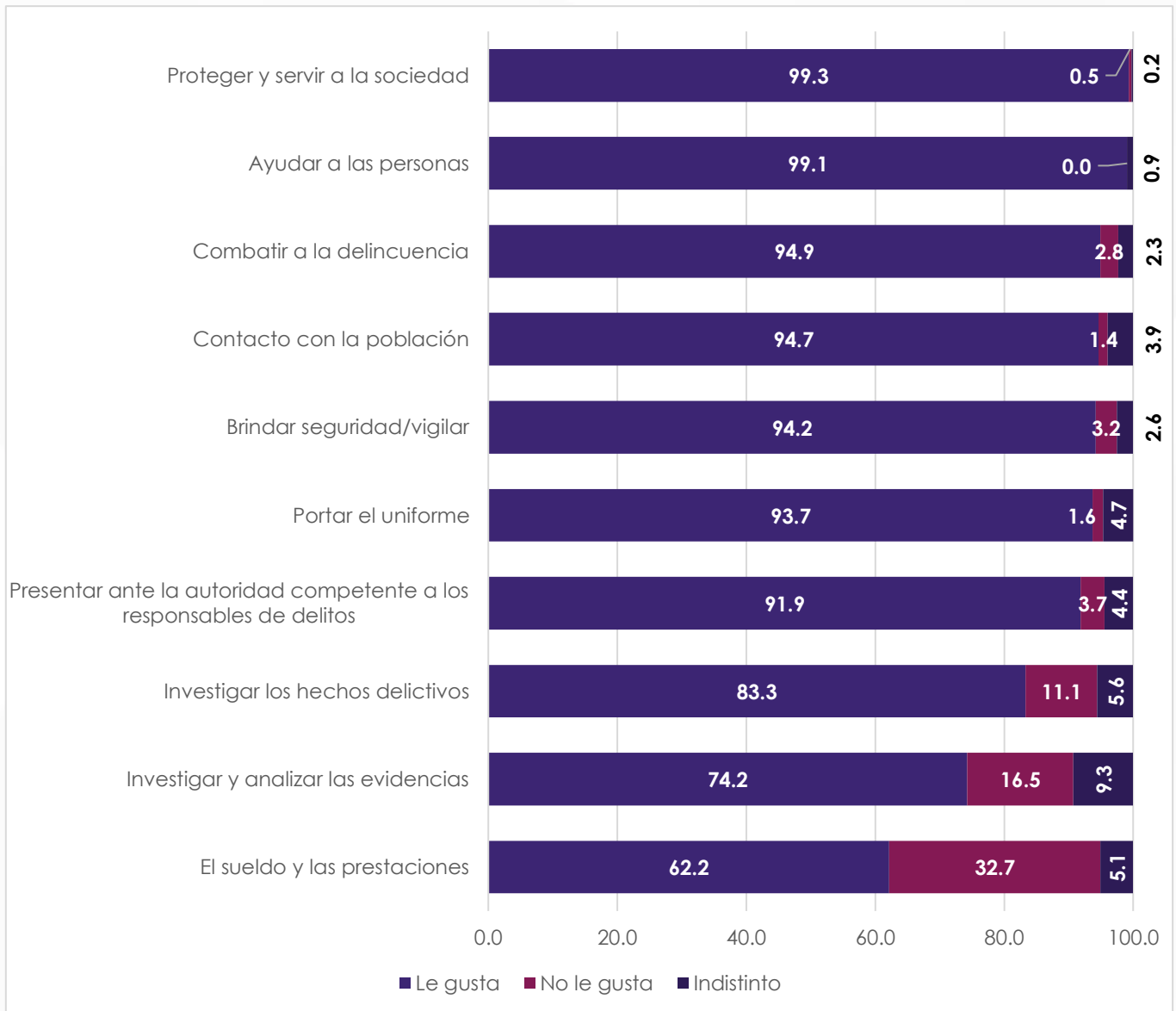
42. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo.

A los encuestados se les proporcionó una lista relacionada con aspectos de su trabajo, solicitándoles expresar sus preferencias entre "le gusta", "no le gusta" o "es indiferente". El 99.3 por ciento (428 elementos) manifestó que "le gusta proteger y servir", de manera similar el 99.1 por ciento (427 elementos) expresó que "le gusta ayudar a las personas", así mismo, el 94.9 por ciento indicó que "le gusta combatir a la delincuencia", mientras que el 94.7 por ciento (408 elementos) expresó que "le gusta tener contacto con la población".

En contraste se identificaron áreas menos apreciadas. El 32.7 por ciento (141 elementos) expresó que "no les gusta el sueldo o las prestaciones que reciben" y el 16.5 por ciento (71 elementos) indicó que "no les gusta investigar o analizar evidencias".

En resumen, se observa una elevada satisfacción general entre los elementos de seguridad con respecto a varios aspectos vinculados a su trabajo. Ocho de los diez elementos evaluados recibieron valoraciones positivas, oscilando entre el 83 por ciento y el 99.3 por ciento por parte del personal de seguridad. Únicamente se registró insatisfacción en relación con los sueldos y prestaciones recibidas, con un 32.7 por ciento, y en actividades de investigación y análisis de evidencia, con un 16.5 por ciento.

Gráfica 64. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo.



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

Bajo esta línea, se muestran los resultados obtenidos para esta pregunta:

Tabla 71. Frecuencia de la pregunta 42. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo

¿Qué le gusta de su trabajo?	Le gusta		No le gusta		Indistinto		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Proteger y servir a la sociedad	428	99.3	2	0.5	1	0.2	431	100.0
Ayudar a las personas	427	99.1	0	0.0	4	0.9	431	100.0
Combatir a la delincuencia	409	94.9	12	2.8	10	2.3	431	100.0
Contacto con la población	408	94.7	6	1.4	17	3.9	431	100.0
Brindar seguridad/vigilar	406	94.2	14	3.2	11	2.6	431	100.0
Portar el uniforme	404	93.7	7	1.6	20	4.7	431	100.0
Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	396	91.9	16	3.7	19	4.4	431	100.0
Investigar los hechos delictivos	359	83.3	48	11.1	24	5.6	431	100.0
Investigar y analizar las evidencias	320	74.2	71	16.5	40	9.3	431	100.0
El sueldo y las prestaciones	268	62.2	141	32.7	22	5.1	431	100.0

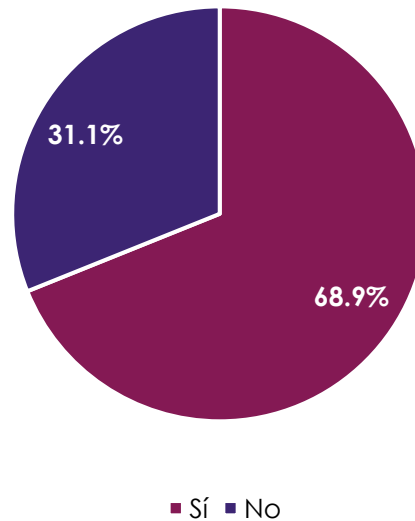
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

43. ¿Ha intervenido como primer respondiente?

De los 431 elementos de seguridad pública encuestados, el 68.9 por ciento (297 elementos) afirmaron haber intervenido como primer respondiente, mientras que 31.1 por ciento (134 elementos) señaló no haber participado como primer respondiente.

A partir de los resultados obtenidos en la encuesta podemos observar que casi el 70 por ciento del personal de seguridad pública ha realizado labores de primer respondiente lo cual representa un alto porcentaje del personal que se encuentra en funciones.

Gráfica 65. ¿Ha intervenido como primer respondiente?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presenta una tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad pública entrevistados:

Tabla 72. Frecuencia de la pregunta 43 ¿Ha intervenido como primer respondiente?

Intervención como primer respondiente	Frecuencia	Porcentaje
Sí	297	68.9
No	134	31.1
Total	431	100.0

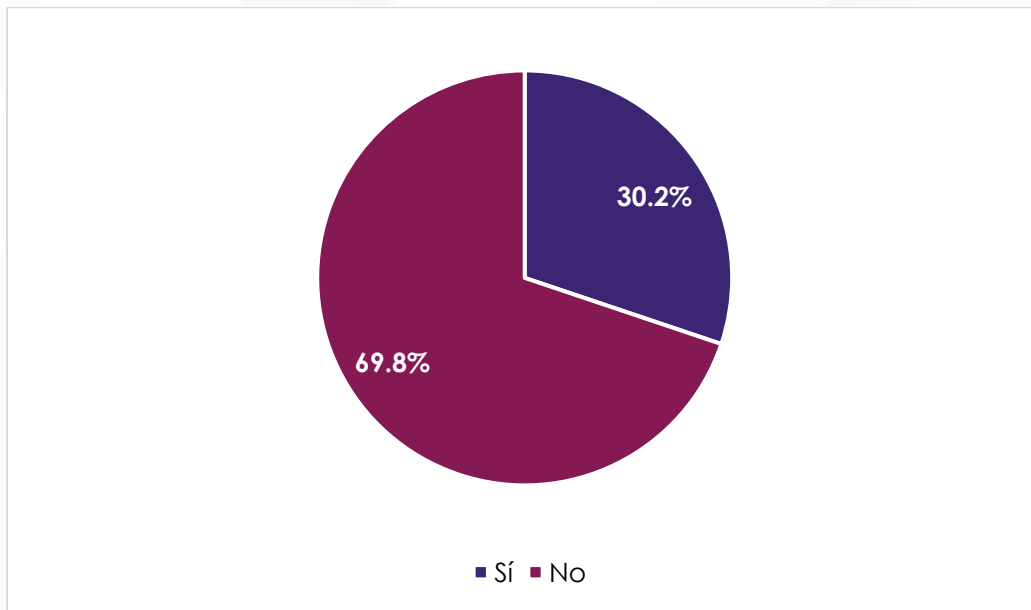
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

44. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

Con respecto a la participación del personal de seguridad pública entrevistado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio, 69.8 por ciento (301 elementos) indicaron no haber participado en audiencias, mientras que 30.2 por ciento (130 elementos) señalaron haber participado en alguna audiencia del Sistema Penal Acusatorio.

A partir de los resultados de la encuesta podemos observar que más de la mitad del personal de seguridad pública no ha participado en alguna audiencia del Sistema Penal Acusatorio.

Gráfica 66. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presenta una tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad pública entrevistados:

Tabla 73. Frecuencia de la pregunta 44. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

Participación en Audiencias en el Sistema Penal Acusatorio	Frecuencia	Porcentaje
Sí	130	30.2
No	301	69.8
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

X. Hábitos en el trabajo

45. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

Los resultados de la encuesta aplicada a 431 elementos de seguridad pública muestran que el 96.8 por ciento (417 elementos) considera que las leyes deben aplicarse a todos por igual mientras que el 3.2 por ciento restante (14 elementos) considera que se pueden hacer excepciones al momento de aplicar la ley.

Esto nos muestra que más del 95 por ciento de los elementos de seguridad pública presentan un alto sentido de justicia al considerar que la ley se debe de aplicar a todos los individuos por igual.

Gráfica 67. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presenta una tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad pública entrevistados:

Tabla 74. Frecuencia de la pregunta 45. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

Pensamiento sobre la aplicación de la ley	Frecuencia	Porcentaje
Las leyes deben aplicarse a todos por igual	417	96.8
Pueden hacerse excepciones en algunos casos	14	3.2
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

46. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

Como parte de la encuesta, se preguntó a los elementos de seguridad pública cuantas veces a la semana realizaban una serie de actividades; el 64.2 por ciento del personal (277 elementos) indicó que realizan entrenamiento físico de una o dos veces por semana, 20 por ciento (86 elementos) realiza esta actividad de tres a cuatro veces por semana, 4.4 por ciento (19 elementos) realiza actividad física casi diario y 11.4 por ciento (49 elementos) no realiza actividad física.

El 54.3 por ciento (234 elementos) tiene reuniones del mando con sus subordinados de una a dos veces por semana, 19 por ciento (82 elementos) tienen reuniones de tres a cuatro veces por semana, 10 por ciento del personal (43 elementos) tiene reuniones de manera diaria y 16.7 por ciento (72 elementos) no realiza esta actividad.

Con respecto a la inspección física de uniforme y calzado el 49.7 por ciento (214 elementos) lo realiza de una a dos veces por semana, 19.5 por ciento (84 elementos) tiene esta actividad de tres a cuatro veces por semana, 21.3 por ciento (92 elementos) hacen inspección física de uniforme y calzado de manera diaria mientras que 9.5 por ciento (41 elementos) no realizan esta actividad.

El 52.2 por ciento del personal de seguridad pública (225 elementos) realiza revisión de armamento de una a dos veces, 19 por ciento (82 elementos) lo realiza de tres a cuatro veces por semana, 16 por ciento (69 elementos) hace revisión de manera diaria y 12.8 por ciento (55 elementos) no realiza esta actividad.

Referente a la calibración del instrumental, 49.4 por ciento (213 elementos) desempeña esta actividad de una a dos veces por semana, 12.5 por ciento (54 elementos) de tres a cuatro veces por semana, 10.5 por ciento (45 elementos) calibra su instrumental de manera diaria y 27.6 por ciento (119 elementos) no realiza esta actividad.

La actualización de la normativa es realizada por el 50.8 por ciento del personal (219 elementos) de una a dos veces por semana, 15.1 por ciento (65 elementos) la realiza de tres a cuatro veces por semana, 11.8 por ciento (51

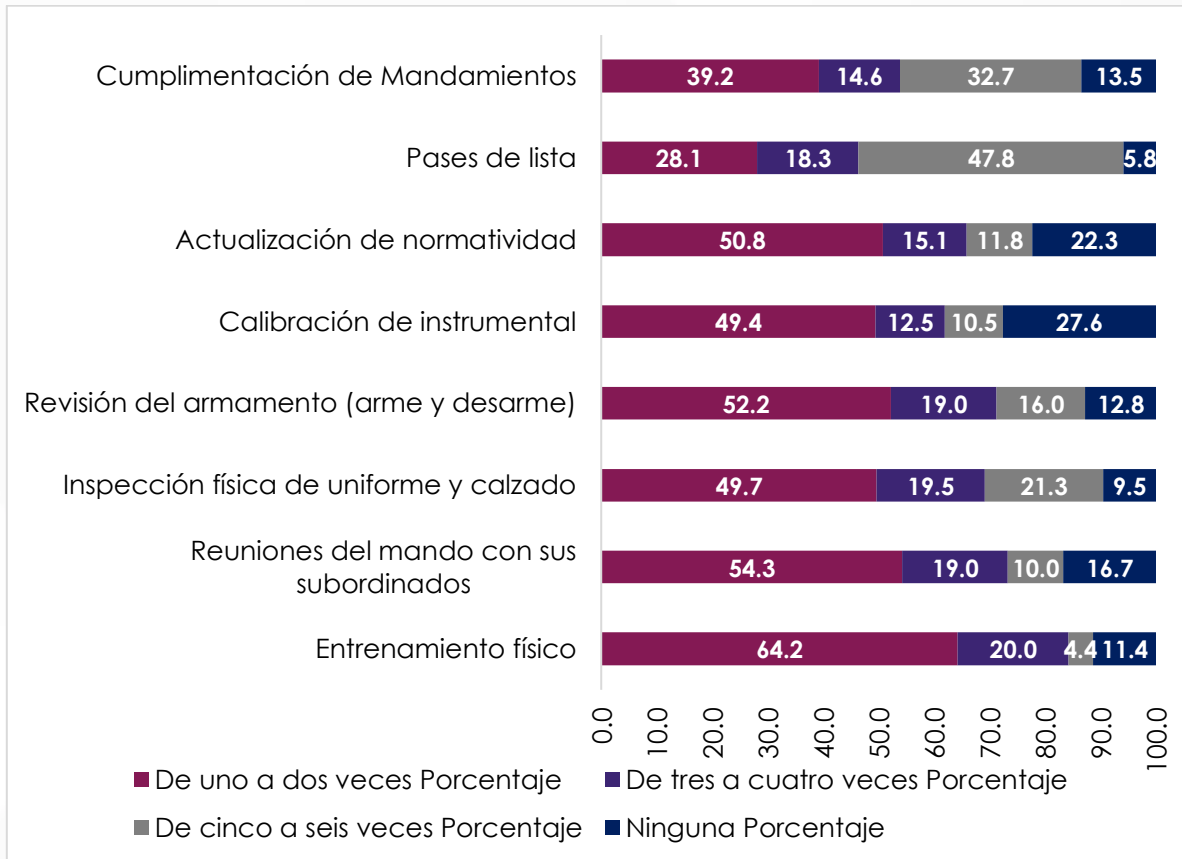
elementos) actualiza su normativa de manera diaria mientras que 22.3 por ciento (96 elementos) no actualiza su normativa.

Con respecto al pase de lista, el 28.1 por ciento del personal (121 elementos) lo realiza de una a dos veces por semana, 18.3 por ciento (79 elementos) pasa lista de tres a cuatro veces por semana, 47.8 por ciento (206 elementos) pasa lista de manera diaria y 5.8 por ciento (25 elementos) no realiza esta actividad.

En lo referente al cumplimiento de mandamientos, 39.2 por ciento (169 elementos) realiza esta actividad de una a dos veces por semana, 14.6 por ciento (63 elementos) cumple la actividad de tres a cuatro veces por semana, 32.7 por ciento (141 elementos) cumple mandamientos de manera diaria y 13.5 por ciento (58 elementos) no realiza esta actividad.

Los resultados obtenidos nos reflejan que las actividades señaladas en la encuesta se realizan mayoritariamente de una a dos veces por semana lo que a su vez no da indicios que estas actividades se van intercalando a lo largo de la semana. De igual manera se observa que las actividades que menos realiza el personal es la calibración del instrumental y la actualización de la normatividad, por otra parte, la actividad que se realiza de manera más frecuente es el pase de lista donde el 47.8 por ciento del personal lo realiza de manera diaria.

Gráfica 68. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presenta una tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad pública entrevistados:

Tabla 75. Frecuencia de la pregunta 46. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

Actividades	De uno a dos veces		De tres a cuatro veces		De cinco a seis veces		Ninguna		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Entrenamiento físico	277	64.2	86	20.0	19	4.4	49	11.4	431	100.0
Reuniones del mando con sus subordinados	234	54.3	82	19.0	43	10.0	72	16.7	431	100.0
Inspección física de uniforme y calzado	214	49.7	84	19.5	92	21.3	41	9.5	431	100.0

Actividades	De uno a dos veces		De tres a cuatro veces		De cinco a seis veces		Ninguna		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Revisión del armamento (arme y desarme)	225	52.2	82	19.0	69	16.0	55	12.8	431	100.0
Calibración de instrumental	213	49.4	54	12.5	45	10.5	119	27.6	431	100.0
Actualización de normatividad	219	50.8	65	15.1	51	11.8	96	22.3	431	100.0
Pases de lista	121	28.1	79	18.3	206	47.8	25	5.8	431	100.0
Cumplimentación de Mandamientos	169	39.2	63	14.6	141	32.7	58	13.5	431	100.0

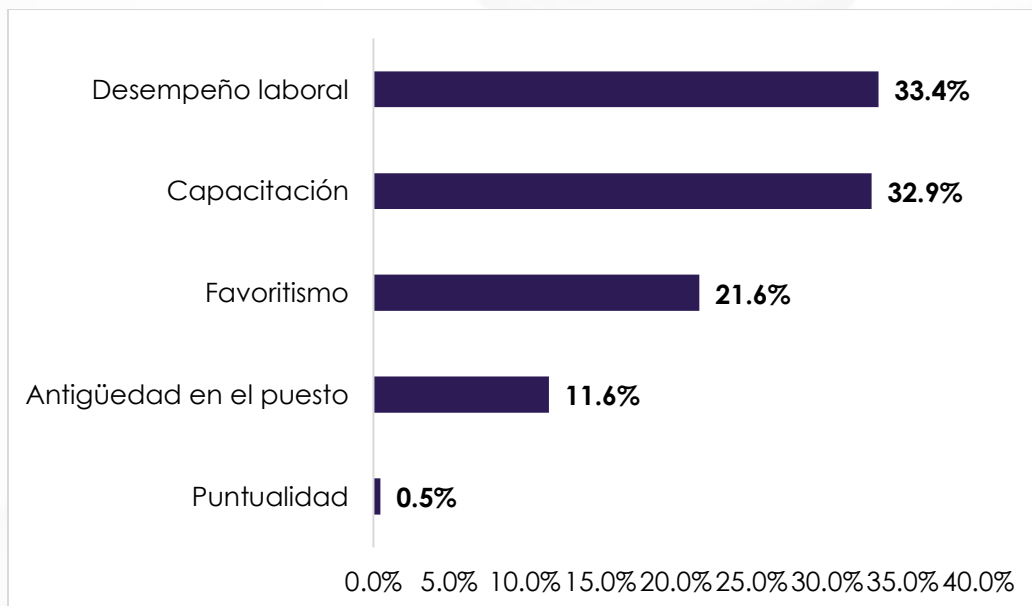
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

47. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

Con respecto a los criterios que los elementos de seguridad pública encuestados consideraron más importantes para ser promovidos el 33.4 por ciento (144 elementos) consideró más importante el desempeño laboral, 32.9 por ciento (142 elementos) consideró más importante la capacitación del personal, mientras que 21.6 por ciento (93 elementos) considera que los ascensos se otorgan por favoritismo, 11.6 por ciento (50 elementos) indicó que la antigüedad en el puesto es lo más importante para ascender y solo 0.5 por ciento (2 elementos) consideró a la puntualidad como lo más importante.

Los resultados obtenidos nos muestran que, de manera general, los aspectos más importantes para lograr un ascenso considerados por los encuestados son la capacitación y el desempeño laboral.

Gráfica 69. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023

A continuación, se presenta una tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad pública entrevistados:

Tabla 76. Frecuencia de la pregunta 47. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución?

Criterio	Frecuencia	Porcentaje
Antigüedad en el puesto	50	11.6
Capacitación	142	32.9
Desempeño laboral	144	33.4
Favoritismo	93	21.6
Puntualidad	2	0.5
Total	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

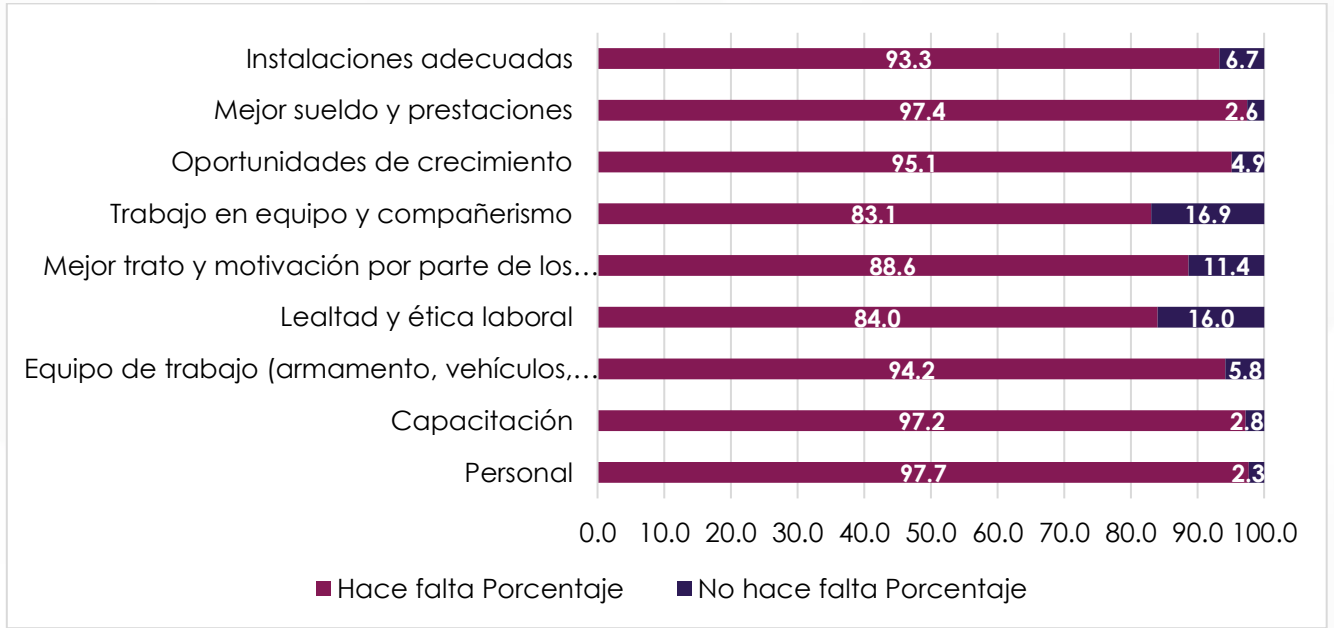
XI. Problemas en el trabajo

48. De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Cuando se preguntó al personal de seguridad pública sobre las áreas de mejoras de su institución el 97.7 por ciento (421 elementos) consideró que se requiere incrementar el capital humano, 97.4 por ciento (420 elementos) indicó que es necesario incrementar el salario y las prestaciones del personal, 97.2 por ciento (419 elementos) señaló que es necesaria mayor capacitación para mejorar el trabajo desempeñado, 95.1 por ciento (410 elementos) mencionó que se necesitan mayores oportunidades de crecimiento, 94.2 por ciento (406 elementos) indicó que se requiere mejorar el equipo de trabajo, 93.3 por ciento (402 elementos) mencionó que se requieren de instalaciones adecuadas, mientras que 88.6 por ciento (382 elementos) sintió que es oportuno que los superiores mejoren el trato que tienen con sus subordinados, 84 por ciento (362 elementos) consideró que se debe trabajar en temas de lealtad y ética laboral y por último el 83.1 por ciento (358 elementos) sintió que se debe mejorar el trabajo en equipo al interior de las instituciones.

Con base en los resultados de la encuesta podemos observar que los mayores puntos de mejora se encuentran relacionados con el capital humano (capacitación, personal y sueldos), seguido del equipamiento disponible (equipo de trabajo e instalaciones) y en último lugar se encuentran los temas relacionados con lo actitudinal y las condiciones de trabajo (mejor trato, trabajo en equipo, lealtad, etc.

Gráfica 70. De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presenta una tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad pública entrevistados:

Tabla 77. Frecuencia de la pregunta 48. De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Aspectos por mejorar	Hace falta		No hace falta		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Personal	421	97.7	10	2.3	431	100.0
Capacitación	419	97.2	12	2.8	431	100.0
Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de	406	94.2	25	5.8	431	100.0

Aspectos por mejorar	Hace falta		No hace falta		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
comunicaciones, etcétera).						
Lealtad y ética laboral	362	84.0	69	16.0	431	100.0
Mejor trato y motivación por parte de los superiores	382	88.6	49	11.4	431	100.0
Trabajo en equipo y compañerismo	358	83.1	73	16.9	431	100.0
Oportunidades de crecimiento	410	95.1	21	4.9	431	100.0
Mejor sueldo y prestaciones	420	97.4	11	2.6	431	100.0
Instalaciones adecuadas	402	93.3	29	6.7	431	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

49. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución?

Por último, se le preguntó al personal de seguridad pública si consideran que en su institución se encuentran presentes una serie de problemáticas, con respecto a la falta de organización en la institución 59.4 por ciento (256 elementos) consideró que, si existe el problema, 35.3 por ciento (152 elementos) consideró que no existe el problema y 5.3 por ciento (23 elementos) no sabe si en su institución existen problemas de organización.

En cuanto a la falta de confianza entre los elementos de seguridad pública, 52.7 por ciento (227 elementos) sintió que, sí existe el problema dentro de su institución, 36.9 por ciento (159 elementos) señaló que no existe el problema y 10.4 por ciento (45 elementos) no sabe si existen problemas de confianza entre sus compañeros.

Respecto a la falta de liderazgo, 51.5 por ciento (222 elementos) indicó falta de mayor liderazgo por parte de sus mandos, 42.2 por ciento (182 elementos) consideraron que no existe el problema y 6.3 por ciento (27 elementos) no saben si el problema existe en su institución.

El 49.4 por ciento (213 elementos) consideraron que en su institución hay una carencia de actitud de servicios en el personal, 39 por ciento (168 elementos) indicaron que no tienen este problema, mientras que 11.6 por ciento (50 elementos) no saben si en su institución existe el problema.

Por otro lado, 33.2 por ciento (143 elementos) indicaron que existen conflictos personales entre sus compañeros, 50.3 por ciento (217 elementos) mencionaron que no existe el problema y 16.5 por ciento (71 elementos) no saben si existe el problema en su institución.

En cuanto a la presencia de maltrato y/o intimidación por parte de los superiores, 32.7 por ciento (141 elementos) señalaron que, si existe el problema en su institución, 54.5 por ciento (235 elementos) consideraron que no existe el

problema y 12.8 por ciento (55 elementos) no saben si en su institución existe maltrato por parte de los superiores.

El 32 por ciento (138 elementos) del personal señaló que en su institución existe negligencia en la actuación de sus compañeros, 50.6 por ciento (250 elementos) consideró que no existe el problema y 17.4 por ciento (75 elementos) no sabe si en su institución existe negligencia en el actuar del personal.

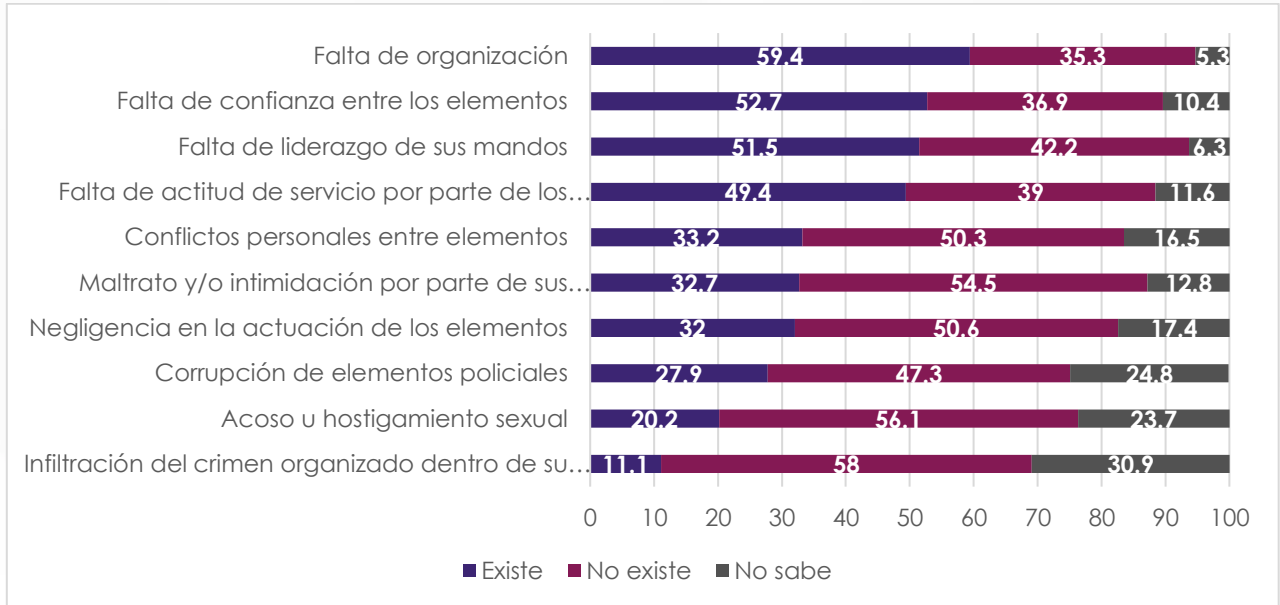
Sobre la presencia de corrupción en las instituciones policiales, 27.9 por ciento (120 elementos) señaló que, si existe corrupción en su institución, 47.3 por ciento (204 elementos) consideró que no presentan este problema y 24.8 por ciento (107 elementos) no saben si en su institución existe corrupción.

Con respecto a la presencia de acoso sexual en la institución, 20.2 por ciento (87 elementos) del personal indicó que existe acoso sexual en su institución, 56.1 por ciento (242 elementos) mencionó que no existe el problema y 23.7 por ciento (102 elementos) no sabe si existe acoso sexual en su institución.

El último problema indicado en la encuesta es la presencia de infiltrados del crimen organizado al interior de las Instituciones de Seguridad Pública, al respecto 11.1 por ciento (48 elementos) del personal señaló que, si existe presencia del crimen organizado en su institución, 58 por ciento (250 elementos) consideró que no existen infiltrados del crimen organizado en su institución, mientras que 30.9 por ciento (133 elementos) no saben si existe el problema en su institución.

A manera de conclusión podemos afirmar que las mayores problemáticas al interior de las Instituciones de Seguridad Pública están relacionadas con la falta de organización, la falta de confianza entre los elementos y la falta de liderazgo por parte de los mandos; por el contrario la presencia de elementos del crimen organizado, acoso sexual y corrupción representaron las problemáticas menos comunes lo cual nos muestra indicios del gran compromiso de las Instituciones de Seguridad Pública por respetar y hacer cumplir la ley, además de que los elementos policiales se encuentran comprometidos con su labor.

Gráfica 71. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.

A continuación, se presenta una tabla de frecuencias con las respuestas del personal de seguridad pública entrevistados:

Tabla 78. Frecuencia de la pregunta 49. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución?

Problemas en la institución	Existe		No existe		No sabe		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Falta de organización	256	59.4	152	35.3	23	5.3	431	100
Falta de confianza entre los elementos	227	52.7	159	36.9	45	10.4	431	100
Falta de liderazgo de sus mandos	222	51.5	182	42.2	27	6.3	431	100
Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	213	49.4	168	39	50	11.6	431	100
Conflictos personales entre elementos	143	33.2	217	50.3	71	16.5	431	100
Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	141	32.7	235	54.5	55	12.8	431	100

Problemas en la institución	Existe		No existe		No sabe		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Negligencia en la actuación de los elementos	138	32	218	50.6	75	17.4	431	100
Corrupción de elementos policiales	120	27.9	204	47.3	107	24.8	431	100
Acoso u hostigamiento sexual	87	20.2	242	56.1	102	23.7	431	100
Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	48	11.1	250	58	133	30.9	431	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala, 2023.



Hallazgos y Recomendaciones

Hallazgos y recomendaciones

Esta sección se divide en dos apartados, el primero tiene como objetivo presentar los hallazgos clave derivados del análisis estadístico de la Encuesta Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública en el estado de Tlaxcala, correspondiente al ejercicio fiscal 2023. En el segundo apartado, se destacan los principales hallazgos obtenidos a través del análisis de las diversas secciones que componen la evaluación, organizados temáticamente según el cuestionario aplicado al personal de seguridad pública.

▪ Hallazgos

I. Perfil del Personal Operativo

Se identificó que el personal de sexo masculino (80.5 por ciento) predominó en las Instituciones de Seguridad Pública de la entidad y su rango de edad ronda entre los 30 a 53 años (64.9 por ciento).

Los datos sobre el nivel educativo del personal en las Instituciones de Seguridad Pública revelan una predominancia de individuos con educación preparatoria o bachillerato, abarcando el 68.4% de la muestra. Aunque hay una presencia considerable de profesionales con licenciatura (20.2%), es notable la baja representación de niveles educativos más avanzados, como maestría o doctorado, que solo abarcan el 1.6%.

Se evidencia tres aspectos importantes en cuanto a la antigüedad laboral del personal de seguridad pública: primero el mayor grupo poblacional, representando el 19.5 por ciento tiene una antigüedad de 2 a 5 años, segundo el 14.4 por ciento del estado de fuerza acumula entre 6 y 10 años de antigüedad, por último, el 8.4 por ciento presenta una antigüedad de menos de dos años.

II. Aspectos Socioeconómicos

Según los datos proporcionados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el salario mensual asociado a trabajadores formales (asegurados al IMSS) en el estado de Tlaxcala durante el último trimestre de 2021 fue de \$10,943.2 pesos. Por

consiguiente, podemos afirmar que el 53.1 por ciento de los elementos de seguridad perciben un ingreso mensual bruto que oscila entre \$8,001 y \$11,200 pesos, situándose alrededor de la media salarial del estado. Este aspecto se vincula con el número de dependientes por trabajador, ya que el 55.5 por ciento (239 elementos) sostiene tener de 3 a 4 personas dependientes.

III. Profesionalización

Es esencial que el personal de seguridad pública posea el conocimiento, experiencia, aptitudes y habilidades necesarios para mejorar su desempeño. En el Estado de Tlaxcala, el 67.5 por ciento (291 elementos) de la población encuestada indicó que su institución cuenta con el Servicio Profesional de Carrera. De este porcentaje, el 94.8 por ciento (276 elementos) afirmó conocer las funciones y requisitos para el puesto que ocupa actualmente, y el 61.2 por ciento (178 elementos) señaló que su institución emite convocatorias públicas y abiertas para ocupar plazas vacantes.

En contraste, del total de los 291 elementos que afirmó contar con Servicio Profesional de Carrera, el 49.8 por ciento (145 elementos) mencionó no contar con un plan individual de carrera aprobado por su institución. También el 49.8 por ciento (145 elementos) destacaron que las promociones o ascensos no se realizan mediante concursos de selección públicos y abiertos. Por otro lado, el 61.9 por ciento (180 elementos) puntualizó que sabe que, como miembro del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación.

En relación con el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, el 98.8 por ciento (426 elementos) está registrado, y el 99.1 por ciento (422 elementos) cuenta con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP)⁵. Además, el 82.9 por ciento (353 elementos) tiene el Certificado Único Policial (CUP).

⁵ Con relación al oficio número SSC/DA/FASP/004/2024 se informa que todos los elementos pertenecientes al universo de selección y elegidos por muestreo aleatorio que participaron

En cuanto a las prestaciones sociales, el 92.8 por ciento (400 elementos) no cuenta con prestaciones de seguridad social del ISSSTE o del IMSS, y el 88.4 por ciento (381 elementos) carece de ayuda para transporte.

IV. Capacitación

Se consultó al personal de las Instituciones de Seguridad Pública acerca de su participación en capacitaciones y la utilidad que han encontrado en dichos cursos. Se constató que el 97.2 por ciento de la población (419 elementos) ha participado en cursos de capacitación desde su ingreso a la corporación, abarcando tanto la Formación Inicial (99.5 por ciento, 417 elementos) como la Formación Continua (85 por ciento, 356 elementos).

Durante el año 2023, el 61.1 por ciento (256 elementos) recibió de 1 a 3 cursos de capacitación. Los cursos más frecuentados y mejor evaluados, calificados como "buenos", fueron los de Actualización u Otros, con el 48.4 por ciento de participación (137 elementos), seguidos por el Curso de Competencias Básicas de la Función, con el 44.6 por ciento (126 elementos) de participación, y finalmente, el Curso de Formación Inicial, con el 27.2 por ciento (77 elementos) de participación.

V. Evaluación Policial

En la ejecución eficiente de las funciones de los elementos de seguridad pública en el Estado de Tlaxcala, la evaluación del personal se erige como un componente crucial para garantizar el desempeño profesional y respeto a los derechos humanos. En este sentido, se destaca que el 98.1 por ciento (423 elementos) del personal de las distintas corporaciones encuestadas han sido sometido a exámenes de control de confianza, siendo el año 2023 el periodo con el mayor porcentaje de evaluación (34.8 por ciento, 150 elementos) en comparación con los años anteriores (2020, 2021 y 2022).

en la Encuesta de la Evaluación Institucional FASP 2023 cuentan con el Registro Nacional de Seguridad Pública y con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP).

Respecto a la evaluación de control de confianza, se observa que se calificó como positiva a las "instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)", obteniendo el porcentaje más elevado (64.3 por ciento) de calificación "bueno" entre todos los rubros valorados. Sin embargo, resulta de interés que el 88.7 por ciento de la población evaluada (375 elementos) desconoce los resultados de dicha evaluación.

Adicionalmente, a pesar de que el 77.3 por ciento (333 elementos) ha realizado la evaluación de competencias básicas de la función, sin embargo, el 52.3 por ciento (174 elementos) no ha accedido a los resultados. También se destaca que el 70.9 por ciento (236 elementos) de los encuestados afirma que, al realizar la evaluación de competencias básicas, se contó con la infraestructura y los recursos necesarios.

Así mismo, se evidencia que una proporción importante de la población encuestada (48.5 por ciento, 209 elementos) no ha sido evaluada en el desempeño del personal en activo o del desempeño académico en caso de nuevo ingreso. Y de los 216 elementos que si fueron sometidos a la prueba el 59.3 por ciento (128 personas) desconoce el resultado de dicha evaluación.

En conclusión, aunque la mayoría de los elementos de seguridad ha sido sometida a Evaluaciones de Control de Confianza, Evaluación de Competencias Básicas y Evaluación de Desempeño del Personal en Activo o del Desempeño Académico, varios de ellos señalan no haber conocido los resultados de estas evaluaciones.

VI. Equipamiento

Para garantizar la eficiente ejecución de las funciones de seguridad pública, es crucial que el personal cuente con el equipamiento adecuado. A través de esta sección se valoró la percepción del personal sobre la calidad del equipamiento entregado en 2023, abarcando categorías como uniformes, protección personal, armamento, accesorios y equipamiento, según los Lineamientos Generales del FASP.

No obstante, se identificó que el 65.4 por ciento (282 elementos) indicó no contar con el equipamiento necesario para desempeñar las funciones de primer respondiente.

Bajo este contexto, al preguntarles sobre la periodicidad de la dotación de uniformes durante el año, se destacó que algunos elementos nunca recibieron la playera (44.8 por ciento, 193 elementos), la forniture (44.5 por ciento, 192 elementos) y el uniforme de gala (35.3 por ciento, 152 elementos).

Por lo que se hace evidente la necesidad de incrementar los diferentes elementos que conforman el equipamiento de los elementos, así como como la dotación de uniformes

VII. Uso de la tecnología

El uso y operación de las tecnologías de información y comunicación es esencial para optimizar el desempeño de los miembros de las distintas corporaciones.

Al explorar las fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023, se observa que el 47.6 por ciento (205 elementos) identifica la entrega/recepción al Ministerio Público como la fase más desafiante, seguida por el llenado del IPH, mencionado por el 34.1 por ciento (147 elementos). Asimismo, el 57.1 por ciento (246 elementos) considera que está capacitado de manera regular para llevar a cabo el llenado del IPH 2023.

En el análisis de las herramientas utilizadas para redactar reportes y escritos oficiales, se destaca que un porcentaje significativo aún emplea métodos tradicionales, como la escritura a mano (23.2 por ciento, 100 elementos), sin embargo, el 41.3 por ciento (178 elementos) utiliza dispositivos más avanzados como computadoras y el 30.9 por ciento (133 elementos) utiliza tabletas y teléfonos inteligentes.

También se señala que el 45.7% (197 elementos) no cuenta con el equipo necesario para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI).

En resumen, la mayoría de los elementos cuenta con competencias tecnológicas, es esencial continuar con su capacitación. Además, proporcionar herramientas avanzadas para mejorar la calidad de los informes y asegurar el acceso al Sistema Nacional de Información (SNI).

VIII. Infraestructura

Las condiciones de infraestructura en las dependencias de seguridad pública son determinantes para la ejecución efectiva de sus funciones. Según la evaluación del estado físico de las instalaciones, un 59.4 por ciento (256 elementos) del personal expresó percepciones negativas, combinando aquellos que consideran las instalaciones en estado “regular” (46.9 por ciento) y los que las perciben en “mal” estado (12.5 por ciento). Estos resultados destacan áreas específicas que requieren atención.

En este contexto, el 58.2 por ciento de los encuestados (251 elementos) señaló que no se realizaron mejoras físicas durante el ejercicio fiscal 2023, donde el 37.1 por ciento (160 elementos) señalan como principales carencias la falta de espacios e insuficiente capacidad.

En conclusión, el 94.0 por ciento (405 elementos) considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones en las instalaciones donde labora actualmente.

IX. Condiciones Laborales y Funciones Policiales

Es importante que los miembros de seguridad pública se sientan orgullosos de pertenecer a sus corporaciones porque un sentido de pertenencia y orgullo contribuye a fortalecer la cohesión interna, el compromiso laboral, mejora la moral, la motivación y la disposición para desempeñar sus funciones de manera efectiva.

En este contexto, se identificó que el 98.1 por ciento de los entrevistados tiene percepciones positivas sobre su trabajo, de los cuales el 74.7 por ciento (322 elementos) se siente muy orgulloso y 23.4 por ciento (101 elementos) se siente orgullosos. La vocación y la necesidad económica emergen como los principales

motivadores (46.9 por ciento) que llevaron a los encuestados a elegir el servicio público en el ámbito de seguridad.

Asimismo, se observa una elevada satisfacción general entre los elementos de seguridad con respecto a diversos aspectos relacionados con su trabajo. La única área de insatisfacción registrada se encuentra en los sueldos y prestaciones recibidas, con un 32.7 por ciento, y en las actividades de investigación y análisis de evidencia, con un 16.5 por ciento.

En cuanto a las actividades relacionadas con sus funciones laborales, el 68.9 por ciento (297 elementos) afirmaron haber intervenido como primer respondiente, mientras que el 30.2 por ciento (130 elementos) indicaron no haber participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio.

X. Hábitos en el trabajo

La evaluación también analiza diferentes aspectos relacionados con los hábitos en el trabajo, revelando que un 96.8 por ciento (417 elementos) considera que las leyes deben aplicarse de manera equitativa a todos.

En relación con los criterios valorados para alcanzar un ascenso, los resultados destacan que el 33.4 por ciento (144 elementos) identifica principalmente el desempeño laboral, seguido por el 32.9 por ciento (142 elementos) que destaca la importancia de la capacitación del personal. En contraste, un 21.6 por ciento (93 elementos) cree que los ascensos se otorgan por favoritismo.

XI. Problemas en el trabajo

Se consultó al personal de seguridad pública acerca de las áreas de mejora en sus instituciones. A partir de los resultados de la encuesta, se destaca que los puntos clave de mejora están vinculados principalmente con el fortalecimiento del capital humano (a través de la ampliación de la capacitación, el incremento de personal y salarios). Le sigue en importancia el ámbito del equipamiento disponible, donde se sugiere mejorar tanto el equipo de trabajo como las instalaciones. Por último, se

encuentran aspectos de carácter actitudinal y condiciones laborales, que incluyen mejorar el trato, fomentar el trabajo en equipo y promover la lealtad, entre otros.

Adicionalmente, al consultarse sobre la percepción de problemáticas al interior de sus instituciones, se constata que las principales dificultades están relacionadas con la falta de organización, la escasa confianza entre los elementos y la ausencia de liderazgo por parte de los mandos. Por otro lado, problemáticas como la presencia de elementos del crimen organizado, acoso sexual y corrupción se identificaron como menos frecuentes en comparación con las mencionadas anteriormente

▪ **Recomendaciones**

A. Aspectos Socioeconómicos

Durante el ejercicio fiscal 2023 no se destinaron recursos FASP para el Subprograma de Prioridad Nacional: Mejora salarial, prestaciones y bonos por un buen desempeño, esto se reflejó en la percepción de los elementos de seguridad, ya que el 97.4 por ciento de los encuestados consideran que es necesario mejorar el sueldo y las prestaciones, así mismo, también el 32.7 por ciento señala que no le gusta el nivel de sueldo y prestaciones que perciben. Se recomienda fomentar en las Instituciones de Seguridad Pública la mejora salarial, prestaciones y bonos por un buen desempeño de los elementos policiales.

B. Profesionalización

Aunque los elementos de seguridad pública en el Estado de Tlaxcala cuentan con Servicio Profesional de Carrera, registro nacional y certificaciones, existe la necesidad de fomentar la implementación de un plan individual de carrera aprobado por las instituciones de las distintas corporaciones de seguridad pública, con el fin de garantizar una trayectoria clara y objetiva en su desarrollo profesional.

Además, se destaca la necesidad de incentivar la promoción y ascensos mediante concursos de selección públicos y abiertos, con el objetivo de establecer un enfoque transparente y meritocrático, basado en el desempeño.

Por último, se requiere mejorar las prestaciones laborales para los elementos de seguridad pública, contemplando el acceso a servicios de seguridad social como el ISSSTE o IMSS.

C. Capacitación

Se identifica la necesidad de fomentar la participación en cursos específicos, como el Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal, el Curso de Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal, y el Curso de Formación Inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes.

Así mismo, se recomienda incentivar la participación del personal en capacitaciones especializadas, tales como el Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética (UPC), el Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS), y el Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema de Justicia Penal para Adolescentes. Estas iniciativas abordarán de manera precisa las demandas operativas y estratégicas del cuerpo de seguridad.

D. Evaluación Policial

Se recomienda brindar de manera oportuna y accesible los resultados de las evaluaciones realizadas a los elementos de seguridad pública: de Control de Confianza, Evaluación de competencias básicas de la función y Evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso, a fin de buscar fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.

También se recomienda aumentar el número de aplicaciones del examen toxicológico (detección de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, a fin de garantizar un entorno laboral seguro y libre de sustancias ilícitas.

E. Equipamiento

Entre el 65 y 98 por ciento personal de seguridad pública destacó, la falta de equipamiento necesario para:

- Primer respondiente (65.4 por ciento, 282 elementos).
- Para protección personal: casco balístico (91 por ciento, 392 elementos).
- Armamento: arma corta y larga (76.6 por ciento, 330 elementos).
- Accesorios: lámpara de mano (97.9 por ciento, 422 elementos), gas lacrimógeno (97.7 por ciento, 421 elementos) y tolete (96.3 por ciento, 415 elementos).
- Equipamiento: cámara de solapa (98.8 por ciento, 426 elementos), motocicleta (98.4 por ciento, 424 elementos) y tableta (98.1 por ciento, 423 elementos).

Por lo que se recomienda incrementar la cobertura de equipamiento a fin de cubrir las necesidades operativas de los elementos de seguridad, así mismo se recomienda dotarlos de los elementos que conforman sus uniformes al menos una vez al año.

F. Uso de la tecnología

Se recomienda capacitar a los elementos de seguridad para mejorar los procesos que conforman las fases del del Informe Policial Homologado (IPH), focalizados en la entrega/recepción al Ministerio Público y en el llenado del IPH.

En cuanto a las herramientas utilizadas para redactar reportes y escritos oficiales, se propone una actualización tecnológica a fin de que el 23.2 por ciento (100 elementos) que realiza los reportes a mano haga uso de dispositivos más avanzados, como tabletas, teléfonos inteligentes y computadoras, para reducir errores y mejorar la calidad y eficiencia de los informes generados por el personal de seguridad pública, lo que contribuirá a modernizar los procesos y optimizar el trabajo diario del personal.

En resumen, la combinación de fortalecimiento de conocimientos mediante capacitación específica, enfoque en mejorar las fases críticas del IPH y la actualización de herramientas tecnológicas resultará en procesos competentes y eficientes.

G. Infraestructura

La evaluación de la infraestructura destaca una percepción negativa por parte del personal. Se recomienda realizar un diagnóstico sobre el estado actual de las instalaciones de las corporaciones, a fin de identificar las necesidades y áreas que necesitan atención urgente. Este análisis permitirá generar información para abordar deficiencias, garantizar instalaciones adecuadas y resolver las limitaciones de espacios, algunas acciones a considerar son:

1. Realizar evaluaciones periódicas de las instalaciones para identificar deficiencias y priorizar mejoras.
2. Implementar programas de mantenimiento preventivo y correctivo para garantizar el buen estado de las instalaciones.
3. Considerar las necesidades específicas del personal al planificar mejoras, ampliaciones o construcciones en las instalaciones.
4. Establecer un mecanismo de retroalimentación continua para que el personal pueda comunicar eficazmente las deficiencias y contribuir a la mejora constante de las instalaciones.



Conclusiones

Conclusiones

La Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala, Ejercicio Fiscal 2023, tiene como objetivo conocer y analizar la percepción de los elementos operativos de las Instituciones de Seguridad Pública en el estado, abordando 11 ejes temáticos relacionados con su profesionalización, capacitación, evaluación, equipamiento e infraestructura, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades laborales y funciones policiales. Con base en el análisis realizado a las distintas secciones que conforman la evolución, se extraen las siguientes conclusiones:

En relación con el perfil operativo de los cuerpos de seguridad, se observa que un 80.5 por ciento de los elementos son del sexo masculino, con una edad que ronda entre los 30 a 53 años. Donde la mayoría (el 68.4 por ciento) posee estudios de nivel medio superior (preparatoria o bachillerato).

Sobre los aspectos socioeconómicos el 53.1 por ciento de los elementos de seguridad indicaron percibir ingresos mensuales alrededor de los \$8,001 a \$11,200 pesos mexicanos, y más del 84.5 por ciento de los elementos tiene entre 1 a 4 dependientes económicos.

En cuanto a la profesionalización y capacitación, destaca que el 67.5 por ciento (291 elementos) de la población encuestada indicó que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera, sin embargo, el 49.8 por ciento (145 elementos) carece de un plan individual de carrera aprobado por su institución. Así mismo, el 97.2 por ciento de los entrevistados señalaron que han sido capacitados con cursos en formación inicial y continua.

Otro aspecto positivo a señalar es la relación que guardan los cuerpos de seguridad del estado con el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, ya que el 98.8 por ciento (426 elementos) se encuentra registrado, además de que

el 99.1 por ciento cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)⁶ y el 82.9 por ciento (353 elementos) tiene el Certificado Único Policial (CUP).

En cuanto a las prestaciones sociales, más del 92.8 por ciento (400 elementos) señalaron no contar con prestaciones de seguridad social del ISSSTE o del IMSS, por lo que se requiere brindar acceso a los servicios de seguridad social.

En lo referente a la evaluación policial el 98.1 por ciento del personal ha sido sometido a exámenes de control de confianza, siendo el año 2023 el periodo con mayor número de evaluaciones, sin embargo, los entrevistados señalaron que desconocen los resultados de sus evaluaciones. Bajo esta misma línea se identificó la necesidad de hacer accesibles los resultados de las evaluaciones de: Control de Confianza, Evaluación de competencias básicas de la función y Evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso.

Con respecto al equipamiento e infraestructura entre el 75 y 98 por ciento de los entrevistados señalaron la necesidad de adquirir cascos balísticos, armamento (armas cortas y largas).

Sobre la evaluación a las instalaciones un 59.4 por ciento (256 elementos) del personal expresó percepciones negativas (malo o regular) referentes al estado físico de las instalaciones en las que labora, aunado a que el 94.0 por ciento (405 elementos) considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones en las instalaciones donde labora actualmente.

Sobre el uso de la tecnología, los entrevistados señalaron la necesidad de mejorar los procesos que conforman las fases del del Informe Policial Homologado

⁶ Con relación al oficio número SSC/DA/FASP/004/2024 se informa que todos los elementos pertenecientes al universo de selección y elegidos por muestreo aleatorio que participaron en la Encuesta de la Evaluación Institucional FASP 2023 cuentan con el Registro Nacional de Seguridad Pública y con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP).

(IPH), focalizados en la entrega/recepción al Ministerio Público y en el llenado del IPH.

Finalmente, en relación con las condiciones, hábitos y problemáticas laborales, se identificaron como principales desafíos la necesidad de mejorar las prestaciones laborales, aumentar los salarios, fortalecer el capital humano, mejorar el equipamiento, optimizar la organización interna de las instituciones y abordar las deficiencias de liderazgo en los mandos superiores. A pesar de estos desafíos, se destaca que el 98.1 por ciento de los encuestados experimenta una percepción positiva de su trabajo, evidenciando orgullo y satisfacción por las funciones que desempeñan en su entorno laboral.



Anexos

Anexos

Índice de Gráficas

Gráfica 1. Función ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?	16
Gráfica 2. Sexo	18
Gráfica 3. Rangos de edad del personal encuestado	19
Gráfica 4. Situación personal	21
Gráfica 5. Escolaridad (último grado de estudios)	23
Gráfica 6. En su trabajo ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?	24
Gráfica 7. Antigüedad. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?	26
Gráfica 8. Ingresos. ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?	28
Gráfica 9. Dependientes. ¿Cuántas personas dependen de esos ingresos (incluyéndose)?	30
Gráfica 10. Ingreso Adicional. ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?	32
Gráfica 11. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?	33
Gráfica 12. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?	35
Gráfica 13. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?	37
Gráfica 14. ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?	39
Gráfica 15. ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobada por su institución?	41
Gráfica 16. ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?	42
Gráfica 17. ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?	44

Gráfica 18. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?.....	46
Gráfica 19. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación de Personal (CUIP)?	48
Gráfica 20. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?	50
Gráfica 21. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?	52
Gráfica 22. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?.....	55
Gráfica 23. ¿De qué tipo?	56
Gráfica 24. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?.....	58
Gráfica 25. ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?	65
Gráfica 26. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?	66
Gráfica 27. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?	67
Gráfica 28. En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?	70
Gráfica 29. ¿Conoce el resultado de su evaluación de control de confianza?	72
Gráfica 30. ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?	73
Gráfica 31. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?	75
Gráfica 32. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?.....	77
Gráfica 33. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?	78
Gráfica 34. Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió la capacitación de las siete competencias de la función?	80
Gráfica 35. ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con infraestructura adecuada y los recursos necesarios?	82

Gráfica 36. ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?	84
Gráfica 37. Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyo?	86
Gráfica 38. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?.....	88
Gráfica 39. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?	90
Gráfica 40. ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?.....	91
Gráfica 41. ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?.....	93
Gráfica 42. ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?	95
Gráfica 43. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?	101
Gráfica 44. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?.....	105
Gráfica 45. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera lo más difícil?.....	107
Gráfica 46. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?	109
Gráfica 47. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?.....	110
Gráfica 48. ¿Qué herramientas utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?.....	111
Gráfica 49. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?	113

Gráfica 50. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?	115
Gráfica 51. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?	117
Gráfica 52. ¿Qué métodos de identificación y registro personal tiene su institución?	120
Gráfica 53. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?	122
Gráfica 54. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?	123
Gráfica 55. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.	125
Gráfica 56. Menciona si las mejoras ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.	127
Gráfica 57. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.	129
Gráfica 58. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?	131
Gráfica 59. Si la respuesta es NO, indique la razón, marcando las opciones siguientes:	133
Gráfica 60. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?	135
Gráfica 61. ¿Qué tan orgullosa se siente de ser de... (Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio)?	137
Gráfica 62. ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio)?	139

Gráfica 63. ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio?	141
Gráfica 64. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo.....	144
Gráfica 65. ¿Ha intervenido como primer respondiente?.....	146
Gráfica 66. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?	148
Gráfica 67. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?	150
Gráfica 68. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?	154
Gráfica 69. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?	156
Gráfica 70. De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?	159
Gráfica 71. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución?	163

Índice de Tablas

Tabla 1 Encuestas mínimas a aplicar para el Estado de Tlaxcala.....	11
Tabla 2. Estructura de la Encuesta Institucional	12
Tabla 3 Cronograma de la aplicación de la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2023	13
Tabla 4. Frecuencia de la pregunta 1: Función ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?.....	17
Tabla 5. Frecuencia de la pregunta 2: Sexo del personal encuestado	18
Tabla 6. Frecuencia de la pregunta 3. Rango de edad del personal encuestado 20	
Tabla 7. Frecuencia de la pregunta 4. Situación personal.....	21
Tabla 8. Frecuencia de la pregunta 5. Escolaridad (último grado de estudios)	23
Tabla 9. Frecuencia de la pregunta 6. En su trabajo ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?.....	25
Tabla 10. Frecuencia de la pregunta 7. Antigüedad. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?	27
Tabla 11. Frecuencia de la pregunta 8. Ingresos. ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?.....	29
Tabla 12. Frecuencia de la pregunta 9. Dependientes. ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?.....	31
Tabla 13. Frecuencia de la pregunta 10. Ingreso Adicional. ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?	32
Tabla 14. Frecuencia de la pregunta 10.1. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?	33
Tabla 15. Frecuencia de la pregunta 11. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?	36
Tabla 16. Frecuencia de la pregunta 11.1. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?.....	38
Tabla 17. Frecuencia de la pregunta 11.2. ¿Su institución emite convocatoria pública abierta para ocupar las plazas vacantes?	40

Tabla 18. Frecuencia de la pregunta 11.3. ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobada por su institución?	41
Tabla 19. Frecuencia de la pregunta 11.4. ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?	43
Tabla 20. Frecuencia de la pregunta 11.5. ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?	45
Tabla 21. Frecuencia de la pregunta 12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?	47
Tabla 22. Frecuencia de la pregunta 12.1. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?.....	49
Tabla 23. Frecuencia de la pregunta 12.2. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?	50
Tabla 24. Frecuencia de la pregunta 13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?	53
Tabla 25. Frecuencia de la pregunta 14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?	55
Tabla 26. Frecuencia de la pregunta 15. ¿De qué tipo?.....	57
Tabla 27. Frecuencia de la pregunta 16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?.....	59
Tabla 28. Frecuencias de la pregunta 17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?	61
Tabla 29. Frecuencias de la pregunta 17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?	63
Tabla 30. Frecuencia de la pregunta 18. ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?	65
Tabla 31. Frecuencia de la pregunta 19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?	66

Tabla 32. Frecuencia de la pregunta 20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?	68
Tabla 33. Frecuencia de la pregunta 20.1. En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?.....	71
Tabla 34. Frecuencia de la pregunta 20.2. ¿Conoce el resultado de su evaluación de control de confianza?	72
Tabla 35. Frecuencia de la pregunta 20.3 ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de muestra sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?	74
Tabla 36. Frecuencia de la pregunta 20.4. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?.....	76
Tabla 37. Frecuencia de la pregunta 21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?	77
Tabla 38. Frecuencia de la pregunta 21.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?	79
Tabla 39. Frecuencias de la pregunta 21.2. Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?	81
Tabla 40. Frecuencia de la pregunta 21.3. ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con infraestructura adecuada y los recursos necesarios?.....	83
Tabla 41. Frecuencias de la pregunta 21.4. ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?.....	85
Tabla 42. Frecuencia de la pregunta 21.4.1. Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?	87
Tabla 43. Frecuencia de la pregunta 22. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?	89

Tabla 44. Frecuencia de la pregunta 22.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?	90
Tabla 45. Frecuencia de la pregunta 22.2. ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y justicia?	92
Tabla 46. Frecuencia de la pregunta 22.3. ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?	94
Tabla 47. Frecuencia de la pregunta 22.4. ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?	96
Tabla 48. Frecuencia de la pregunta 23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.....	99
Tabla 49. Frecuencia de la pregunta 24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?	102
Tabla 50. Frecuencia de la pregunta 25. Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme:	104
Tabla 51. Frecuencia de la pregunta 26. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?.....	106
Tabla 52. Frecuencia de la pregunta 27. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera lo más difícil?	108
Tabla 53. Frecuencia de la pregunta 28. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?	109
Tabla 54. Frecuencia de la pregunta 29. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?	110

Tabla 55. Frecuencia de la pregunta 30. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?	112
Tabla 56. Frecuencia de la pregunta 31. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPS 2023?	114
Tabla 57. Frecuencia de la pregunta 32. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?	116
Tabla 58 Frecuencia de la pregunta 33. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?	118
Tabla 59. Frecuencia de la pregunta 34. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?.....	120
Tabla 60. Frecuencia de la pregunta 35. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?	122
Tabla 61. Frecuencia de la pregunta 36. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante 2023?	124
Tabla 62. Frecuencias de la pregunta 36.1. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.....	126
Tabla 63. Frecuencia de la pregunta 36.2. Menciona si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.	128
Tabla 64. Frecuencia de la pregunta 36.3. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.	130
Tabla 65. Frecuencia de la pregunta 37. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?	132
Tabla 66. Frecuencia de la pregunta 37.1. Si la respuesta es NO, indique la razón, marcando las opciones siguientes.....	134
Tabla 67. Frecuencia de la pregunta 38. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?	136

Tabla 68. Frecuencia de la pregunta 39. ¿Qué tan orgulloso se siente ser de... (Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio)?	138
Tabla 69. Frecuencia de la pregunta 40. ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio?	140
Tabla 70. Frecuencia de la pregunta 41. ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivada de ser Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio?	142
Tabla 71. Frecuencia de la pregunta 42. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo.....	145
Tabla 72. Frecuencia de la pregunta 43 ¿Ha intervenido como primer respondiente?	147
Tabla 73. Frecuencia de la pregunta 44. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?	149
Tabla 74. Frecuencia de la pregunta 45. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?	151
Tabla 75. Frecuencia de la pregunta 46. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?.....	154
Tabla 76. Frecuencia de la pregunta 47. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución?	157
Tabla 77. Frecuencia de la pregunta 48. De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?	159
Tabla 78. Frecuencia de la pregunta 49. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución?	163



Referencias

Referencias

- Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. (2023). *Ley de Coordinación Fiscal*. Diario Oficial de la Federación.
- Comisión Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública (CEESP). (2023). *Términos de Referencias (TdR) de la Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública*.
- Secretaría de Hacienda y Crédito Público. (2023). *Ramo General 33: Aportaciones Federales para las Entidades Federativas y Municipios*.
- Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. (2023). *Anexo Técnico de los Convenios de Coordinación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública para el Ejercicio Fiscal 2023*.
- Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. (2023). *Base de Datos en formato IBM SPSS de la Encuesta Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP)*.
- Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. (2023). *Convenios del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública*.
- Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. (2023). *Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2023*.

Instituto Estatal de Seguridad Pública Remitente

Comisión Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala (CESESP)

Maximino Hernández Pulido

Comisionado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala

Ariana Garzón Díaz

Directora de Seguimiento y Administración de la CESESP

Datos del Evaluador Externo

Nombre de la Instancia Evaluadora Externa	Evaluare Expertos en Políticas Públicas, S.A de C.V.
Coordinador de la Evaluación	Alena Juárez González alena.juarez@evaluare.mx Tel: (22) 29 78 35 99
Principales Colaborades de la Evaluación	Gerardo Arturo García Giles Gabriel Roberto Fuentes Castillo Miguel Alberto García García
Tipos de Contratación	Adjudicación directa
Costo de la evaluación	\$500,000.00 (IVA incluido)